



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

BICENTENARIO MEF
200 años
1821 - 2021



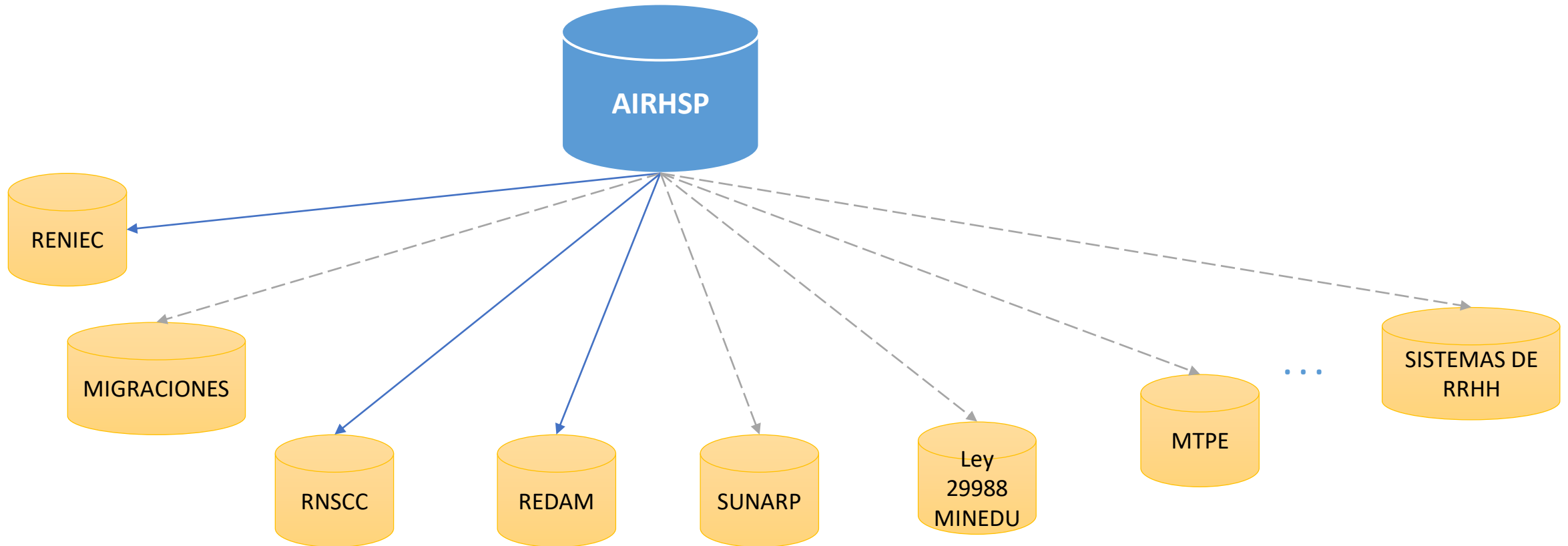
BICENTENARIO
PERÚ 2021

3. DIRECTIVA PARA LA INTEROPERABILIDAD DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON EL AIRHSP

Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos



Situación actual del proceso de Interoperabilidad





PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas



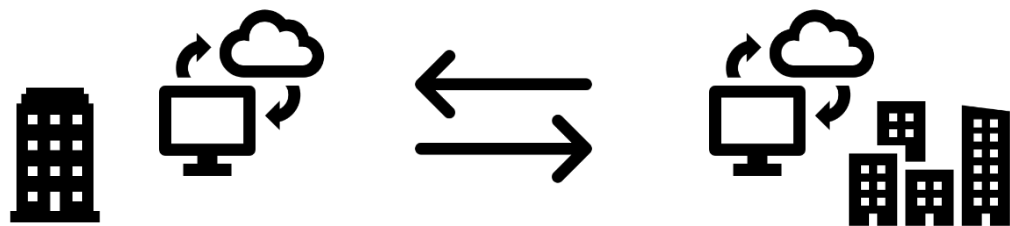
BICENTENARIO
PERÚ 2021

ANTECEDENTES

Antecedentes

DU N° 044-2021

- ✓ La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas es la encargada de los procesos de interoperabilidad con el AIRHSP, entendido como la capacidad de los sistemas informáticos y procesos de intercambiar datos e información de personas con otras entidades del Sector Público con la finalidad de verificar y validar que la información del Aplicativo Informático sea consistente



