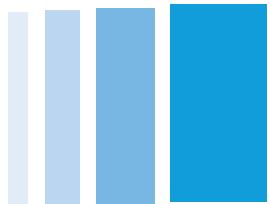


## **Programa Presupuestal 0116**



Mejoramiento de la Empleabilidad e Inserción Laboral  
- PROEMPLEO

# Programa presupuestal 0116

## MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL

### Aspectos generales del diseño del programa presupuestal

#### Problema identificado

Reducidos niveles de inserción laboral formal de la población económicamente activa en condición de vulnerabilidad sociolaboral en el mercado de trabajo.

#### Población objetivo

Persona subempleada o desempleada de 15 a más años de edad, que residan en el ámbito urbano o rural, que tengan un nivel educativo desde primaria incompleta hasta superior incompleta, que se encuentren en condición de pobreza y extrema pobreza u otro tipo de vulnerabilidad socio laboral (joven jefe de hogar, joven con al menos un hijo, jefe de hogar con al menos una persona dependiente o persona con alguna discapacidad).

#### Resultado específico

Incrementar los niveles de inserción laboral formal de la población económicamente activa que se encuentra en vulnerabilidad socio-laboral.

#### Sector

Trabajo y promoción del empleo.

#### Entidad responsable del PP

Ministerio de trabajo y promoción del empleo (MTPE).

#### Niveles de gobierno que participan en la ejecución del PP

Gobierno nacional y regional.

### Responsables del PP

#### Responsable técnico del PP

Nombre: **Dimitri Nicolás Senmache Artola**  
Cargo: Director Ejecutivo del Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos  
Trabajo E-mail: [dsenmache@trabajo.gob.pe](mailto:dsenmache@trabajo.gob.pe)  
Teléfono: 424 5150 Anexo 101

#### Coordinador territorial

Nombre: **Silver Paul Zanabria Valenzuela**  
Cargo: Jefe de Planificación, Monitoreo y Evaluación del Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos  
E-mail: [szanabria@trabajo.gob.pe](mailto:szanabria@trabajo.gob.pe)  
Teléfono: 424 5150 Anexo 202

#### Coordinador de seguimiento y evaluación

Nombre: **Luz Yanina Abanto Abanto**  
Cargo: Gerente de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación del Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos  
E-mail: [labanto@trabajo.gob.pe](mailto:labanto@trabajo.gob.pe)  
Teléfono: 424 5150 Anexo 441

## Matriz Lógica

Descripción	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>Resultado específico</b>			
Incrementar los niveles de inserción laboral formal de la Población Económicamente Activa que se encuentra en vulnerabilidad socio-laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Porcentaje de beneficiarios insertados en el mercado formal con un año o más tiempo de inserción.</li> <li>▶ Porcentaje de beneficiarios con discapacidad insertados en el mercado formal con un año o más tiempo de inserción.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sistema de registro administrativo de la SUNAT: aplicativo informático "T-Registro Planilla Electrónica.</li> <li>▶ Sistema de información, seguimiento, monitoreo y supervisión de PROEMPLEO.</li> <li>▶ Evaluación de Impacto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Efectividad de las políticas de crecimiento económico e inclusión social.</li> </ul>
<b>Productos</b>			
<b>3000576</b> Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Promedio de personas que han aprobado las capacitaciones (básica transversal y técnica) con respecto al total de personas atendidas.</li> <li>▶ Porcentaje de personas con discapacidad que han aprobado las capacitaciones (básica transversal y técnica) con respecto al total de personas con discapacidad capacitadas.</li> <li>▶ Porcentaje de personas certificadas en competencias laborales con respecto al total de personas evaluadas en el reconocimiento de la experiencia laboral.</li> <li>▶ Porcentaje de empleadores que consideren que los beneficiarios capacitados cuenten con competencias básicas y transversales para el empleo</li> <li>▶ Porcentaje de empleadores que consideren que los beneficiarios capacitados cuenten con competencias técnicas que respondan a sus requerimientos laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Aplicativo JOVEN NET</li> <li>▶ Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/áreas vinculadas.</li> <li>▶ Encuesta de seguimiento o monitoreo a empresas</li> <li>▶ Sistema de registro administrativo de la SUNAT: aplicativo informático "T-Registro</li> <li>▶ Aplicativo del Sistema de Información en Línea SILNET</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Crecimiento económico sostenible</li> <li>▶ Estabilidad económica y política</li> <li>▶ Inversión privada</li> <li>▶ Compromiso de las empresas en implementar políticas de responsabilidad social</li> </ul>
<b>3000861</b> Personas con competencias para el autoempleo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Porcentaje de personas que culmina el proceso de formación de las competencias para el autoempleo</li> <li>▶ Porcentaje de personas que recibe asistencia técnica para la implementación de su negocio respecto del total que culmina el proceso de formación</li> </ul>		

