



Firmado Digitalmente por
SICCHA MARTINEZ Roger
Alberto FAU
20131370645 soft
Fecha: 05/04/2021
19:10:19 COT
Motivo: Doy V° B°



Resolución de Secretaría General



Lima, 05 de abril del 2021

N° 010-2021-EF/13

VISTO

El Informe N° 152-2021-EF/43.02, elaborado por la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración del Ministerio de Economía y Finanzas;

CONSIDERANDO:

Que, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se integra, entre otros, por el Subsistema de Gestión del Rendimiento, que de conformidad con el numeral 3.4 del artículo 3 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en este subsistema se identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales; asimismo, permite evidenciar las necesidades de los servidores civiles para mejorar el desempeño de sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad. El proceso de este subsistema es la evaluación de desempeño;

Que, la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, establece que la aplicación de este Subsistema se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad de acuerdo a la programación de la Gestión del Rendimiento que, mediante acuerdo del Consejo Directivo defina SERVIR; siendo que la programación de la implementación de la Gestión del Rendimiento deberá considerar las acciones de comunicación, difusión, sensibilización y capacitación necesarias para abordar el proceso de despliegue del subsistema en las entidades públicas;

Que, de conformidad con el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública, quien a su vez según el artículo 28 del mismo Reglamento, ejerce como instancia responsable de la conducción operativa de la gestión del rendimiento en la entidad y debe asegurar que se lleve a cabo el proceso en su entidad;

Que, de conformidad con lo establecido en el numeral 6.1 de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, el subsistema de gestión del rendimiento, tiene cuatro componentes, siendo uno de ellos el Ciclo de la Gestión del Rendimiento el cual, considera las etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación, siendo que la Etapa de Planificación comprende las acciones de comunicación, aprobación del cronograma, definición de la matriz de participantes y la definición de los factores de evaluación;

Que, el numeral 6.2.2 de la misma Directiva establece que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa y es responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento; señalándose que durante la etapa de planificación aprueba el cronograma mediante resolución;



BICENTENARIO
PERÚ 2021

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web <https://apps4.mineco.gob.pe:443/st/r?ctrln=9a975561-83a3-46ec-8caa-8ca719186a1a-661026> ingresando el siguiente código de verificación EFHHCBDH

Sede Central
Jr. Junín N° 319, Lima 1
Tel. (511) 311-5930
www.mef.gob.pe



Firmado Digitalmente por
SICCHA MARTINEZ Roger
Alberto FAU
20131370645 soft
Fecha: 05/04/2021
19:10:23 COT
Motivo: Doy V° B°

Que, mediante Informe N° 152-2021-EF/43.02, la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración presenta el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Ministerio de Economía y Finanzas para el Ciclo 2021-2022 anexando el Cronograma, que contiene las actividades a desarrollar en cada etapa, sus plazos y acciones transversales al ciclo de Gestión del Rendimiento;



Firmado Digitalmente por
MELGAREJO CASTILLO
Juan Carlos FAU
20131370645 soft
Fecha: 05/04/2021
19:29:59 COT
Motivo: Doy V° B°

Que, conforme al artículo 13 del Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/41, el/la Secretario/a General es la más alta autoridad administrativa del Ministerio;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos; en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; en el Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado por Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/41; y, en la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE;

SE RESUELVE:

Artículo 1. Aprobar el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento para el ejercicio 2021-2022 en el Ministerio de Economía y Finanzas, el cronograma, la matriz de participantes y las acciones de comunicación, conforme a los Anexos 1, 2 y 3 que forman parte integrante del citado Plan.

Artículo 2. Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, como unidad orgánica responsable de la conducción operativa del subsistema de Gestión del Rendimiento en el Ministerio de Economía y Finanzas, realice las acciones necesarias para mantener actualizada la Matriz de Participantes y las acciones de comunicación, así como para el cumplimiento del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022 de acuerdo al Cronograma Institucional que se ha aprobado.

Artículo 3. Publicar la presente Resolución de Secretaría General en el Portal Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas (www.gob.pe/mef), así como en la intranet y disponer su difusión a todo el personal del Ministerio de Economía y Finanzas.

Regístrese y comuníquese.