Antecedentes

R.D. 0006-2021-EF/53.01
(25/06/2021)

- ✓ R.D. que aprueba los Lineamientos para la interoperabilidad de información de recursos humanos con el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público, y sus anexos. **Directiva 0002-2021-EF/53.01**



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

BICENTENARIO MEF
200 años
1821 - 2021



BICENTENARIO
PERÚ 2021

PROPUESTA NORMATIVA

Alcance

1. Sector Público No Financiero

- a) Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial.
- b) Organismos autónomos
- c) Universidades Públicas.
- d) Gobiernos Regionales.
- e) Gobiernos Locales.
- f) Organismos públicos del gobierno regional y local.
- g) Empresas Públicas No Financieras fuera del ámbito de FONAFE.
- h) Empresas Públicas No Financieras:
 - i. Fuera del ámbito del FONAFE.
 - ii. Bajo el ámbito del FONAFE.
- f) Otras formas organizativas no financieras que administren recursos públicos.
 - i. Caja de Pensiones Militar Policial.
 - ii. Seguro Social de Salud (EsSalud).
 - iii. Administradores de Fondos Públicos.

2. Sector Público Financiero

- a) Empresas Públicas Financieras:
 - i. Empresas Públicas Financieras del Gobierno Nacional, de los Gobiernos Regionales y de los Gobiernos Locales, fuera del ámbito del FONAFE.
 - ii. Empresas Públicas Financieras bajo el ámbito del FONAFE.
- a) Otras formas organizativas financieras que administren recursos públicos.

Definiciones

AIRHSP

- ✓ Es la **herramienta tecnológica** que gestiona la información de la Planilla Única de Pagos y contiene el registro de los datos personales, datos laborales y conceptos de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público.

Interoperabilidad con el AIRHSP

- ✓ Es la capacidad de **compartir información** de los sistemas informáticos de las entidades y del AIRHSP, para **alcanzar objetivos que hayan acordado conjuntamente**, recurriendo a la puesta en común de información y conocimientos, a través de los procesos y el intercambio de datos entre sus respectivos sistemas de información

Registro

- ✓ **Conjunto de datos personales, datos laborales y conceptos** de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, consignados en el AIRHSP.

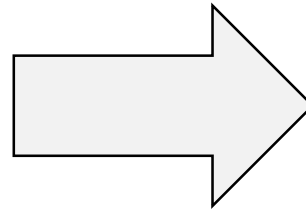
Servicio Web

- ✓ Es un **tipo de servicio de información** diseñado para soportar **interacciones interoperables entre sistemas de información disímiles**, de manera independiente de la plataforma, sistema operativo o lenguaje de programación.

Proceso de interoperabilidad con el AIRHSP

1

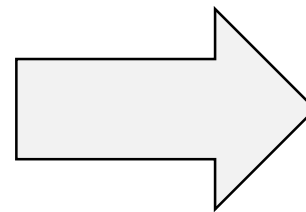
¿Quién lidera los procesos de interoperabilidad?



La DGGFRH es la encargada de liderar los **procesos de interoperabilidad** a fin de asegurar el registro y administración de la información de recursos humanos y planilla de pago de manera única, integral y oportuna.