<b>Actividades</b>			
<b>5006055</b> Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo para personas de 15 a más años.	► Persona Atendida	► Aplicativo JOVEN NET ► Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/áreas vinculadas. ► Aplicativo del Sistema de Información en Línea SILNET ► Aplicativo SISREG	► Entidades de capacitación acorde con los lineamientos del Programa Presupuestal ► Población interesada en los servicios del Programa ► Aliados sociales comprometidos ► Cumplimiento de la propuesta técnica por parte de las entidades de capacitación ► Empresas que demanden personal ► Perspectivas de negocio y crecimiento en zonas rurales ► Deseo de emprendimiento ► Empresas con responsabilidad social, sobre todo en lo concerniente a personas con discapacidad
<b>5004760</b> Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 15 a más años.	► Persona Atendida		
<b>5004314</b> Capacitación especializada para personas con discapacidad.	► Persona Atendida		
<b>5004313</b> Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral.	► Persona Atendida		
<b>5004944</b> Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral.	► Persona Atendida		
<b>5004943</b> Acercamiento Empresarial, Bolsa de Trabajo.	► Persona Atendida		
<b>5004316</b> Colocación laboral especializada para Personas con Discapacidad.	► Persona Atendida		
<b>5006207</b> Fortalecimiento de capacidades para el autoempleo	► Persona Capacitada		

<b>5000276</b> Gestión del Programa	▶ Acción	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Aplicativo JOVEN NET</li> <li>▶ Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/áreas vinculadas.</li> <li>▶ Aplicativo del Sistema de Información en Línea SILNET</li> <li>▶ Aplicativo SISREG</li> <li>▶ Coordinaciones con MEF e INEI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Compromiso de las entidades públicas involucradas</li> <li>▶ Coordinación efectiva entre los distintos actores</li> <li>▶ Legislación laboral sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad</li> </ul>
<b>5004940</b> Elaboración de instrumentos técnicos-normativos en materia de empleabilidad e inserción laboral	▶ Instrumentos		
<b>5003032</b> Seguimiento y Evaluación del Programa	▶ Informe		
<b>5004942</b> Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	▶ Persona Acreditada		
<b>5004941</b> Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	▶ Expediente		

## Productos del programa presupuestal

Detalle del Producto 1	
<b>PRODUCTO 3000576: Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas</b>	
<b>UNIDAD DE MEDIDA: 086. Persona</b>	
<b>¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? – Grupo poblacional que recibe el producto</b>	► Personas de 15 a más años de edad, que forman parte de la PEA en situación de Vulnerabilidad Sociolaboral.
<b>¿Qué bienes y/o servicios –específicos– recibirá dicho grupo poblacional?</b>	<p>Se recibirán servicios de capacitación (competencias básicas y transversales, y técnica básica), y servicios de certificación de competencias laborales.</p> <p>Los servicios específicos que recibirá el grupo poblacional beneficiario son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Talleres con módulos formativos de Habilidades Cognitivas, Habilidades Socioemocionales y para la construcción de la Trayectoria Formativa Laboral a partir del Proyecto de vida</li><li>b) Capacitaciones técnicas presenciales</li><li>c) Pasantía en empresas</li><li>d) Capacitación especializada para personas con discapacidad</li><li>e) Evaluación de competencias laborales</li><li>f) Certificación de competencias laborales</li><li>g) Atención de consultas</li></ul>
<b>¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?</b>	<p>La modalidad de entrega del producto se desarrolla del siguiente modo:</p> <p><b>I. SERVICIO DE CAPACITACIÓN.</b> Consta de dos etapas: Módulo formativo para la construcción de la Trayectoria Formativa Laboral a partir del Proyecto de vida</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo del grupo de edad de 15 a 29 años en estado de pobreza o vulnerabilidad sociolaboral.<ul style="list-style-type: none"><li>• Incluye lo siguiente: Módulo formativo de Habilidades Cognitivas, Módulo formativo de Habilidades Socioemocionales y.</li><li>• La duración total tendrá las siguientes modalidades de intervención:<ul style="list-style-type: none"><li>Ruta corta para la capacitación dual: 73 horas</li><li>Ruta larga para la capacitación técnica básica (regular): 148 horas.</li></ul></li></ul></li><li>b) Capacitación técnica, que tienen dos modalidades:<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitación a través de Entidades de Capacitación Públicas o Privadas (ECAPs): la capacitación se dará a través de cursos presenciales brindados por entidades seleccionadas mediante concurso público y/o convenios interinstitucionales de cooperación.</li><li>• Capacitación dual: la formación se da a través de cursos presenciales brindados por entidades de capacitación y una pasantía o aprendizaje en la empresa. La capacitación dual se da a través de programas en un centro de formación y en una empresa de manera alternada</li></ul></li></ul>