Firmado Digitalmente por
TRINIDAD GUERRERO Kitty
Elisa FAU 20131370645
soft
Fecha: 05/04/2021
19:49:30 COT
Motivo: Firma Digital

Documento firmado digitalmente
KITTY TRINIDAD GUERRERO
Secretaria General
Ministerio de Economía y Finanzas



BICENTENARIO
PERÚ 2021

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web <https://apps4.mineco.gob.pe:443/st/r?ctrln=9a975561-83a3-46ec-8caa-8ca719186a1a-661026> ingresando el siguiente código de verificación EFHHCBDH

Sede Central
Jr. Junín N° 319, Lima 1
Tel. (511) 311-5930
www.mef.gob.pe



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

PARA EL EJERCICIO 2021-2022 EN EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

I. CONTEXTO

El Ministerio de Economía y Finanzas – MEF es un organismo del Poder Ejecutivo, cuya organización, competencia y funcionamiento está regido por el Decreto Legislativo N° 183 y sus modificatorias. Está encargado de planear, dirigir y controlar los asuntos relativos a presupuesto, tesorería, endeudamiento, contabilidad, política fiscal, inversión pública y política económica y social. Asimismo, diseña, establece, ejecuta y supervisa la política nacional y sectorial de su competencia asumiendo la rectoría de ella.

La Gestión del Rendimiento, es uno de los siete subsistemas que comprende el Sistema Administrativo de Recursos Humanos, cuya implementación y gestión, está bajo la responsabilidad de la Oficina de Recursos Humanos, que busca valorar el nivel de desempeño de los servidores de la Entidad así como su aporte a los objetivos y metas institucionales, a través del proceso de evaluación de desempeño.

La Gestión del Rendimiento y la Evaluación de Desempeño, de conformidad con el artículo 22 de la Ley N° 30057 del Servicio Civil, constituye un requisito obligatorio para la implementación de la reforma del Servicio Civil, considerando que tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil.

La implementación del trabajo remoto se ha convertido en una medida necesaria durante toda la Emergencia Sanitaria y, en adición a ello, existen muchas otras medidas y pautas que se implementan para una gestión eficaz que haga frente a la coyuntura actual, teniendo como principal promotor la adaptación de la Oficina de Recursos



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

Humanos. Es por ello que, la Gestión del Rendimiento es un proceso de mejora continua que en este contexto de modalidades de trabajo remoto, mixtas y presenciales, permite evidenciar y medir el aporte de los/as servidores/as civiles hacia los objetivos institucionales.

Es así que el Ciclo de Gestión del Rendimiento es un proceso integral, continuo y sistemático, que inicia a partir de la aprobación del Plan Operativo Institucional (POI), con la etapa de Planificación; continúa con la etapa de Seguimiento, la cual finaliza al cierre del ejercicio fiscal, y culmina con la etapa de Evaluación. Es así que, mediante Resolución Ministerial N° 370-2020-EF/41, de fecha 21 de diciembre de 2020, se aprueba el POI Anual 2021, el cual reúne principalmente la actualización y priorización de actividades operativas, el cual sirve de insumo principal para el establecimiento de las metas de cada órgano.

La estructura orgánica del Ministerio de Economía y Finanzas es la siguiente:

01. ORGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

- 01.1 Despacho Ministerial
- 01.2 Despacho Viceministerial de Hacienda
- 01.3 Despacho Viceministerial de Economía
- 01.4 Secretaría General

02. ORGANO RESOLUTIVO

- 02.1 Tribunal Fiscal

03. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- 03.1 Órgano de Control Institucional