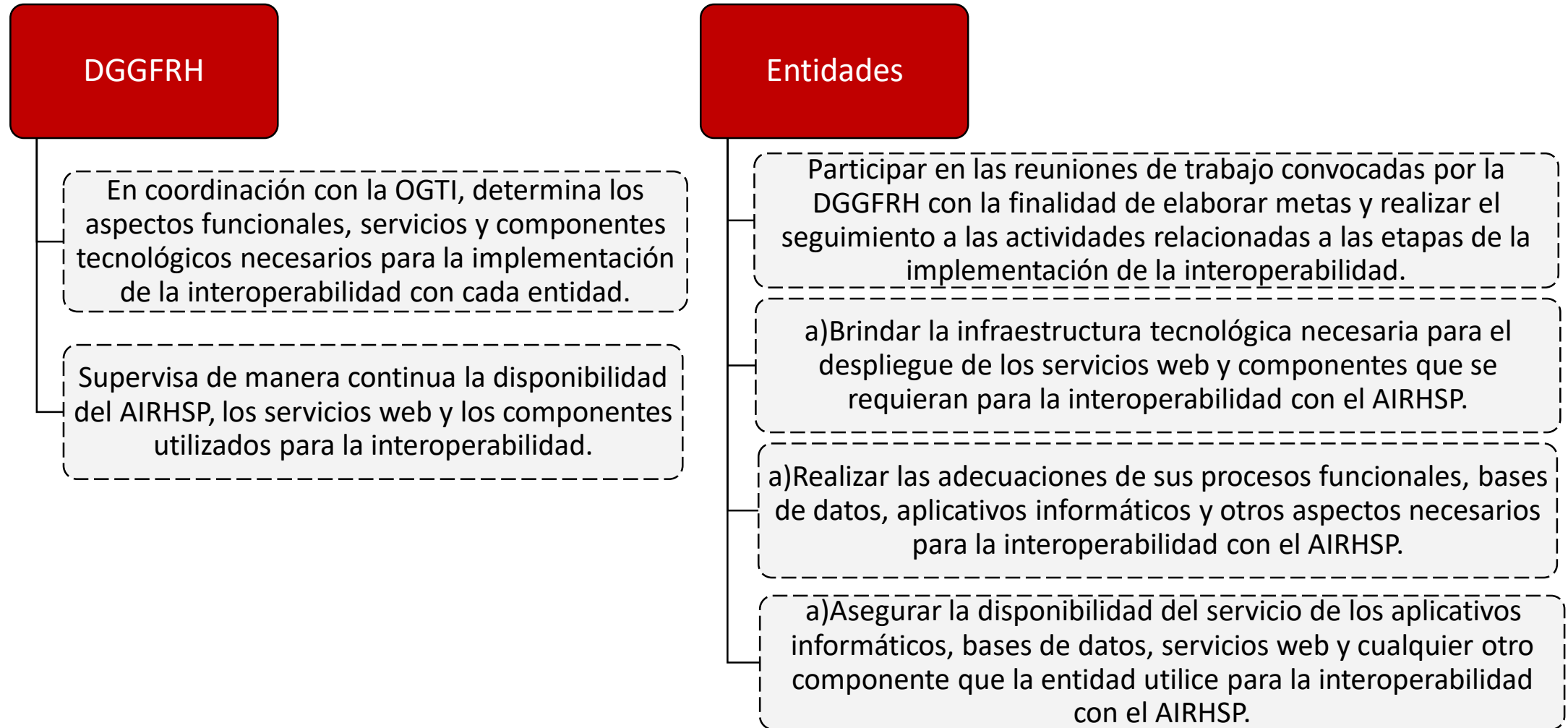
2

¿Qué permite la interoperabilidad?