	<p>Durante el proceso de focalización, se acreditará a aquellos jóvenes que cumplan los criterios de focalización y selección para el acceso al servicio de capacitación dual o capacitación técnica básica. Sólo serán beneficiados con un tipo de modalidad.</p> <p><b>II. CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES</b></p> <p>El <b>servicio de Certificación de Competencias Laborales</b> logradas a través de la experiencia laboral, es brindado por el Programa Impulsa Perú a personas de 18 a más años de edad (incluye a personas con discapacidad) en estado de pobreza o vulnerabilidad sociolaboral. Consiste en el reconocimiento de las capacidades integradas (destrezas, conocimientos, habilidades y actitudes) que una persona posee para su desarrollo en el mercado laboral y se brindará de acuerdo a los protocolos emitidos por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral.</p>
<b>¿Quién realiza la entrega del producto?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las ECAPs previamente seleccionadas, convocadas y contratadas</li> <li>• Los Programas Jóvenes Productivos e Impulsa Perú</li> <li>• Los Centros de Certificación</li> <li>• La Dirección General de Promoción del Empleo del MTPE</li> <li>• La Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral del MTPE</li> </ul>
<b>¿Dónde se entrega el producto?</b>	<p>► Según la actividad y finalidad, la entrega del producto se realiza en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Las instalaciones de la ECAP o un lugar especificado por la misma</li> <li>b) Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo</li> <li>c) Centros laborales (empresas)</li> <li>d) Gerencias y/o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, sus órganos de línea y sus unidades orgánicas</li> <li>e) Medios de comunicación masiva</li> </ol>

<b>Detalle del Producto 2</b>	
<b>PRODUCTO 3000577: Personas Intermediadas para su inserción laboral</b>	
<b>UNIDAD DE MEDIDA: 086. Persona</b>	
<b>¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? – Grupo poblacional que recibe el producto</b>	<p>► Personas de 15 a más años de edad, que forman parte de la PEA en situación de Vulnerabilidad Sociolaboral, y que egresaron de los cursos de capacitación laboral.</p>
<b>¿Qué bienes y/o servicios – específicos– recibirá dicho grupo poblacional?</b>	<p>► Recibirá los siguientes servicios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Talleres presenciales para la asesoría para la búsqueda de empleo.</li> <li>b) Articulación y convenios con empresas.</li> <li>c) Envío de postulantes a la base de datos empresarial</li> <li>d) Colocación de beneficiarios</li> <li>e) Seguimiento de su permanencia en el trabajo formal</li> <li>f) Talleres especializados para personas con discapacidad.</li> <li>g) Atención de consultas</li> </ol>
<b>¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?</b>	<p>La modalidad para cada uno de los servicios es la siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Asesoría para la búsqueda de empleo:</b> Un consultor de empleo se encargará de la asesoría para la búsqueda de empleo a personas con o sin discapacidad de manera presencial en los establecimientos de las entidades de capacitación (ECAP), a partir del 50% de avance de los cursos de capacitación técnica</li> </ol>

