

Programa Presupuestal 0116

Mejoramiento de la Empleabilidad e
Inserción Laboral - PROEMPLEO



MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL - PROEMPLEO

Aspectos generales del diseño del Programa Presupuestal

PROBLEMA IDENTIFICADO

Dificultad para la inserción laboral formal de la población económicamente activa de 15 a 59 años en condiciones de vulnerabilidad socio-laboral en mercado de trabajo.

POBLACIÓN OBJETIVO

Persona subempleada o desempleada entre 15 y 59 años de edad, que tenga un nivel educativo desde secundaria incompleta hasta superior incompleta, que se encuentren en condición de pobreza, extrema pobreza o vulnerabilidad socio laboral que incluye alguna discapacidad.

RESULTADO ESPECÍFICO

Incrementar el nivel de inserción laboral formal de la población de 15 a 59 años en condiciones de pobreza, pobreza extrema o vulnerabilidad socio-laboral.

SECTOR

Trabajo y Promoción del Empleo

ENTIDAD RESPONSABLE DEL PP

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE)

NIVELES DE GOBIERNO QUE PARTICIPAN EN LA EJECUCIÓN DEL PP

Gobierno Nacional

Responsables del PP

Responsable técnico del PP

Nombre: **Julio Javier Demartini Montes**

Cargo: Director Ejecutivo.

E-mail: julio.demartini@jovenesproductivos.gob.pe

Teléfono: 424-5150 / Anexo 106

Coordinador territorial

Nombre: **Luz Yanina Abanto Abanto**

Cargo: Jefe del Área de Planificación, Monitoreo y evaluación

E-mail: luz.abanto@jovenesproductivos.gob.pe

Teléfono: 424 5150 / Anexo 512

Coordinador de seguimiento y evaluación

Nombre: **Rocío del Carmen Alayo Plasencia**

Cargo: Gerente de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación

E-mail: rocio.alayo@jovenesproductivos.gob.pe

Teléfono: 330-1807 / Anexo 413

Matriz Lógica

Descripción	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
Resultado específico			
La población económica activa de 15 a 59 años en condiciones de vulnerabilidad socio-laboral, logra insertarse formalmente en el mercado de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de personas atendidas insertadas en el sector formal en la modalidad de dependiente, respecto al total de personas atendidas. ▪ Porcentaje de beneficiarios que permanecen ocupados de forma permanente por más de dos años después de haber sido insertado en el mercado laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistema de registro administrativo de la SUNAT: aplicativo informático T-Registro. ▪ Sistema de información, seguimiento, monitoreo y supervisión de PROEMPLEO. ▪ Evaluación de impacto. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Efectividad de las políticas de crecimiento económico e inclusión social.
Productos			
3000576 Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de jóvenes focalizados (incluidas personas con discapacidad) que reciben orientación vocacional antes del inicio de las capacitaciones. ▪ Porcentaje de personas que han aprobado las capacitaciones (básicas transversales y técnicas), con respecto al total de personas acreditadas. ▪ Porcentaje de personas con discapacidad que han aprobado las capacitaciones (básicas, transversales y técnicas) con respecto al total de personas con discapacidad capacitados. ▪ Porcentaje de personas certificadas con respecto al total de personas evaluadas en el reconocimiento de la experiencia laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplicativo JOVEN NET. ▪ Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas. ▪ Encuesta de seguimiento o de monitoreo a empresas (externo). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Crecimiento económico sostenible. ▪ Estabilidad económica. ▪ Inversión privada. ▪ Compromiso de las empresas en implementar políticas de responsabilidad social.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de empleadores que consideran que los beneficiarios capacitados (15 a 29 años) cuentan con competencias básicas y transversales para el empleo. ▪ Porcentaje de empleadores que consideran que los beneficiarios cuentan con competencias técnicas que responden a sus requerimientos laborales. 		
<p>3000577 Personas intermediadas para su inserción laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de personas capacitadas, aprobadas y asesoradas para la búsqueda de empleo, inscritas en la bolsa de trabajo, y derivadas a una empresa (incluyendo personas con discapacidad). ▪ Porcentaje de personas capacitadas aprobadas inscritas en la bolsa de trabajo respecto al número total de personas capacitadas. ▪ Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas aprobadas inscritas en la bolsa de trabajo respecto al número total de personas con discapacidad capacitadas. ▪ Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas aprobadas inscritas en la bolsa de trabajo derivadas a una empresa respecto al número total de personas con discapacidad aprobadas capacitadas inscritas en la bolsa de trabajo con discapacidad capacitadas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplicativo SILNET. ▪ Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Crecimiento económico sostenible. ▪ Estabilidad económica. ▪ Inversión privada. ▪ Compromiso de las empresas en implementar políticas de responsabilidad social.