04. ORGANO DE DEFENSA JURÍDICA

- 04.1 Procuraduría Pública



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

05. ORGANO DE DEFENSORÍA

05.1 Defensoría del Contribuyente y Usuario Aduanero

06. ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN INTERNA

06.1 ORGANOS DE ASESORAMIENTO

06.1.1 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

06.1.2 Oficina General de Asesoría Jurídica

06.1.3 Oficina General de Integridad Institucional y Riesgos Operativos

06.2 ORGANOS DE APOYO

06.2.1 Oficina General de Administración

06.2.2 Oficina General de Tecnologías de la Información

06.2.3 Oficina General de Servicio al Usuario

06.2.4 Oficina General de Inversiones y Proyectos

06.2.5 Oficina General de Enlace

06.2.6 Oficina de Comunicaciones

07. ORGANOS DE LINEA DEL DESPACHO VICEMINISTERIAL DE HACIENDA

07.1 Dirección General de Presupuesto Público

07.2 Dirección General de Contabilidad Pública

07.3 Dirección General de Tesoro Público

07.4 Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos

07.5 Dirección General de Abastecimiento

08. ORGANOS DE LINEA DEL DESPACHO VICEMINISTERIAL DE ECONOMÍA

08.1 Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal

08.2 Dirección General de Política de Ingresos Públicos

08.3 Dirección General de Programación Multianual de Inversiones

08.4 Dirección General de Mercados Financieros y Previsional Privado



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

08.5 Dirección General de Asuntos de Economía Internacional
Competencia y Productividad
08.6 Dirección General de Política de Promoción de la Inversión Privada

En tal sentido, el Ministerio de Economía y Finanzas, asume el reto de implementar por primera vez y de forma gradual el Subsistema de Gestión del Rendimiento, para lo cual se tiene previsto ejecutar las acciones necesarias en coordinación con los representantes de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, dándole el respaldo técnico y normativo vigentes.

II. OBJETIVOS DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

Objetivo General

Identificar y reconocer el aporte de los servidores con las metas institucionales, así como evidenciar las necesidades requeridas por los servidores para mejorar su desempeño y el logro de los objetivos institucionales.



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

- Objetivo Especifico 1:** Garantizar la asistencia técnica oportuna a los órganos y unidades orgánicas que participan en el Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022.
- Objetivo Especifico 2:** Garantizar el alineamiento de las metas establecidas de los directivos con el Plan Operativo Institucional 2021 del MEF.
- Objetivo Especifico 3:** Gestionar el cumplimiento oportuno del cronograma institucional para la implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022.

III. ALCANCE DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN.

Dado que la Gestión del Rendimiento es un proceso integral, sistémico y progresivo, es importante presentar el alcance programado en cuanto a los actores involucrados y las actividades que se desarrollarán para su implementación.

De esta manera se establece la participación de 67 **servidores** para el Ciclo de Gestión del Rendimiento del periodo 2021-2022, los cuales se distribuyen de la siguiente manera:

ORGANO / UNIDAD ORGANICA	276	1057	PAC	Total general
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION				
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	18	23		41
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	11	14	1	26



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION DE LA GESTION	7	7	
OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACION TECNICA	4	6	
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO		1	1
Total general			67

IV. ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN

4.1 Objetivos:

Sensibilizar a los servidores y servidoras sobre el Ciclo de Gestión del Rendimiento y su importancia en el MEF.

Objetivos específicos:

- Informar a los participantes sobre las actividades y productos relativos a cada una de las etapas del Ciclo de GdR.
- Informar las funciones y roles asociados a cada uno de los actores del Ciclo de GdR.

4.2 Definición de herramientas y canales de comunicación

Esta campaña de comunicación se aplicará a lo largo de todo el ciclo de acuerdo a cada una de las 3 etapas de GdR.

- 1) Etapa de Planificación
- 2) Etapa de Seguimiento
- 3) Etapa de Evaluación



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

Para ello se utilizarán herramientas y canales de comunicación acorde a las actividades, temática y público objetivo.

Herramientas	Canales
- e-flyers	- Correo institucional
- Guías (Díptico)	- Correo institucional
- Afiches	- Periódico mural
- e-banners	- Intranet
- Video Informativo	- Intranet / Correo institucional

4.3 Cronograma de las Actividades de Comunicación (Ver Anexo 3)

V. RECURSOS

4.1 Humanos:

- a) De acuerdo a lo establecido en la directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento, la Oficina de Recursos Humanos conduce operativamente la implementación de dicho proceso, siendo el Director de la Oficina de Recursos Humanos, el Coordinador (e) de Desarrollo de Recursos Humanos y la Analista en Capacitación y Gestión del Rendimiento los servidores que son directamente responsables en la gestión de dicho proceso.
- b) Asimismo, para la implementación de dicho proceso se solicitará la designación de un servidor por cada unidad orgánica con la finalidad de facilitar la implementación en su área y coordinar acciones operativas sobre la implementación de la metodología.
- c) El responsable de la comunicación interna en la implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento será el Analista de Comunicación Interna y Especialista de Clima y Cultura Organizacional.



