

## Programa presupuestal 0116



Mejoramiento de la empleabilidad e inserción  
laboral PROEMPLEO



### Aspectos generales del diseño del programa presupuestal

#### PROBLEMA IDENTIFICADO

Dificultad para la inserción laboral formal de la población económicamente activa (de 15 a 59 años) en condiciones de vulnerabilidad socio-laboral en el mercado de trabajo

#### POBLACIÓN OBJETIVO

Asciende a 349 mil personas, entre 15 y 59 años de edad, y que cumplen con:

1. PEA urbana (ciudades con 4,001 a más viviendas)
2. Subempleados por horas o por ingresos (ingresos menor al mínimo vital)
3. Secundaria incompleta a superior incompleta (15 a 29 años)
4. Entre 2º y 4º año de educación secundaria (30 a 59 años)
5. Jefe(a) de hogar
6. Condiciones vulnerabilidad socio laboral: ubicados en los estratos Pobre y Pobre Extremo, dependen de un empleo precario que los mantiene en riesgo (subempleo) y desempleados, son personas con discapacidad.

Criterios adicionales para la Certificación de Competencias Laborales:

1. Personas que tengan un año de experiencia en las labores que realiza la unidad de competencia del perfil ocupacional.
2. Personas que tengan dos años de experiencia laboral (dependiente o independiente)

#### RESULTADO ESPECÍFICO

La población económicamente activa (15 a 59 años) en condiciones de vulnerabilidad socio-laboral logra insertarse formalmente en el mercado de trabajo

#### SECTOR

Agricultura

#### ENTIDAD RESPONSABLE DEL PP

Ministerio de Agricultura y Riego - MINAGRI

#### NIVELES DE GOBIERNO QUE PARTICIPAN EN LA EJECUCIÓN DEL PP

Gobierno nacional

### Responsables del PP

#### Responsable técnico del PP

Nombre: Ángel Fabián Reto Quintanilla

Cargo: Gerente de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación del Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes a la Obra"

E-mail: [freto@jovenesalaobra.gob.pe](mailto:freto@jovenesalaobra.gob.pe)

Teléfono: 330 1807 Anexo 441

#### Coordinador de seguimiento y evaluación

Nombre: Julio Hernández Valz

Cargo: Asesor de la Dirección Ejecutiva del Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes a la Obra"

E-mail: [jhernandezvalz@trabajo.gob.pe](mailto:jhernandezvalz@trabajo.gob.pe)

Teléfono: 330 1807 Anexo 300

## Matriz lógica

Descripción	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>Resultado específico</b>			
La población económicamente activa (15 a 59 años) en condiciones de vulnerabilidad socio-laboral logra insertarse formalmente en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Porcentaje de la población egresada insertada formalmente en el mercado de trabajo.</li> <li>▶ Porcentaje de la población con discapacidad egresada insertada formalmente en el mercado de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sistema de información, seguimiento, monitoreo y supervisión de PROEMPLEO.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Efectividad de las políticas de crecimiento económico e inclusión social.</li> </ul>
<b>Productos</b>			
3000576 Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Porcentaje de personas que cuentan con certificado de capacitación laboral.</li> <li>▶ Porcentaje de personas con discapacidad que cuentan con certificado de capacitación laboral.</li> <li>▶ Porcentaje de personas que cuentan con certificación de competencias laborales.</li> <li>▶ Porcentaje de empresas que consideran que los beneficiarios (15 a 29 años) cuentan con competencias clave para el empleo.</li> <li>▶ Porcentaje de empresas que consideran que beneficiarios cuentan con competencias técnicas que responden a sus requerimientos laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Registro del aplicativo informático de PROEMPLEO.</li> <li>▶ Encuesta de seguimiento o de monitoreo a empresas.</li> <li>▶ Base de datos empresas – Sistema de Información en Línea (SILNET).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Crecimiento económico sostenible.</li> <li>▶ Estabilidad económica</li> <li>▶ Inversión privada.</li> <li>▶ Compromiso de las empresas en implementar políticas de responsabilidad social.</li> </ul>
3000577 Personas intermediadas para su inserción laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Porcentaje de personas egresadas que se encuentran inscritas en la bolsa de trabajo derivadas a una empresa.</li> <li>▶ Porcentaje de personas con discapacidad egresadas que se encuentran inscritas en la bolsa de trabajo derivadas a una empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Informes de gestión de los directores regionales de trabajo y promoción del empleo.</li> <li>▶ Sistema de Información en Línea (SILNET).</li> <li>▶ Base de datos de oferta laboral y colocada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Crecimiento económico sostenible</li> <li>▶ Estabilidad económica</li> <li>▶ Inversión privada</li> <li>▶ Compromiso de las empresas en implementar políticas de responsabilidad social</li> </ul>
<b>Actividades</b>			
5004941 Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Número de expedientes zonales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Informes mensuales, trimestrales y anuales de ejecución de los programas a través de las unidades gerenciales de línea a cargo de los servicios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Entidades de capacitación acorde con los lineamientos del programa presupuestal.</li> <li>▶ Población interesada en los servicios del programa.</li> <li>▶ Aliados sociales comprometidos.</li> <li>▶ Cumplimiento de la propuesta técnica por parte de las entidades de capacitación.</li> <li>▶ Legislación laboral sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad.</li> <li>▶ Empresas requieren personal.</li> </ul>