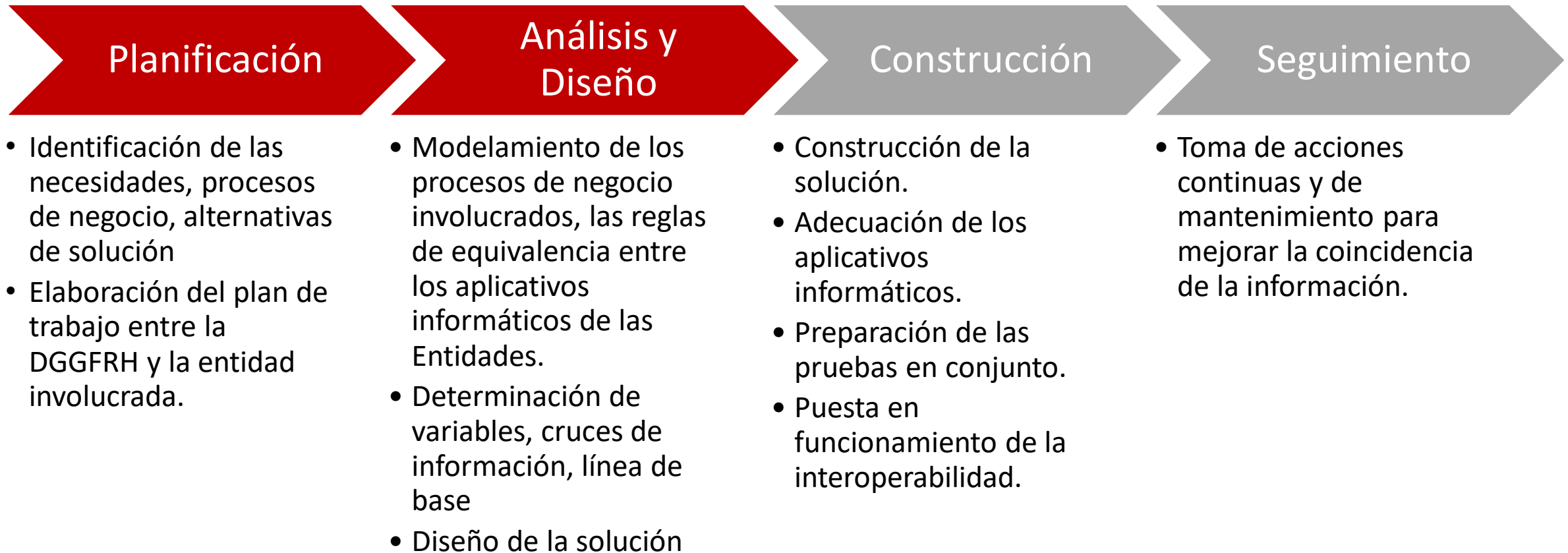


- Brindar información al AIRHSP, a fin de **garantizar la exactitud y confiabilidad de la información registrada** sobre recursos humanos y planillas de pago de una determinada Entidad.
- **Controlar y restringir el acceso de personas sancionadas** por diversas leyes, normas o mandatos judiciales, para prestar servicios en el Sector Público.