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

VI. INDICADORES DE GESTIÓN DEL PLAN

A fin de monitorear el cumplimiento de los objetivos trazados en el siguiente plan se establecen los siguientes indicadores que formarán parte del reporte permanente de la Oficina de Recursos Humanos a lo largo del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022:

Indicador 1: Porcentaje de asistencia de los servidores a las actividades de capacitación.

Objetivo Específico 1: Garantizar la asistencia técnica oportuna a los órganos y unidades orgánicas que participan en el Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022.

Indicador 2: Porcentaje de metas de los directivos verificadas por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Objetivo Específico 2: Garantizar el alineamiento de las metas establecidas de los directivos con el Plan Operativo Institucional 2021 del MEF.

Indicador 3: Porcentaje de hitos del cronograma institucional realizados dentro del plazo establecido.

Objetivo 3: Gestionar el cumplimiento oportuno del cronograma institucional para la implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2021-2022.



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

VII. ANEXOS

- **Anexo 1: Lista de Participantes.**

Los servidores de las unidades orgánicas involucradas se encuentran incluidas en la Matriz de Participantes anexada al presente Plan.

- **Anexo 2: Cronograma institucional de implementación:**

Las acciones correspondientes a las etapas de planificación, seguimiento y evaluación se encuentran en el Cronograma Institucional anexado al presente documento, el cual garantiza el cumplimiento del ciclo de Gestión del Rendimiento.

- **Anexo 3: Cronograma de las Actividades de Comunicación**

Las acciones de comunicación se encuentran en el Cronograma anexado al presente informe.



