

INDICADOR DE DESEMPEÑO SEGÚN OBJETIVO ESTRATÉGICO

ENTIDAD :
OBJETIVO ESTRATEGICO:

CONCEPTOS	DEFINICIÓN									
IndicadorNombre del Indicador.....									
Fundamento	Se debe detallar el propósito que se busca alcanzar con el indicador, señalando su pertinencia y relevancia									
Forma de Cálculo	Se debe señalar claramente la forma de cálculo del Indicador y las variables que intervienen para su determinación.									
Fuente de Información, medios de verificación	Señalar la fuente de información auditable de la que se extraen los datos para el cálculo del Indicador									
Datos históricos	Detallar los valores estimados al año t-1 el valor a alcanzar el t y los valores proyectados para los siguientes tres años									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año t-2</th> <th>Año t-1</th> <th>Año t</th> <th>Año t+1</th> <th>Año t+2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Año t-2	Año t-1	Año t	Año t+1	Año t+2				
Año t-2	Año t-1	Año t	Año t+1	Año t+2						
Frecuencia de Reporte a la DGPP										
Área responsable del cumplimiento del indicador										

Nota: Año t corresponde al año base de la programación multianual

Jefe de la Oficina de Planificación
y Presupuesto o quien haga sus veces

Titular de la Entidad

Responsable del cumplimiento del
Indicador

Teléfono : _____
E-mail : _____

Nota.- Se presentará una Ficha por cada Indicador.