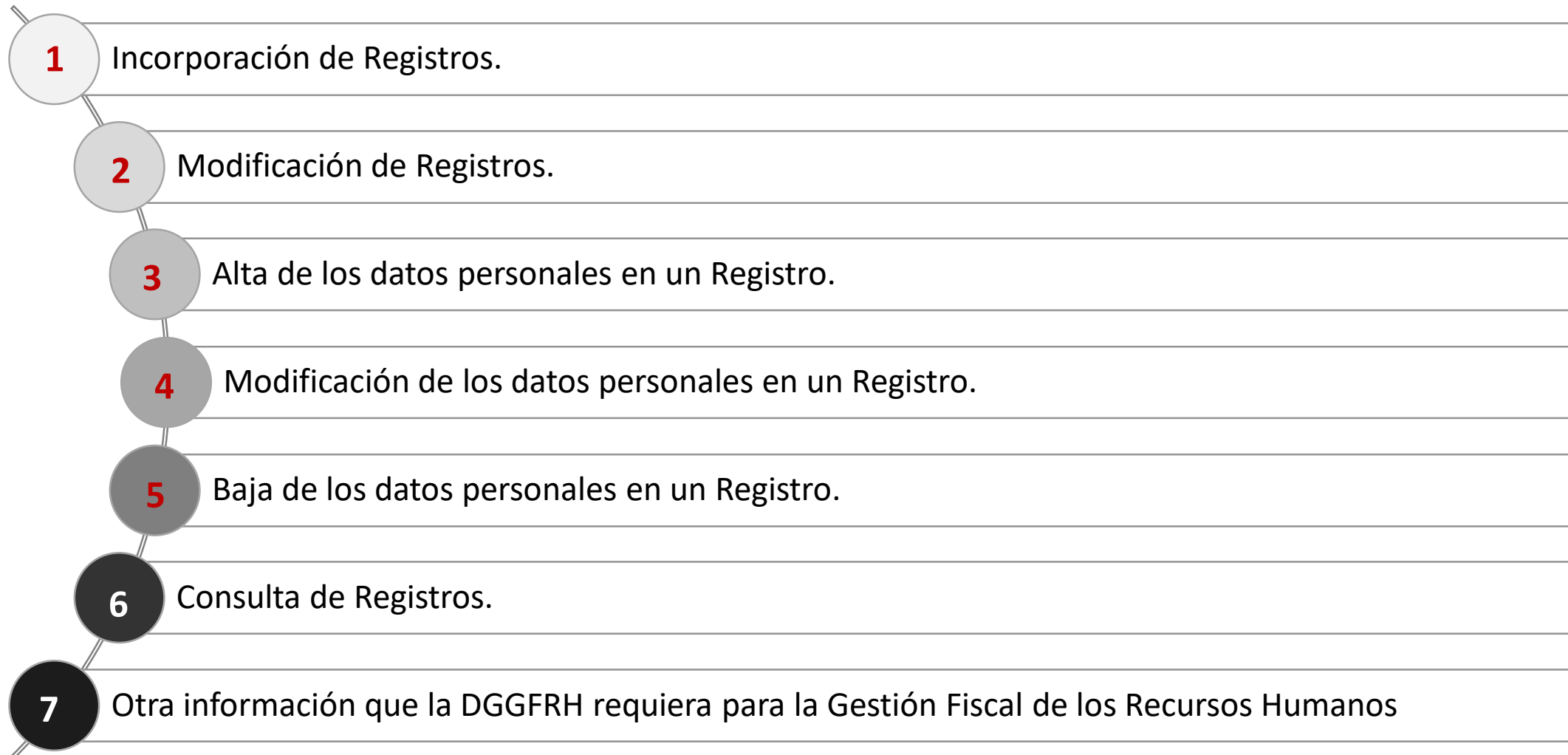
Obligaciones respecto al proceso de interoperabilidad