ANEXO 1

Nº	Tipo de doc.	Número doc.	Apellidos y nombres	Sexo	Fecha de nacimiento	Régimen laboral	Correo electrónico institucional	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto	Segmento	Rol	Fecha de inicio en el puesto	JEFE DIRECTO
1	DNI	10270447	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY	Femenino	24/10/1950	CAS_19_1057	scarenasn@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR(A) EN GESTIÓN DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	17/03/2020	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
2	DNI	89029289	JARAQUERA PARRONDO MARIA TERESA	Femenino	19/11/1957	05_176	jaraquerm@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN	Director	Evaluador y Evaluado	12/01/1999	VERGÉS MORGADO CARLOS ALBERTO
3	DNI	43505085	MARTINEZ SOMOCURCIO GIANCARLO	Masculino	24/05/1963	CAS_19_1057	martinezg@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Funcionario	Evaluador y Evaluado	24/09/2020	JOCUA MARTINEZ ROGER
4	DNI	43868702	ROMANO SEGOA JORGE	Masculino	05/05/1989	CAS_19_1057	romanoj@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	27/10/2019	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
5	DNI	20491383	IMAZ DE LA MONICA PATRICIA	Femenino	24/11/1971	05_176	imazm@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN FINANZAS IV	Director	Evaluador y Evaluado	13/08/2020	VERGÉS MORGADO CARLOS ALBERTO
6	DNI	00609059	VARGAS MEDRANO CARLOS ALBERTO	Masculino	24/05/1964	05_176	vargasca@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DIRECTOR GENERAL DE LA OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director	Evaluador y Evaluado	1/01/2016	FRANCISCO GUERRERO SOTO JESUS
7	DNI	10861234	ACASITTE ROMANI CATALINA MARISOL	Femenino	18/06/1977	CAS_19_1057	acasittem@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARÍA TÉCNICA DE LAS AUTORIDADES DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO ORDINARIO	Director y de Asesorado	Evaluador	10/12/2020	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
8	DNI	90060929	LAZAROS DE LA ROSA LUIS ANTONIO	Femenino	02/01/1960	CAS_19_1057	lazarasla@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	Director y de Asesorado	Evaluador	04/12/2020	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
9	DNI	10481997	JAVILANES VALEZUELA MARIA STEFANIA	Femenino	1/05/1991	CAS_19_1057	javilanesst@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN PROCESO DE SELECCIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS	Funcionario	Evaluador	10/02/2020	JORDANACE JOCUA JOCUA
10	DNI	42431992	ARBAS BURGOS DAVID JUANES	Masculino	23/05/1984	CAS_19_1057	arbasd@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	Funcionario	Evaluador	9/07/2018	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
11	DNI	28031288	ZAVALLA VILCHES MARTIN ROMÁN	Masculino	13/09/1983	05_176	zavallam@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	VISORISTA I	Director y de Asesorado	Evaluador	22/01/2020	VERGÉS MORGADO CARLOS ALBERTO
12	DNI	07629095	BACA BARRIENTOS EFRENIA	Femenino	13/03/1966	05_176	bacab@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE SOCIAL II	Funcionario	Evaluador	1/01/1986	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
13	DNI	42047970	BARRETO ALVAREZ CHRISTIAN LUIS ALBERTO	Masculino	28/07/1983	CAS_19_1057	barretol@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Funcionario	Evaluador	1/04/2018	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
14	DNI	98272999	GONZALEZ LUISA JARA ANDREA	Femenino	18/02/1993	05_176	gonzaled@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ECONOMISTA I	Funcionario	Evaluador	1/09/1987	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
15	DNI	02807246	GASTRO ALVARADO JOSE LUIS	Masculino	20/03/1963	05_176	gastrol@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	Director y de Asesorado	Evaluador	25/02/2019	JORDANACE JOCUA JOCUA
16	DNI	06743997	CILLAS ARCA ROSA LIZ	Femenino	13/07/1984	05_176	cillasar@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	Director y de Asesorado	Evaluador	17/01/1987	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
17	DNI	47019471	CILLAS SANCHEZ ROSA LIZ	Femenino	17/09/1993	CAS_19_1057	cillasrs@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ANALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Funcionario	Evaluador	03/05/2019	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
18	DNI	40981866	COLO TAYLOR ANA MARA ELIZABETH	Femenino	02/08/1966	05_176	colotay@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	Director	Evaluador	26/02/2018	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
19	DNI	08103128	DRASO DE YARA MARIA LUISA	Femenino	04/11/1914	05_176	drasoym@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN FINANZAS II	Funcionario	Evaluador	25/08/2017	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
