



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

INFORME N° 0030-2025-EF/49.02

Para : Señor
GIANCARLO MARTINEZ PANDURO
Jefe de la Oficina General de Recursos Humanos

Asunto : Informe Ejecutivo de Gestión de la Oficina de Desarrollo, Relaciones Humanas y Sociales.

Referencia : a) Resolución Ministerial N° 103-2020-EF/47 (numeral 5.4.1)
b) Memorando Circular N° 0001-2025-EF/47.01

Fecha : Lima, 10 de febrero de 2025

Tengo a bien dirigirme a usted en atención al asunto, a fin de elevar a su despacho el presente informe ejecutivo, sobre lo gestionado por la Oficina de Desarrollo, Relaciones Humanas y Sociales, durante el año 2024, en cumplimiento de lo dispuesto en el 5.4.1 de la Directiva N° 001-2020-EF/47.01, denominada “Integridad y Lucha contra la Corrupción en el Ministerio de Economía y Finanzas”.

NOMBRE DEL DIRECTIVO: Rico Iberico, Gustavo Adolfo (en calidad de encargado).
UNIDAD ORGÁNICA A CARGO: Oficina de Desarrollo, Relaciones Humanas y Sociales

I. Principales acciones y medidas implementadas

1.1. Acción/medida 1:

- Promoción de charlas informativas durante las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

1.2. Acción/medida 2:

- Ejecución de reuniones de asistencia técnica durante las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

1.3. Acción/medida 3:

- Difusión de piezas gráficas informativas para la gestión de actividades durante las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

1.4. Acción/medida 4:

- Conformación de Comité Institucional de Evaluación (CIE) de Gestión de del Rendimiento.





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

The poster features the Peruvian flag at the top left, followed by the MEF logo and the "Ponle PUNCHE al Perú" logo. The main title "INICIAMOS EL CICLO DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO 2024 CON TU PARTICIPACIÓN" is in the center, with the reference code "RSG N° 017-2024-EF/13" below it. A large central image shows a person at a desk with a laptop, surrounded by icons representing data analysis and communication. Below this is a callout for a virtual information session: "Charla informativa virtual Conociendo la Gestión del Rendimiento" on "Miércoles 13 de marzo 10 a.m." with a "Accede aquí" button.

A circular graphic featuring a woman in a green dress pointing upwards. The text "Ten en cuenta esta recomendación para definir tus metas de GdR" is above her. Below her, another text box says "Recuerda que al momento de definir tus metas es importante considerar que estas sean desafiantes pero alcanciables. Hacerlo de esta manera contribuirá a garantizar la mejora continua en la gestión institucional." At the bottom right, it says "Oficina General de Recursos Humanos".

The poster features the Peruvian flag, MEF logo, and "Ponle PUNCHE al Perú" logo. The title "Etapa de Seguimiento Gestión del Rendimiento MEF" is at the top. A large image shows hands typing on a laptop keyboard. Below is a section titled "¿Se pueden modificar las metas de Gestión del Rendimiento?" with a list of five points (a-e) detailing how changes can be made. A note at the bottom states: "En todo lo que se refiere al procedimiento de modificación, conforme a los parámetros establecidos en el numeral 4-a-2 del Decreto del Subsistema de Gestión de Rendimiento MEF N° 00109-2020-CGDR-RD". A "Nota" icon is present. At the bottom, it says "Accede a material de consulta sobre esta etapa haciendo clic aquí." and "Si quieras saber más sobre el proceso o tienes alguna consulta, contactate con: Gimena Flores aflores@mef.gob.pe | Milton Quezada mquezada@mef.gob.pe".

The poster features the Peruvian flag, MEF logo, and "Ponle PUNCHE al Perú" logo. The title "Etapa de Seguimiento Gestión del Rendimiento MEF" is at the top. A large image shows two people working together on a laptop. To the right, there is a flowchart with six steps: 1. Prepara (Preparation), 2. Presenta (Presentation), 3. Refuerza/ Reconoce (Reinforcement/Accreditation), 4. Desarrolla (Development), 5. Empatiza (Empathy), and 6. Acuerda (Agreement). Below the flowchart, it says "Plazo para remitir Formato de GdR a la OGRH". At the bottom, it says "Accede a material de consulta sobre esta etapa haciendo clic aquí." and "Si quieras saber más sobre el proceso o tienes alguna consulta, contactate con: Gimena Flores aflores@mef.gob.pe | Milton Quezada mquezada@mef.gob.pe".





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

The image contains three main sections:

- Left Panel:** A screenshot of a digital document titled "Etapa de Seguimiento Gestión del Rendimiento MEF". It shows a man and woman working at a desk. Below them is a section titled "¿Cómo llenar el Formato de GdR para evidenciar el monitoreo de las metas?" with three cases: Caso 1 (Servidor con avance superior conforme al programa), Caso 2 (Servidor con avance menor al programado), and Caso 3 (Servidor no presenta la evidencia programada del trabajo). It also includes a "Plazo para remitir Formato de GdR a la OCRN" section with a deadline of "13 de enero".
- Middle Panel:** A screenshot of a digital document titled "Etapa de Evaluación de Gestión del Rendimiento MEF". It details the evaluation process in four steps: PASO 1 (Envío de evidencias de resultados logrados a evaluador), PASO 2 (Revisión de evidencias y retroalimentación a evaluador), PASO 3 (Llenado y suscripción de formato de GdR), and PASO 4 (Envío del formato de GdR a la OCRN). It also includes a QR code for "Ponle PUNCHE a tu PEP" and contact information for Gimena Flores and Milton Quezada.
- Right Panel:** A screenshot of a digital document titled "COMITÉ INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN (CIE) DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO". It lists the results of the election for the CIE segments: Directorio, Ejecutor, Operador y Asistencia, and Mando Medio. It includes a QR code for "Ponle PUNCHE a tu PEP" and contact information for Jenny Cecilia Alarcón Suárez and César Melchor Dávila Mena.

II. Principales logros alcanzados

2.1. Logro alcanzado 1:





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

- Participación de 511 (20.9%) servidores evaluados que han participado en la implementación de la Gestión de Rendimiento en el MEF 2024.

2.2. Logro alcanzado 2:

- Cuatro (04) charlas informativas relacionadas a las actividades, responsabilidades de los evaluados y evaluadores, correspondiente a las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

2.3. Logro alcanzado 3:

- Cumplimiento de actividades de establecimiento de metas, reuniones de seguimiento y evaluación de cuatrocientos noventa y nueve (499) servidores del MEF correspondiente a las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

2.4. Logro alcanzado 4:

- Atención de dos (02) solicitudes de confirmación de calificación de servidores evaluados, durante la Etapa de Evaluación del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

III. Asuntos pendientes:

3.1. Asunto pendiente 1:

- Culminar Etapa de Evaluación de Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024, conforme a la programación establecida.

3.2. Asunto pendiente 2:

- Elaboración de informe de resultados finales sobre la Ciclo de Gestión del Rendimiento 2024.

Atentamente,

Firmado Digitalmente
RICO IBERICO GUSTAVO ADOLFO
Jefe (e) de la Oficina de Desarrollo, Relaciones Humanas y Sociales