Etapas de la implementación de la interoperabilidad

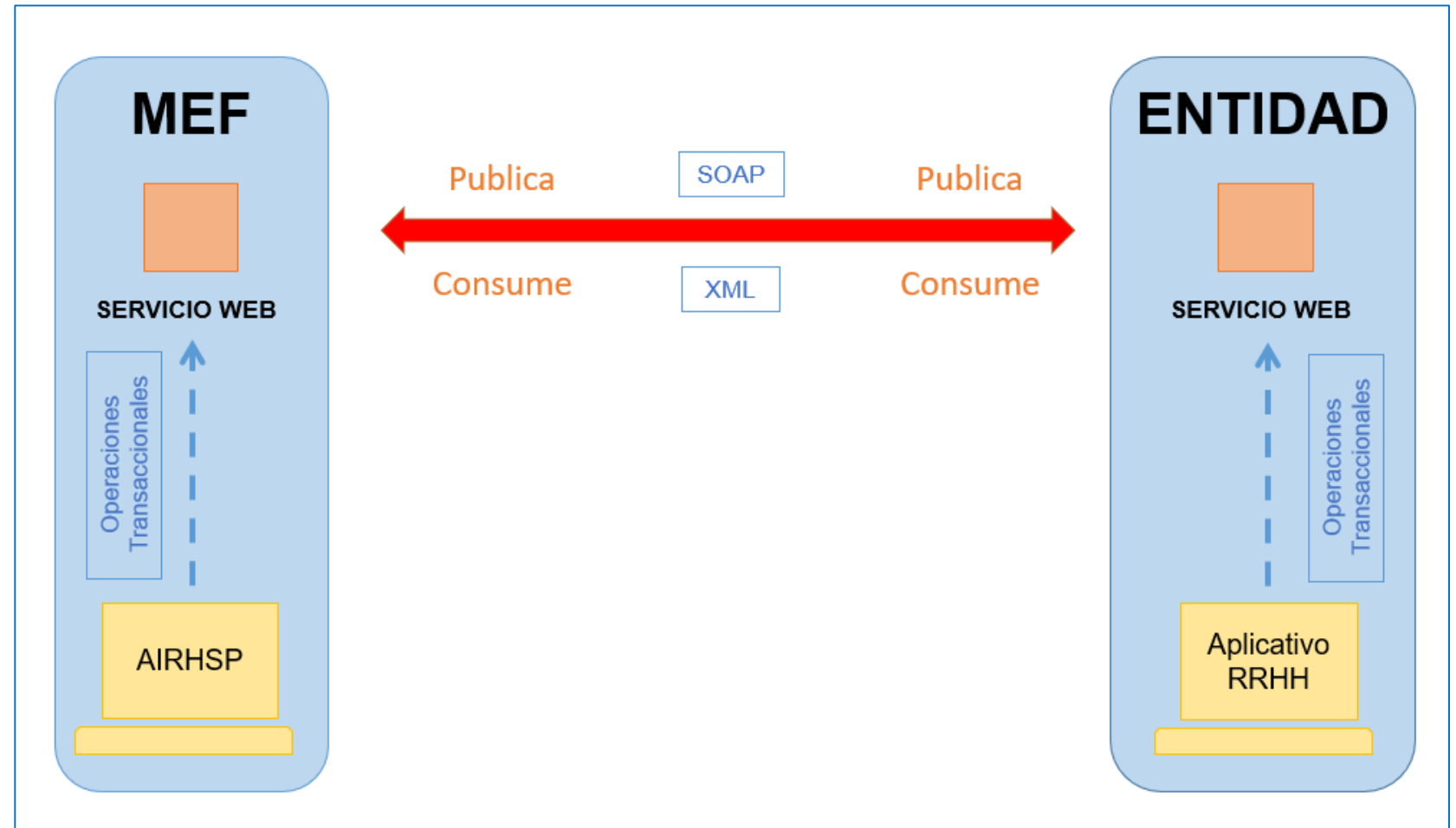


Procesos de la interoperabilidad

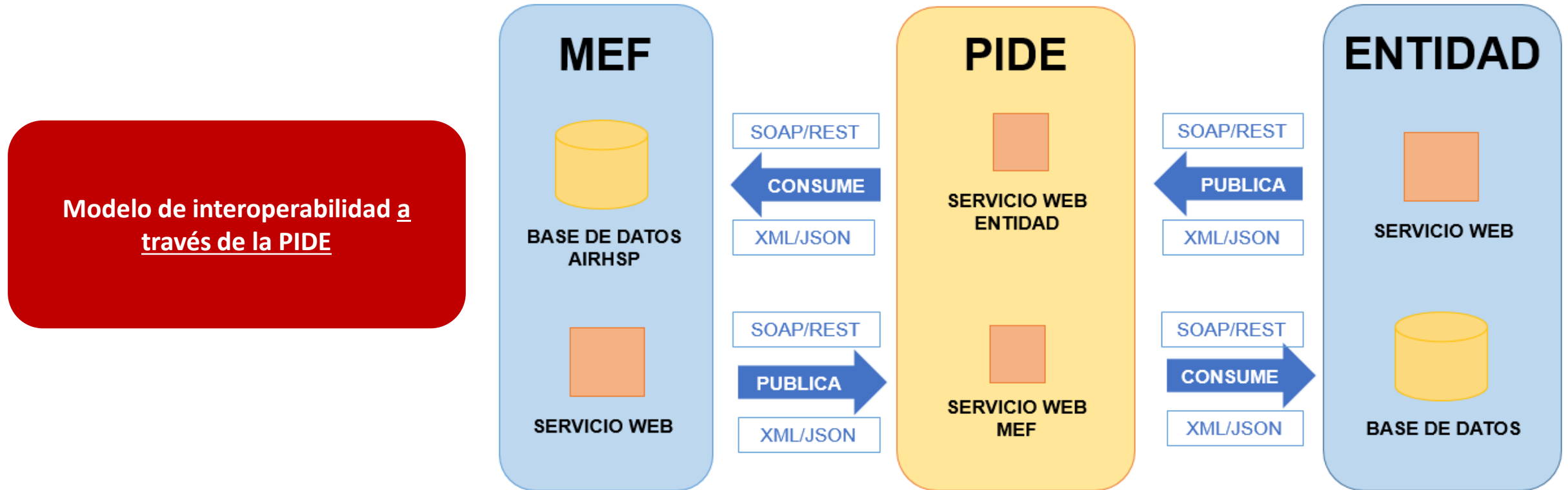


Modelos de la interoperabilidad a nivel técnico (1)