20	DNI	42001699	LEPIDOLARANO MARIBEL	Femenino	17/12/1999	CAS_19_1057	lepidolarm@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN ORGANIZACIÓN Y DISEÑO DE TRABAJOS	Funcionario	Evaluador	24/2/2017	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
21	DNI	0931316	FERRAZO JARA MEL GUARDOS ORIBEL	Femenino	10/12/1966	05_176	ferrazoof@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTORA I	Director y de Asesorado	Evaluador	25/08/1999	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
22	DNI	02724502	FERNANDEZ LEÓN MANUEL JORGE	Masculino	15/04/1953	05_176	fernandezl@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	Funcionario	Evaluador	17/01/1999	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
23	DNI	26365983	FERRAS QUERO JARA MARIA	Femenino	26/01/1970	CAS_19_1057	ferrasqu@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN CONTROL DE PERSONAS	Funcionario	Evaluador	24/12/2020	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
24	DNI	08112498	FLORES SOLÍS LILIA	Femenino	07/11/1953	05_176	floresl@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	PLANIFICACIÓN	Funcionario	Evaluador	1/01/1985	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
25	DNI	08273999	GAGO PALOMINO MARTIN GERMAN	Masculino	05/01/1968	CAS_19_1057	gago@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	Funcionario	Evaluador	27/12/2017	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
26	DNI	41343099	GARCIA SANCHEZ JULIA CAROL	Femenino	13/09/1982	CAS_19_1057	garciasanc@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO PÚBLICO	Funcionario	Evaluador	24/09/2019	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
27	DNI	07061937	GUTIERREZ AGUIRRE PAOLA ERIKA	Femenino	24/09/1986	CAS_19_1057	gutierrezpa@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Funcionario	Evaluador	20/02/2018	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
28	DNI	42009020	GUTIERREZ FERRAL MARIA ESTELIA	Femenino	22/08/1983	CAS_19_1057	gutierrezfe@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN BIENESTAR Y SEGUROS PERSONALES	Funcionario	Evaluador	13/12/2020	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
29	DNI	10772829	GUZMÁN PARRONDO JUAN JOSE	Masculino	05/01/1968	CAS_19_1057	guzmanjp@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	Director	Evaluador	22/12/2017	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
30	DNI	9807386	HERNANDEZ MEDINA ALBERTO	Masculino	1/02/1956	05_176	hernandezal@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	Director y de Asesorado	Evaluador	3/08/2006	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
31	DNI	09821166	LIZABE MEDINA ROSA MARIA	Femenino	29/08/1972	CAS_19_1057	lizabem@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN PLANIA DE RECURSOS HUMANOS	Funcionario	Evaluador	5/04/2018	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
32	DNI	90309922	LIZADA LIZADA JANE	Femenino	14/03/1978	CAS_19_1057	lizadaj@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	Funcionario	Evaluador	24/12/2020	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
33	DNI	17889338	LUISA DELGADO CLARA DEL SOCORRO	Femenino	2/08/1963	CAS_19_1057	luisad@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN TRABAJO SOCIAL	Funcionario	Evaluador	10/13/2017	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
34	DNI	07097872	MIRANDA TOLEDO ROSA DELIA	Femenino	7/08/1914	05_176	mirandad@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARÍA II	Director y de Asesorado	Evaluador	23/07/1974	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
35	DNI	93604989	MONCALVO CALVERO BRIGIDA JANE	Femenino	1/02/1962	05_176	moncalvob@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	Director y de Asesorado	Evaluador	24/12/2010	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
36	DNI	09611193	MORALES DE LA ROSA JUAN CARLOS	Masculino	06/08/1968	05_176	moralesj@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTORA I	Director y de Asesorado	Evaluador	17/03/2011	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
37	DNI	06649992	OLIVERA RUIZ CARLOS JORGE	Masculino	14/05/1999	05_176	oliverarc@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	Director y de Asesorado	Evaluador	24/07/1999	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
38	DNI	07716328	PADILLA ESCOBAR JUAN CARLOS	Masculino	20/11/1979	CAS_19_1057	padillajc@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Director y de Asesorado	Evaluador	02/11/2017	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
39	DNI	08889311	PARRAS HERNANDEZ DE ROSARIO MARIBELA	Femenino	19/10/1973	CAS_19_1057	parrasm@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTORA I	Director y de Asesorado	Evaluador	24/11/2007	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
