

06P4P

REPUBLICA DEL PERÚ



Resolución Ministerial

Lima, 13 de enero de 2017

N° 011-2017-EF/41

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM define y establece las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento-PNOC para las entidades del Gobierno Nacional, en adelante PNOC, a fin que el conjunto de instituciones y funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 111-2012-PCM, se incorporó la Política de Gestión del Riesgo de Desastres dentro de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todos los niveles del Gobierno Nacional, dado que tiene como finalidad la protección de la vida de la población y el patrimonio de las personas y del Estado;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, del 28 de marzo de 2016, se aprueba la Directiva "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación";

Que, asimismo, el artículo 3 del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM señala que, dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, mediante resolución ministerial del sector respectivo, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, de acuerdo con el literal a) del artículo 7 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzanzas, aprobado por Decreto Supremo N° 117-2014-EF, es función del Ministro de Economía y Finanzanzas, orientar, formular, dirigir, coordinar, determinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales a su cargo, en el marco de la política general del Gobierno;

Que, de conformidad con lo establecido en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, la Oficina General de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzanzas - MEF, ha formulado las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzanzas para el año 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOC, considerando las propuestas presentadas por los órganos del Ministerio de Economía y Finanzanzas y por los organismos públicos adscritos y entidades vinculadas al Sector;

006687
005388



Que, en tal sentido, resulta necesario aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOC; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobación de Metas e Indicadores de Desempeño

Aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2017 en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOC establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que como Anexo forma parte de la presente resolución.

Artículo 2°.- De la publicación

La presente resolución es publicada en el Diario Oficial "El Peruano" y el Anexo será publicado en el Portal Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas: www.mef.gob.pe.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



ALFREDO THORNE VETTER
Ministro de Economía y Finanzas



PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES 2017 DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
2	IGJALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	3	3	3	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
2	IGJALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	30	30	30	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	INCLUIR LABORALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	1	1	1	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	INCLUIR LABORALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0.5	0.5	0.5	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	INCLUIR LABORALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0.2	0.2	0.2	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	INCLUIR LABORALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	(NÚMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	0.35	0.35	0.35	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	INCLUIR LABORALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0	5	5	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA PARTICIPACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0.57	0.04	0.61	BN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
6	INCLUSIÓN	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	IMPLEMENTACIÓN DEL CANAL CAJERO CORRESPONSAL "AGENTE MULTIRED" DEL BANCO DE LA NACIÓN EN DISTRITOS ÚNICAS OFERTAS BANCARIAS - UOB.	CANTIDAD DE CAJEROS CORRESPONSALES "AGENTE MULTIRED" IMPLEMENTADOS EN DISTRITOS UOB	NUMERO	37	25	62	BN GERENCIA DE OPERACIONES
6	INCLUSIÓN	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	GESTIÓN DE APERTURA DE AGENCIAS EN DISTRITOS CATALOGADOS COMO ÚNICA OFERTA BANCARIA - UOB.	CANTIDAD DE AGENCIAS UOB	NUMERO	1	1	2	BN GERENCIA DE LOGÍSTICA



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Secretaría General
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
que he tenido a la vista

13 ENE. 2017

[Firma]
JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
SECRETARIO



6	INCLUSION	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	COMPARTIR LOCALES DE LAS AGENCIAS UOB DEL BANCO DE LA NACIÓN CON LAS INSTITUCIONES FINANCIERAS DE INTERMEDIACIÓN (IFI'S) ESPECIALIZADAS EN LAS MYPES PARA QUE LA OFERTA DE CRÉDITOS LLEGUE A LOS MICROEMPRESARIOS DE ZONAS ALEJADAS.	CANTIDAD ACUMULADA DE OFICINAS BAJO LA MODALIDAD DE COMPARTIR LOCALES CON LAS IFI'S	NUMERO	317	320	320	BN GERENCIA BANCA ESTATAL Y MINORISTA
9	EMPLEO Y MYPE	9.2	PROMOVER E IMPULSAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EMPRESARIALES DE LAS MYPE.	PROGRAMA ESPECIAL DE APOYO FINANCIERO A LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - PROMYPE.	NÚMERO DE CRÉDITOS OTORGADOS POR LAS IFI'S A TRAVÉS DEL PROGRAMA PROMYPE	NUMERO	26293	17218	43511	BN GERENCIA BANCA ESTATAL Y MINORISTA
9	EMPLEO Y MYPE	9.2	PROMOVER E IMPULSAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EMPRESARIALES DE LAS MYPE.	MYPES CAPACITADOS	NUMERO DE MYPES CAPACITADOS	NUMERO	358	448	806	OSCE DIRECCIÓN TÉCNICO NORMATIVA/SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN CONTRATACIONES DEL ESTADO - DTN/SDCC
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	100	100	100	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	90	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	0	100	100	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - LOGÍSTICA Y SERVICIOS CORPORATIVOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	50	50	50	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	55	55	55	SMV OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	(NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE / TOTAL DE PERSONAL ABASTECIMIENTO (Y/O LOGÍSTICA)*100	PORCENTAJE	100	100	100	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO





11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	15	15	30	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	0	15	15	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	6	6	12	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	15	15	30	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	60	60	120	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	0	10	10	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - LOGÍSTICA Y SERVICIOS CORPORATIVOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL QUE RECIBIERON LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	HORAS	15	15	30	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	10	5	15	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	0	9	9	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	6	9	15	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	15	15	30	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	6	6	12	



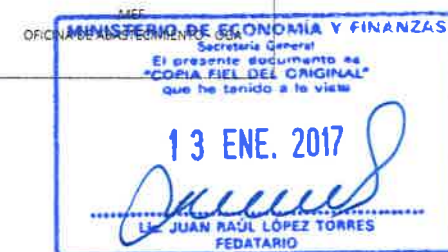


PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	HORAS	7.5	7.5	15	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	70	80	80	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	90	90	90	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS RESPECTO A LOS PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	50	80	80	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS RESPECTO A LOS PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	25	25	25	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS RESPECTO A LOS PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	10	10	10	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS RESPECTO A LOS PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO - OGA





PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	5	3	3	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	5	5	5	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	2	4	3	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	50	50	50	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	MONTO INVOLUCRADO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS RESPECTO AL MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE.	MONTO INVOLUCRADO EN LOS PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UIT O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	90	90	90	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	90	90	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	90	90	90	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	90	90	90	PROINVERSIÓN JEFATURA DE LOGÍSTICA





11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	80	80	80	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE / PROCEDIMIENTOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	90	90	90	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) / PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) / PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - OAD/UABA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) / PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	5	5	5	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN (INA)- UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN PÚBLICA (UEIP)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) / PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN EN LOS QUE SE PRESENTÓ INFORMACIÓN FALSA Y/O INEXACTA (DETERMINADA POR LA ENTIDAD O EL OSCE) / PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	PORCENTAJE	3	3	3	MEF OFICINA DE ABASTECIMIENTO - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	95	95	95	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	95	95	95	OSCE OFICINA DE COMUNICACIONES - OCO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	GERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO





PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	BN GERENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	95	95	95	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE.	(NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE/ TOTAL DE SOLICITUDES)*100	PORCENTAJE	70	70	70	MEF OFICINA GENERAL DE SERVICIOS AL USUARIO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	ONP OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	OSCE OFICINA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN/UPPR - OPM/UPPR
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	SMV OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	SUNAT SECRETARÍA INSTITUCIONAL (SI)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	PROINVERSIÓN OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	FONAFE GERENCIA CORPORATIVA DE PLANEAMIENTO Y EXCELENCIA OPERACIONAL - PLANEAMIENTO CORPORATIVO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	BN GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y DESARROLLO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	PERÚ COMPRAS OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	ELABORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD.	INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME	1	0	1	MEF OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN	PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN, BASADO EN LA MEDICIÓN DE SUS INDICADORES DE DESEMPEÑO	INFORME	1	0	1	SMV OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN.	PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN, BASADO EN LA MEDICIÓN DE SUS INDICADORES DE DESEMPEÑO	INFORME	1	0	1	PROINVERSIÓN OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN.	PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN, BASADO EN LA MEDICIÓN DE SUS INDICADORES DE DESEMPEÑO	INFORME	1	0	1	OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO





11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	2	2	4	ONP GERENCIA GENERAL
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	1	1	2	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - OAD
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	2	2	4	SUNAT COMITÉ DE CONTROL INTERNO (CCI)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	0	1	1	PROINVERSIÓN COMITÉ DE CONTROL INTERNO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	2	2	4	PERÚ COMPRAS SECRETARÍA GENERAL
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA N° 013-2016-CG/GPROD	INFORME	2	2	4	MEF OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	15	15	30	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	25	0	25	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	7.5	7.5	15	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	5	5	10	SUNAT OFICINA DE FORTALECIMIENTO ÉTICO Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN (OFELCCOR) / COMITÉ DE CONTROL INTERNO - (CCI)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	12	12	24	PROINVERSIÓN JEFATURA DE INSTITUCIONES





PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

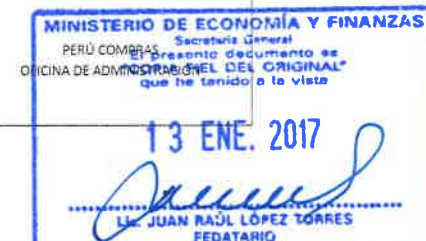
Fecha: 13/01/2017 7:43:02

11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	0	100	100	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRHH CORPORATIVO
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	18	45	63	BN GERENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	0	30	30	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE.	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES)*100	PORCENTAJE	15	15	30	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	0	1	1	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN





11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO A SERVIR	PDP	1	0	1	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	0	3	3	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	0	100	100	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRHH CORPORATIVO
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	0	10	10	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	5	5	10	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PLAN DE MOVILIZACIÓN	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS, PARA CASOS DE CONFLICTO.	PLAN	0	1	1	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PLAN DE MOVILIZACIÓN	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS, PARA CASOS DE CONFLICTO.	PLAN	0	1	1	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNION	0	1	1	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNION	2	2	4	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	0	15	15	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
12	SEGURIDAD NACIONAL		FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES) * 100	PORCENTAJE	40	40	40	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
12	SEGURIDAD NACIONAL		FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	% DEL PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	(NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES / TOTAL DE TRABAJADORES) * 100	PORCENTAJE	0	80	80	





PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR LA ENTIDAD	NUMERO	0	22	22	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR LA ENTIDAD	NUMERO	0	1	1	ONP OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR LA ENTIDAD	NUMERO	1	1	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR LA ENTIDAD	NUMERO	0	3	3	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	ACCIONES DE COMUNICACIÓN, DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL, PARTICULARMENTE A LA IDENTIDAD NACIONAL.	NÚMERO DE EFEMÉRIDES Y TEMAS DE DOCTRINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	DOCUMENTO	5	7	12	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	(NÚMERO DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO / TOTAL DE PUESTOS PROFESIONALES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	(NÚMERO DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO / TOTAL DE PUESTOS PROFESIONALES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	(NÚMERO DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO / TOTAL DE PUESTOS PROFESIONALES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	(NÚMERO DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO / TOTAL DE PUESTOS PROFESIONALES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	(NÚMERO DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO / TOTAL DE PUESTOS PROFESIONALES)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Secretaría General

El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
que he tenido a la vista

13 ENE. 2017

 Lc. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	(NÚMERO DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD / NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CIVILES SANCIONADOS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD), PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	(NÚMERO DE PERSONAS CONSULTADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD), PREVIO A LA CONTRATACIÓN / TOTAL DE PERSONAS)*100	PORCENTAJE	100	100	100	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	BN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN / UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - OAD/UREH
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS (INRH)
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	INFORMACIÓN DEL PERSONAL QUE INGRESA A LA FUNCIÓN PÚBLICA CONSULTADOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	INSTRUMENTOS TÉCNICOS EN GRD FORMULADOS	NÚMERO DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS EN GRD FORMULADOS	NUMERO	1	1	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	REUNIONES DE COORDINACIÓN Y DE TRABAJO CON LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE DEFENSA NACIONAL Y SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN Y DE TRABAJO CON LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE DEFENSA NACIONAL Y SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	NUMERO	9	9	18	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	1	1	2	ONP OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	1	1	2	OSCE OFICINA DE COMUNICACIÓN

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
FIEL DEL ORIGINAL
que he tenido a la vista

13 ENE. 2017

JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDATARIO



PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosSecretaría
de Coordinación

Fecha: 13/01/2017 7:43:02

14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	4	4	8	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL -OSDNA
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	0	1	1	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRHH CORPORATIVO
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	0	1	1	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMPAÑAS	NUMERO	3	3	6	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	REALIZACIÓN DE EJERCICIOS DE SIMULACROS, SIMULACIONES ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA Y DESASTRES.	NÚMERO DE EJERCICIOS DE SIMULACROS, SIMULACIONES ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA Y DESASTRES.	NUMERO	1	1	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