Actividades			
5004941 Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	<ul style="list-style-type: none"> Número de expedientes 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo JOVEN NET Aplicativo SIS-REG Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas 	<ul style="list-style-type: none"> Entidades de Capacitación acorde con los lineamientos del Programa Presupuestal Población interesada en los servicios del Programa Aliados sociales comprometidos Cumplimiento de la propuesta técnica por parte de las entidades de capacitación Legislación laboral sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad Empresas requieren personal
5004942 Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas acreditadas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo JOVEN NET Aplicativo SISREG Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas 	
5006055 Capacitación en competencias básicas, transversales y técnicas para el empleo para el grupo de edad de 15 a 29 años	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo JOVEN NET Aplicativo SIS-REG Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas. 	
5004760 Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 30 a más años	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo JOVEN NET Reportes trimestrales de las Unidades / Áreas vinculadas 	
5004314 Capacitación especializada para personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas con discapacidad atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo JOVEN NET Aplicativo SIS-REG Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas. 	
5004316 Colocación laboral especializada para personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas con discapacidad asistidas 	<ul style="list-style-type: none"> Reportes trimestrales de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas. 	
5004313 Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicativo SIS-REG Reportes de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas 	

<p>5004944 Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de personas atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reportes del SILNET ▪ Informes de gestión de las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo 	
<p>5004943 Acercamiento Empresarial y Bolsa de Trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de personas atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplicativo JOVEN NET ▪ Aplicativo SIS-REG ▪ Reportes de las Unidades Gerenciales/ Áreas vinculadas 	



Productos del Programa Presupuestal

Detalle del producto	
3000576 Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas	
Unidad de medida:	086 Persona
¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? –Grupo poblacional que recibe el producto.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personas de 15 años a más, que se encuentran desempleadas o subempleadas, jefes de familia, de escasos recursos económicos, con mínimo 4to año de educación secundaria hasta superior incompleta, se encuentre en hogar pobre o extremadamente pobre en condición de vulnerabilidad socio laboral o Persona con discapacidad en el ámbito urbano.
¿Qué bienes y/o servicios –específicos– recibirá dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo, capacitación técnica, y certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral. ▪ Entrenamiento en el empleo para las personas con discapacidad.
¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En la capacitación en competencias básicas y transversales, la modalidad de entrega es a través de talleres participativos, dinámicos y vivenciales. ▪ En la capacitación técnica, se tienen dos modalidades: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación a través de ECAPs: la capacitación se dará a través de cursos presenciales brindados por entidades seleccionadas mediante concurso público y/o convenios interinstitucionales de cooperación. ▪ Capacitación dual: la formación se da a través de cursos presenciales brindados por entidades de capacitación y una pasantía o aprendizaje en la empresa. ▪ En la capacitación especializada para personas con discapacidad se adquieren competencias técnicas que les permitan alcanzar un desempeño eficiente en los puestos de trabajo que ocuparán.
¿Quién realiza la entrega del producto?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La entrega de todas las capacitaciones es realizada por las Entidades de Capacitación – ECAP. ▪ En el caso de las certificaciones, la entrega es realizada por los Centros de Certificación – CCER acreditados por el MTPE.
¿Dónde se entrega el producto?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La entrega del producto se realiza en el establecimiento de las Entidades de Capacitación o Centros de Certificación acreditados.