40	DNI	10710435	PAREDES ROMERO DANNY HENRY	Masculino	13/05/1984	05_176	paredesh@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	Director y de Asesorado	Evaluador	15/01/2019	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
41	DNI	82403993	PASCUAL RAMOS NELLY DEL ROSA	Femenino	13/02/1989	CAS_19_1057	pascualn@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN SEGUROS HUMANOS	Funcionario	Evaluador	22/12/2016	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
42	DNI	07889729	PEREZ PAREDES JUAN CARLOS	Masculino	22/09/1962	05_176	perezp@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	Director y de Asesorado	Evaluador	05/11/2015	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
43	DNI	90790926	PÉLO GOMEZ RICARDO MANUEL	Masculino	27/11/1990	CAS_19_1057	pelog@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA GESTIÓN DE INVERSIONES	Funcionario	Evaluador	6/03/2018	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
44	DNI	80477731	PINOJA SANCHEZ ROSA MARIBEL	Femenino	13/10/1987	CAS_19_1057	pinojasr@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COOPERACIÓN TÉCNICA	Funcionario	Evaluador	04/02/2020	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
45	DNI	13707951	QUINONES VARGAS ANA MARÍA	Femenino	04/11/1981	CAS_19_1057	quinonesam@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Funcionario	Evaluador	02/02/2020	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
46	DNI	44309094	QUISADA AMARCELA MILTON CESAR	Masculino	18/11/1989	CAS_19_1057	quisadam@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN CULTURA Y CALIDAD ORGANIZACIONAL	Funcionario	Evaluador	10/03/2020	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
47	DNI	10777079	QUISPE MARTINEZ JUAN SANDRINO	Masculino	18/11/1990	CAS_19_1057	quispejm@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ANALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Funcionario	Evaluador	12/12/2019	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
48	DNI	09807983	RAMÍREZ GONZALEZ ROSA ANTONIO	Femenino	23/05/1983	05_176	ramirezra@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	COORDINADOR II	Funcionario	Evaluador	12/12/2018	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
49	DNI	10299997	REYES BUSTOZA DE ESPINOZA ROCIO LIZ	Femenino	3/08/1974	CAS_19_1057	reyesrl@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN DE INVERSIONES	Funcionario	Evaluador	6/03/2018	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
50	DNI	43099245	REYES BUSTOZA JULIA PATRICIA	Femenino	29/02/1999	CAS_19_1057	reyesjul@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN PRESUPUESTO Y CONTROL DE GASTOS DE RECURSOS HUMANOS	Funcionario	Evaluador	10/02/2018	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
51	DNI	07338977	ROMERO BELLO ROSA ROSA	Femenino	18/01/1969	05_176	romerob@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN IV	Funcionario	Evaluador	1/05/1985	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
52	DNI	42333990	ROSADO ARTA BAUDILIO	Masculino	14/10/1983	CAS_19_1057	rosadoba@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Funcionario	Evaluador	16/07/2018	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
53	DNI	10772999	RUJO DE LA ROSA SILVIA ROSA	Femenino	18/02/1976	05_176	rujo@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	VISORISTA I	Director y de Asesorado	Evaluador	14/01/1988	MARTINEZ PANFONDO GIANCARLO
54	DNI	07967096	SARA FERRAS ROSA FERNANDEZ	Femenino	9/08/1914	05_176	sara@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	SECRETARÍA II	Director y de Asesorado	Evaluador	12/12/1985	VERGÉS MORGADO CARLOS ALBERTO
55	DNI	08842421	SOTO GALLEGOS MARIA VICTORIA	Femenino	06/01/1987	05_176	sotov@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN I	Funcionario	Evaluador	27/11/1978	JARA HUALLEPANTURO MARIA YSABEL
56	DNI	90406528	SOTO GARCERAN ROSA PATRICIA	Femenino	3/01/1951	05_176	sotop@mf.gob.es	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO, INVERSIONES Y COOPERACIÓN TÉCNICA	ESPECIALISTA EN FINANZAS IV	Funcionario	Evaluador	04/01/1980	JIME ISABEL MONICA PATRICIA
57	DNI	41512186	SOTOMAYOR CATALINA SANDRINO	Femenino	14/11/1989	CAS_19_1057	sotomayor@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAS	Funcionario	Evaluador	1/03/2018	JORDANACE JOCUA JOCUA
58	DNI	40750619	TANAKA YENIA JAMES FRANCISCO HIRIVAYU	Femenino	23/10/1989	CAS_19_1057	tanakay@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Funcionario	Evaluador	11/02/2020	CARENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY
59	DNI	07660728	TAPIA ESCOBAR ROSA ROSA	Femenino	04/12/1960	05_176	tapiar@mf.gob.es	Órgano de Apoyo	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	VISORISTA I	Director y de Asesorado	Evaluador	12/11/19	