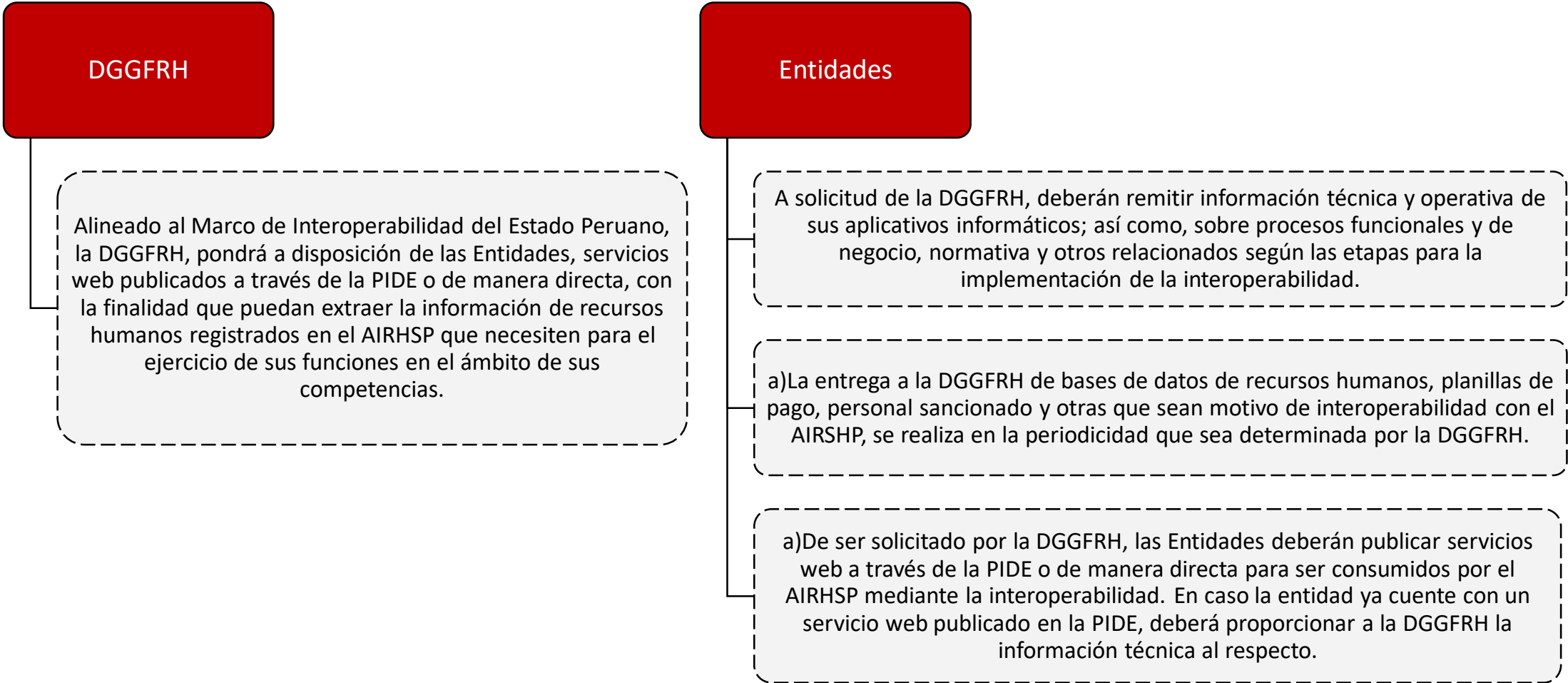
**Modelo de interoperabilidad
directa con los aplicativos
informáticos de recursos humanos
de las Entidades**