Detalle del producto	
3000577 Personas intermediadas para su inserción laboral	
Unidad de medida: 086. Persona	
¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? –Grupo poblacional que recibe el producto.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beneficiarios egresados que aprueben los cursos de capacitación.
¿Qué bienes y/o servicios –específicos– recibirá dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lineamientos técnicos e informáticos dirigidos a la población objetivo. ▪ Servicios de intermediación laboral: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bolsa de trabajo y acercamiento empresarial. ▪ Asesoría para la búsqueda de empleo ▪ Colocación laboral especializada para personas con discapacidad.
¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?	<p>La modalidad de entrega depende del servicio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Información del mercado de trabajo: La información se brindará de manera presencial a personas con y sin discapacidad en los establecimientos de las entidades de capacitación (ECAP), al término de los cursos de capacitación técnica. Consiste en la implementación y desarrollo de un módulo de información del mercado de trabajo vinculado a la capacitación recibida; proporcionando para ello, información sobre la dinámica del sector económico de la región, el tejido empresarial existente y potencial para su vinculación laboral, el perfil ocupacional y los pasos necesarios para la búsqueda de empleo, según la disponibilidad presupuestal. ▪ Asesoría para la búsqueda de empleo: La asesoría se brinda a personas con y sin discapacidad de manera presencial en los establecimientos de las entidades de capacitación (ECAP), al término de los cursos de capacitación técnica. Consiste en la facilitación del taller “Desarrollando nuestras estrategias y competencias para encontrar y mantenerse en el empleo”. ▪ Bolsa de trabajo y acercamiento empresarial: Un consultor de empleo de las unidades zonales se encargará de recoger directamente la información de las partes interesadas (empresas y postulantes). Además se realizará seguimiento de la colocación de los beneficiarios de manera individual. ▪ Intermediación laboral especializada de personas con discapacidad: Un consultor de empleo de las unidades zonales se encargará de aplicar las estrategias y metodologías especializadas para incorporar la perspectiva de discapacidad en los servicios de empleo cuando se trate de atender a las personas con discapacidad egresadas que buscan



	empleo que presenten especiales dificultades para acceder a un puesto laboral, así como a los empleadores que soliciten personas con discapacidad.
¿Quién realiza la entrega del producto?	▪ La entrega de cada uno de los distintos servicios se da a nivel de equipo zonal y es realizada por un consultor de empleo o el que haga sus veces.
¿Dónde se entrega el producto?	▪ Las capacitaciones para el fortalecimiento de las capacidades de los postulantes se darán en los establecimientos de las Entidades de Capacitación, Por otro lado, la asistencia para la inserción laboral no tienen una ubicación específica de entrega pudiendo ser en el Centro de Empleo Regional, la empresa que solicito Personal, la nueva empresa que demanda personal, entre otros.



Actividades del Programa Presupuestal

PRODUCTO 3000576: Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas				
Actividad	Unidad de medida	Niveles de Gobierno que ejecutan		
		Nacional	Regional	Local
5006055. Capacitación en competencias básicas, transversales y técnicas básicas para el empleo para el grupo de edad de 15 a 29 años	087. Persona atendida	X		
5004313. Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral	087. Persona atendida	X		
5004314. Capacitación especializada para personas con discapacidad	087. Persona atendida	X		
5004760. Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 30 a más años	087. Persona atendida	X		
5004941. Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	051. Expediente	X		
5004942. Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	466. Persona acreditada	X		

PRODUCTO 3000577: Personas intermediadas para su inserción laboral				
Actividad	Unidad de medida	Niveles de Gobierno que ejecutan		
		Nacional	Regional	Local
5004316. Colocación laboral especializada para personas con discapacidad	322. Persona asistida	X		
5004943. Acercamiento Empresarial, Bolsa de Trabajo	087. Persona atendida	X		
5004944. Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral	087. Persona atendida	X		