ANEXO 2
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO
CICLO 2021-2022

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO			
Ejecución de actividades de la matriz de acciones de comunicación en Gestión del Rendimiento (charlas informativas, mensajería, boletines, entre otros)	ORH	12/04/2021	28/02/2022
Difusión de la información de la Gestión del Rendimiento en el proceso de inducción de la entidad	ORH	12/04/2021	28/02/2022
Desarrollo de reuniones de retroalimentación	Evaluadores / evaluados	12/04/2021	15/02/2022
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		MARZO	MAYO
Ejecución de charlas informativas de la etapa de planificación	ORH	12/04/2021	23/04/2021
Ejecución de charlas informativas para el establecimiento de factores de evaluación	ORH	12/04/2021	23/04/2021
Identificación de prioridades de los órganos y unidades orgánicas	Titular / directivos / ORH	19/04/2021	30/04/2021
Fijación y formalización de factores de evaluación del segmento directivo	Titular / directivos / ORH	26/04/2021	7/05/2021
Fijación y formalización de factores de evaluación de otros segmentos	Evaluadores / evaluados / ORH	10/05/2021	21/05/2021
Elaboración y envío a Servir del informe de la etapa de planificación	ORH	24/05/2021	28/05/2021
ETAPA DE SEGUIMIENTO		JUNIO	NOVIEMBRE
Ejecución de charlas informativas de la etapa de seguimiento	ORH	1/06/2021	25/06/2021
Entrega y análisis de evidencias para el seguimiento	Evaluadores / evaluados	1/09/2021	1/11/2021
Ejecución de las reuniones de seguimiento (identificación de dificultades y oportunidades de mejora)	Evaluadores / evaluados	1/09/2021	1/11/2021
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) con los dos primeros representantes (elección de los representante de los servidores civiles evaluados por segmento, según corresponda).	ORH / titular	1/06/2021	31/07/2021
Elaboración y envío a Servir del informe de la etapa de seguimiento	ORH	15/11/2021	3/12/2021
ETAPA DE EVALUACIÓN		NOVIEMBRE	ENERO
Ejecución de charlas informativas de la etapa de evaluación	ORH	15/11/2021*	30/11/2021
Entrega de evidencias finales	Evaluados	1/12/2021	30/12/2021
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	1/12/2021	30/12/2021
Valoración del cumplimiento de los factores de evaluación y entrega a ORH.	Evaluadores	3/01/2022	7/01/2022
Asignación de calificación	ORH	3/01/2022	14/01/2022
Notificación de calificación	Evaluadores	17/01/2022	21/01/2022
Ejecución de la retroalimentación final y elaboración del plan de mejora	Evaluadores / evaluados	24/01/2022	28/01/2022
Otorgamiento de calificación de rendimiento distinguido	Junta de directivos	31/01/2022	15/02/2022
Elaboración y envío a Servir del informe de cierre de ciclo	ORH / titular	16/02/2022	28/02/2022



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

ANEXO 3

CRONOGRAMA DE LAS ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN DEL CICLO 2021-2022 DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

ETAPA / ACTIVIDAD		CANALES	PROGRAMACION	
PLANIFICACIÓN	Audiencia	Canal	Desde	Hasta
Publicar Resolución (Cronograma, participantes e Inicio)	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Abr	Abr
Comunicación del Proceso GdR (Beneficios, aspectos básicos, actores)	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Abr	Abr
Sesiones de Capacitación	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Reunión	Abr	May
Videos Informativos	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Abr	May
Brochure / Guía para Establecimiento de Metas	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional	Abr	May
Sensibilización para Establecimiento de Metas	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Reunión	Abr	May
Avisos y Mailing (para Reuniones de Trabajo u otros)	Evaluadores y Evaluados	Brochure, Visuales	Abr	May
Publicaciones en Intranet MEF	Toda la Entidad	Intranet MEF	Abr	May
Difusión Cumplimiento de los Hitos	Toda la Entidad	Correo Institucional	Abr	May
SEGUIMIENTO	Audiencia	Canal	Desde	Hasta
Sesiones de Capacitación	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Reunión	Jun	Ago
Guía para Evidencias de Avance	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
Avisos y Mailings		Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
Presentación de Candidatos CIE,	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
Convocar elecciones	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
Comunicar Candidatos Ganadores	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
Difusión de Cumplimiento de los Hitos	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Jun	Dic
EVALUACIÓN	Audiencia	Canal	Desde	Hasta
Sesiones de Capacitación	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Reunión	Dic	Ene-22
Guía para Evidencias Finales y Evaluación	Evaluadores y Evaluados	Correo Institucional / Intranet MEF	Dic	Ene-22
Guía para Notificación y Retroalimentación	Evaluadores	Correo Institucional / Intranet MEF	Dic	Ene-22
Avisos y Mailings		Correo Institucional / Intranet MEF	Dic	Ene-22
Presentación de Evaluados con Rendimiento Distinguido	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Dic	Ene-22
Difusión de Cumplimiento de los Hitos	Toda la Entidad	Correo Institucional / Intranet MEF	Dic	Ene-22