Descripción	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>Actividades</b>			
5004942 Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	▶ Número de personas acreditadas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anuales de ejecución de los programas a través de las unidades gerenciales de línea a cargo de los servicios. ▶ Reporte de las entidades de capacitación y certificadoras.	▶ Entidades de Capacitación acorde con los lineamientos del Programa Presupuestal. ▶ Población interesada en los servicios del Programa. ▶ Aliados sociales comprometidos. ▶ Cumplimiento de la propuesta técnica por parte de las entidades de capacitación. ▶ Legislación laboral sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad. ▶ Empresas requieren personal.
5004311 Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo	▶ Número de personas atendidas.		
5004313 Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral	▶ Número de personas evaluadas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anual de la DGFP/ Programa. ▶ Reportes de las entidades de certificación de la personas evaluadas en competencias laborales.	
5004314 Capacitación especializada para personas con discapacidad	▶ Número de personas con discapacidad atendidas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anual de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. ▶ Informes mensuales, trimestrales y anual de los Programas. ▶ Reportes de las entidades de capacitación. ▶ Reportes de los preparadores laborales.	

Descripción	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>Actividades</b>			
5004759 Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 15 a 29 años	▶ Número de personas atendidas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anuales de ejecución de los programas a través de las unidades gerenciales de línea a cargo de los servicios. ▶ Reporte de las entidades de capacitación y certificadoras.	▶ Entidades de capacitación acorde con los lineamientos del programa presupuestal. ▶ Población interesada en los servicios del programa. ▶ Aliados sociales comprometidos. ▶ Cumplimiento de la propuesta técnica por parte de las entidades de capacitación. ▶ Legislación laboral sobre la promoción del empleo de las personas con discapacidad. ▶ Empresas requieren personal.
5004760 Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 30 a más años	▶ Número de personas atendidas.		
5004943 Acercamiento Empresarial y Bolsa de Trabajo	▶ Número de personas atendidas.	▶ Reportes de Intermediados en el Sistema de Información Laboral (SILNET). ▶ Informes de gestión de las direcciones regiones de trabajo y promoción del empleo.	
5004944 Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral	▶ Número de personas atendidas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anuales de ejecución de los programas a través de las unidades gerenciales de línea a cargo de los servicios.	
5004316 Colocación laboral especializada para personas con discapacidad	▶ Número de personas con discapacidad atendidas.	▶ Informes mensuales, trimestrales y anual de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.	