	<p>básica. Consiste en el desarrollo de un Taller con tres ejes temáticos: “1. Descubriendo nuestras capacidades para el empleo, 2. Herramientas básicas para elaborar un Currículum Vitae, 3. ¿Cómo afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal? y ¿Qué hacer ante una entrevista y evaluación psicológica?”</p> <p><b>2. Intermediación Laboral:</b> Un consultor de empleo se encargará de recoger y registrar la información de las empresas, requerimiento de personal. Además, otro consultor de empleo realizará el registro de información de los buscadores de empleo, envío de postulantes, colocaciones de los beneficiarios (incluyendo las personas con discapacidad) y seguimiento para determinar su permanencia en el puesto.</p> <p><b>3. Intermediación laboral especializada de personas con discapacidad:</b> Un consultor de empleo se encargará de aplicar las estrategias y metodologías especializadas para incorporar la perspectiva de discapacidad en los servicios de empleo cuando se trate de atender a las personas con discapacidad capacitadas que buscan empleo y que presenten especiales dificultades para acceder a un puesto laboral, así como a los empleadores que soliciten personas con discapacidad.</p>
<b>¿Quién realiza la entrega del producto?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultores de empleo del Centro de Empleo.</li> <li>• La Dirección General de Promoción del Empleo del MTPE</li> <li>• Los Programas Jóvenes Productivos e Impulsa Perú</li> <li>• El Programa Perú Responsable</li> <li>• La Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del MTPE</li> <li>• Gobiernos y Direcciones Regionales</li> </ul>
<b>¿Dónde se entrega el producto?</b>	<p>Según la actividad y finalidad, la entrega del producto se realiza en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Establecimientos de las entidades de capacitación (ECAP), o donde ésta lo crea conveniente.</li> <li>b) Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo</li> <li>c) Gerencias y/o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, sus órganos de línea y sus unidades orgánicas</li> <li>d) Medios de comunicación masiva</li> </ol>

<b>Detalle del Producto 3</b>	
<b>PRODUCTO XXXXXXX: Personas Intermediadas para su inserción laboral</b>	
<b>UNIDAD DE MEDIDA: 086. Persona</b>	
<b>¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? –Grupo poblacional que recibe el producto</b>	Personas de 15 a más años de edad, que forman parte de la PEA en situación de Vulnerabilidad Sociolaboral.

<b>¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los servicios se entregaran en la modalidad de talleres para el fortalecimiento de capacidades de las personas para el autoempleo a través de módulos participativos. En primera instancia, se fortalecerán el desarrollo personal, para luego fortalecer al beneficiario como gestor de negocios, proporcionando herramientas para elaborar un plan de negocios, que competirá con los planes de los demás beneficiarios.</li> <li>• Realizada la pre-selección y selección de los mejores planes de negocios, se entregan los KIT EMPRENDEDOR, un conjunto de bienes, herramientas, equipos e insumos previstos en el plan de negocio, que servirán de marco para la asistencia técnica específica para la implementación del negocio, al cual se le hará seguimiento.</li> </ul>
<b>¿Quién realiza la entrega del producto?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Entidad de Formación en Emprendimiento – EFE</li> <li>• Los Programas Jóvenes Productivos e Impulsa Perú</li> <li>• Dirección de Promoción del Empleo y Autoempleo del MTPE</li> <li>• La Dirección General de Promoción del Empleo del MTPE</li> </ul>
<b>¿Dónde se entrega el producto?</b>	<p>Según la actividad y finalidad, la entrega del producto se realiza en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Las instalaciones que la Entidad de Formación en Emprendimiento – EFE establezca según el contrato o convenio vinculante, para los servicios de capacitación en la línea de emprendimiento.</li> <li>b) Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo</li> <li>c) Medios de comunicación masiva</li> </ol>

**PRODUCTO 3000576: Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas**

ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5006055. Capacitación en competencias básicas, transversales y técnicas básicas para el empleo para el grupo de edad de 15 a 29 años	087. Persona atendida	X		
5004313. Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral	087. Persona atendida	X		
5004314. Capacitación especializada para personas con discapacidad	087. Persona atendida	X		
5004760. Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 30 a más años	087. Persona atendida	X		
5004941. Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	051. Expediente	X		
5004942. Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	466. Persona acreditada	X	X	

**Producto 3000577: Personas Intermediadas para su inserción laboral**

ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5004944. Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral	087. Persona Atendida	X	X	
5004943. Acercamiento empresarial, bolsa de trabajo	087. Persona Atendida	X	X	
5004316. Colocación laboral especializada para personas con discapacidad	087. Persona Atendida	X	X	

**Producto 3000861: Personas con competencias para el autoempleo**

ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5006207 Fortalecimiento de capacidades y Asistencia Técnica para el autoempleo	087. Persona Atendida	X		

**Acciones Comunes**

ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5000276. Gestión del Programa	001. Acción	X		
5004940. Elaboración de instrumentos técnico-normativos en materia de empleabilidad e inserción laboral	416. Instrumentos	X		
5003032. Seguimiento y evaluación del programa	060. Informe	X		