Modelos de la interoperabilidad a nivel técnico (2)



Entrega de información



Estándares para la interoperabilidad

Con la finalidad de efectuar el proceso de interoperabilidad de manera óptima, las entidades deben contar como mínimo con los siguientes estándares:

Protocolo de Transferencia

- ✓ HTTPS
- ✓ FTPS
- ✓ SFTP

Formatos de Mensajería

- ✓ XML
- ✓ JSON

**Protocolos de comunicación
entre aplicaciones**

- ✓ SOAP
- ✓ REST

Confidencialidad y protección de datos

Criterios de confidencialidad y protección de datos personales

- ✓ La implementación y ejercicio de la interoperabilidad entre el AIHRSP y las Entidades deberá asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, según lo establecido en el marco legal de la protección de datos personales y seguridad de la información.
- ✓ La gestión de seguridad de la información en la implementación de la interoperabilidad entre el AIRHSP y las Entidades deberá estar alineada a la Norma Técnica Peruana “NTP ISO/IEC 27001:2014 Tecnología de la Información. Técnicas de Seguridad. Sistema de Gestión de Seguridad de la Información. Requisitos 2ª. Edición”.
- ✓ La información de carácter personal y su protección, se supedita a lo dispuesto en la Ley de Protección de Datos Personales y su respectivo reglamento.

Responsabilidades

Responsabilidades

- ✓ **El MEF**, a través de la DGGFRH, es responsable de la difusión de la presente directiva en todos los niveles de gobierno, y de brindar la asistencia técnica requerida, así como de supervisar la implementación de la misma.
- ✓ **Las Entidades** son responsables de compartir la información de sus sistemas informáticos con el AIRHSP, sin alterar el contenido de la misma, debiendo respetar los estándares establecidos en la presente directiva.

Avances en el proceso de interoperabilidad



Contáctenos



❑ Directorio de Sectoristas DTRI

✓ [Por sector](#)

✓ [Por unidad ejecutora](#)

❑ Consultas relación a: ✓ **Aplicativo informático:**
[soporte airhsp@mef.gob.pe](mailto:soporte_airhsp@mef.gob.pe)

❑ ConectaMEF

Especialista	Celular (RPC)	Correo	Zona de asistencia*
Luz Fiorella Diaz Villanueva	940392898	ldiazv@mef.gob.pe	Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Huancavelica, Moquegua, Pasco y Tacna
Juan Carlos Alcalde Leon	940372372	jalcalde@mef.gob.pe	Amazonas, Cajamarca, Huancavelica, Huánuco, La Libertad, Lambayeque, Loreto y San Martín
Luis Alberto Iquira Vargas	940420030	liquira@mef.gob.pe	Ayacucho, Huancavelica, Ica, Lima y Puno
Gustavo Javier Jiraldó Gamarra	949144670	gjirald@mef.gob.pe	Áncash, Huánuco, Junín, La Libertad, Loreto, Piura, San Martín y Tumbes
Maribel Paredes Gallegos	940388784	mparedes@mef.gob.pe	Apurímac, Cusco, Huancavelica, Loreto, Madres de Dios y Ucayali

*Ver entidades

https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=102010&lang=es-ES&view=article&id=3399

Datos importantes

La **Directiva 0002-2021-EF/53.01** detalla los lineamientos para la interoperabilidad de información de recursos humanos con el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público.

La **DGGFRH** es la encargada de liderar los procesos de interoperabilidad a fin de asegurar el registro y administración de la información de recursos humanos y planilla de pago de manera única, integral y oportuna.

Existen **2 modelos de interoperabilidad de recursos humanos con el AIRHSP**: la directa con los aplicativos informáticos de recursos humanos de las entidades; y la que se realiza a través de la PIDE.

Las Entidades son responsables de compartir la información de sus sistemas informáticos con el AIRHSP, sin alterar el contenido de la misma, debiendo respetar los estándares establecidos en la Directiva 0002-2021-EF/53.01.



Gracias