## Productos del programa presupuestal

Detalle del producto	
<b>PRODUCTO 3000576: Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas</b>	
<b>UNIDAD DE MEDIDA: 086. Persona</b>	
¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? –Grupo poblacional que recibe el producto	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Personas de 15 años a más, que se encuentran subempleadas, jefes de familia, de escasos recursos económicos, con mínimo cuarto año de educación secundaria y del ámbito urbano.</li> </ul>
¿Qué bienes y/o servicios –específicos– recibirá dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo, capacitación técnica básica, y certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral.</li> <li>▶ Entrenamiento en el empleo para las personas con discapacidad.</li> </ul>
¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Los Programas Jóvenes a la Obra y Vamos Perú: son los encargados de identificar los cursos de capacitación en base a los perfiles ocupacionales demandados por el mercado laboral; convocar y contratar (mediante convenio o concurso público) a entidades de capacitación; supervisar antes, durante y posterior ejecución de los servicios de capacitación para el empleo y autoempleo, el fortalecimiento de competencias socioemocionales y habilidades cognitivas, información ocupacional, certificación de competencias laborales y entrenamiento en el empleo de personas con discapacidad.</li> <li>▶ La Dirección General de Promoción del Empleo: En la formulación, diseño metodológico, supervisión y evaluación del servicio de capacitación especializada para personas con discapacidad mental o intelectual.</li> </ul>
¿Quién realiza la entrega del producto?	▶ Programas Jóvenes a la Obra y Vamos Perú.
¿Dónde se entrega el producto?	▶ Unidades zonales a nivel nacional.

Detalle del producto	
<b>PRODUCTO 3000577: Personas intermedias para su inserción laboral</b>	
<b>UNIDAD DE MEDIDA: 086. Persona</b>	
¿Quién recibe el producto o sobre quién se interviene? –Grupo poblacional que recibe el producto	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Beneficiarios egresados que aprueben los cursos de capacitación.</li> </ul>
¿Qué bienes y/o servicios –específicos– recibirá dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lineamientos técnicos e informáticos dirigidos a la población objetivo.</li> <li>▶ Servicios de intermediación laboral.</li> </ul>
¿Cuál es la modalidad de entrega del producto a dicho grupo poblacional?	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ La Dirección General del Servicio Nacional del Empleo, adecua y desarrolla instrumentos técnicos normativos dirigidos a la población objetivo del programa presupuestal, para una adecuada intermediación laboral.</li> <li>▶ Los Programas Vamos Perú y Jóvenes a la Obra con la asistencia técnica de la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo, implementan la estrategia de intermediación laboral para la adecuada inserción laboral de las personas egresadas del Programa.</li> <li>▶ La Dirección General de Promoción del Empleo monitorea los procesos de vinculación asistida de personas con discapacidad.</li> <li>▶ El Programa Perú Responsable complementa el acercamiento empresarial promoviendo la responsabilidad empresarial.</li> </ul>
¿Quién realiza la entrega del producto?	▶ Programas Jóvenes a la Obra y Vamos Perú.
¿Dónde se entrega el producto?	▶ Unidades zonales a nivel nacional.

## Actividades del programa presupuestal

PRODUCTO 3000576: Personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas				
ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5004941. Gestión de expedientes para determinación de la oferta laboral, formativa y competencias a certificar	051. Expediente	X		
5004942. Promoción de los servicios de capacitación, certificación de competencias laborales y focalización de beneficiarios	466. Persona acreditada	X		
5004311. Capacitación en competencias básicas y transversales para el empleo	087. Persona atendida	X		
5004313. Certificación de competencias laborales logradas a través de la experiencia laboral	090. Persona evaluada	X		
5004314. Capacitación especializada para personas con discapacidad	087. Persona atendida	X		
5004759. Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 15 a 29 años	087. Persona atendida	X		
5004760. Capacitación técnica básica para el empleo para el grupo de edad de 30 a más años	087. Persona atendida	X		

PRODUCTO 3000577: Personas intermedias para su inserción laboral				
ACTIVIDAD	Unidad de medida	Niveles de gobierno		
		Nacional	Regional	Local
5004943. Acercamiento empresarial, bolsa de trabajo	087. Persona atendida	X		
5004944. Asesoría para la búsqueda de empleo para la vinculación laboral	087. Persona atendida	X		
5004316. Colocación laboral especializada para personas con discapacidad	322. Persona asistida	X		