



Firmado Digitalmente por
JIMENEZ GUERRERO
Mario Eduardo FAU
20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
10:39:14 COT
Motivo: Doy V° B°



Firmado Digitalmente por
TRINIDAD GUERRERO
Kitty Elisa FAU
20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
12:01:27 COT
Motivo: Doy V° B°



Resolución de Secretaría General

Firmado Digitalmente por
VARGAS MEDRANO
Carlos Alberto FAU
20131370645 hard
Fecha: 30/06/2022
10:52:37 COT
Motivo: Doy V° B°

Lima, 30 de junio del 2022

N° 042-2022-EF/13

VISTO

El Informe N° 363-2022-EF/43.02, elaborado por la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración del Ministerio de Economía y Finanzas;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, el numeral 6.4.2.6. de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que, excepcionalmente, el PDP puede modificarse, entre otro supuesto, cuando la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1. de la misma Directiva; asimismo, señala que el Titular de la entidad aprueba de manera expresa las modificaciones al PDP luego de que la Oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación, según corresponda, determine si corresponde la modificación;

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7. de la citada Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa en una entidad pública;

Que, el artículo 13 del Texto Integrado Actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/41, la Secretaría General es la más alta autoridad administrativa del Ministerio;

Que, mediante Resolución de Secretaría General N° 019-2022-EF/13 se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2022 del Ministerio de Economía y Finanzas;



Firmado Digitalmente por
MELGAREJO CASTILLO
Juan Carlos FAU
20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
11:45:48 COT
Motivo: Doy V° B°





Firmado Digitalmente por
JIMENEZ GUERRERO
Mario Eduardo FAU
20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
10:39:17 COT
Motivo: Doy V° B°

Que, mediante Resolución de Secretaría General N° 036-2022-EF/13 se aprueba el Programa de Mantenimiento y Mejora del Sistema de Gestión de la Calidad del Ministerio de Economía y Finanzas para el periodo 2022-2023 ;



Firmado Digitalmente por
MELGAREJO CASTILLO
Juan Carlos FAU
20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
11:46:01 COT
Motivo: Doy V° B°

Que, mediante el Informe N° 363-2022-EF/43.02, la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración concluye que resulta necesario incorporar en el PDP-2022 las acciones de capacitación del Plan de Gobierno Digital del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 098-2022-EF/44; y las acciones de capacitación de la Actividad 5 del Programa de Mantenimiento y Mejora del Sistema de Gestión de la Calidad aprobado por Resolución de Secretaría General N°036-2022-EF/13, por lo que corresponde aprobar la modificación al Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2022;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Texto Integrado Actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado por la Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/41; y, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva ‘Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas’;



SE RESUELVE:

Firmado Digitalmente por
VARGAS MEDRANO
Carlos Alberto FAU
20131370645 hard
Fecha: 30/06/2022
10:53:02 COT
Motivo: Doy V° B°

Artículo 1. Aprobar la modificación del “Plan de Desarrollo de las Personas - PDP para el año 2022 del Ministerio de Economía y Finanzas”, aprobado por Resolución de Secretaría General N° 019-2022-EF/13, a fin de incluir las acciones de capacitación del Plan de Gobierno Digital 2022-2024 y de la Actividad 5 del Programa de Mantenimiento y Mejora del Sistema de Gestión de la Calidad de este Ministerio, que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2. Publicar la presente Resolución de Secretaría General en la Sede Digital del Ministerio de Economía y Finanzas (www.gob.pe/mef), así como en el intranet y disponer su difusión a todo el personal del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante correo electrónico

Artículo 3. Remitir copia de la presente Resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, así como a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

Regístrese y comuníquese.



Firmado Digitalmente
por TRINIDAD
GUERRERO Kitty Elisa
FAU 20131370645 soft
Fecha: 30/06/2022
12:01:50 COT
Motivo: Firma Digital

Documento firmado digitalmente
KITTY TRINIDAD GUERRERO
Secretaria General
Ministerio de Economía y Finanzas





Firmado Digitalmente por
POMIANO SEOPA Jorge
FAU 20131370645 soft
Fecha: 21/06/2022
17:27:08 COT
Motivo: Doc V° B°

ANEXO N°03

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2022



Firmado Digitalmente por
MARTINEZ PANDURO
Giancarlo FAU
20131370645 soft
Fecha: 21/06/2022 18:24:05
COT
Motivo: Firma Digital

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL
97	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO ESPECIALIZADO DE ORGANIZACIONES ÁGILES, APLICADOS AL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 170,000.00
98	VARIOS	VARIOS	VARIOS	50	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE INTRODUCCIÓN AL BLOCKCHAIN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 30,000.00
99	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	CODISEÑO DE ORIGEN Y DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 65,000.00
100	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE BIG DATA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 49,000.00
101	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO TALLER ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 36,800.00
102	VARIOS	VARIOS	VARIOS	25	MATERIAS TRANSVERSALES	ESPECIALIZACIÓN EN DESIGN THINKING, SERVICE DESIGN Y PROTOTIPADO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 13,415.00
103	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO ESPECIALIZADO INTERPRETACIÓN DE LA ISO 27001	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 48,000.00
104	VARIOS	VARIOS	VARIOS	40	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ASEGURAMIENTO DE SISTEMAS – HARDENING	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 36,800.00
105	VARIOS	VARIOS	VARIOS	40	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	DESARROLLO SEGURO DE SOFTWARE	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 36,800.00
106	VARIOS	VARIOS	VARIOS	60	MATERIAS TRANSVERSALES	DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIGITALIZACIÓN DE	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	II	S/ 39,950.00

						PROCESOS PARA EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.				NTOS Y HABILIDADES)			
107	VARIOS	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DESIGN THINKING Y SERVICE DESIGN PARA EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	II	S/ 41,880.00
108	VARIOS	VARIOS	VARIOS	90	MATERIAS TRANSVERSALES	DESARROLLO DE CAPACIDADES EN METODOLOGÍAS ÁGILES Y HERRAMIENTAS APLICADAS PARA LA GESTIÓN Y PROYECTOS DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	II	S/ 39,875.00
109	VARIOS	VARIOS	VARIOS	60	MATERIAS TRANSVERSALES	DESARROLLO DE CAPACIDADES EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL (TRANSFORMACIÓN DE PROCESOS DE NEGOCIO CON APOYO DE LAS TECNOLOGÍAS) PARA EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	II	S/ 42,480.00
110	VARIOS	VARIOS	VARIOS	400	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: SEGURIDAD DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 32,833.34
111	VARIOS	VARIOS	VARIOS	250	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: GESTIÓN DE LA PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 32,833.33
112	VARIOS	VARIOS	VARIOS	250	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, DISPOSITIVOS MÓVILES Y CIBERSEGURIDAD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/ 22,500.00
113	VARIOS	VARIOS	VARIOS	200	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: METODOLOGÍAS ÁGILES Y HERRAMIENTAS APLICADAS PARA LA GESTIÓN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/ 29,500.00
114	VARIOS	VARIOS	VARIOS	300	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/ 49,500.00
115	VARIOS	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: INNOVACIÓN Y MEJORA DE PROCESOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/ 32,833.33
116	VARIOS	VARIOS	VARIOS	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/ 30,000.00

117	VARIOS	VARIOS	VARIOS	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FORMACIÓN DE AUDITORES LÍDERES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/ 30,000.00
-----	--------	--------	--------	---	---	--	-------------------	-------	---	--	---------	----	--------------

2587

S/ 910,000.00