

## **ANEXO N° 04**

### **CRITERIOS DE DIFERENCIACIÓN INDIVIDUAL PARA OTORGAMIENTO DEL BONO POR DESEMPEÑO DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ**

Cuando exista la necesidad de seleccionar dentro de una dependencia, únicamente a una fracción del personal que la compone, por razones de haber sobrepasado, en número de efectivos, el 10% del grupo en competencia, se procederá a elegir de acuerdo a la determinación de méritos individuales, con el procedimiento siguiente:

- FPN**  
(100 puntos) : Factor promedio de notas de calificación anual  
Promedio de las últimas 3 notas registradas
- Si registrase menos de 3 notas, el promedio de las que registra
  - Si no registra notas, el promedio de las notas de su grado y grupo
  - Si no hubiera personal de su mismo grado en su grupo, el promedio de las notas de su grado y del resto de grupos.
- FTP**  
(10 puntos) : Factor tiempo de permanencia en la dependencia  
1 punto por mes de permanencia mínimo 6 puntos máximo 10 puntos.
- FFP**  
(24 puntos) : Factor formación profesional
- Cursos institucionales en el grado  
Máximo 3 cursos 5 puntos cada uno
  - Estudios universitarios (bachiller, título, maestría, doctorado) después de su fecha de alta  
Máximo 5 puntos.
  - Estudios técnicos  
Máximo 3 puntos.  
Estudios extra institucionales que no están considerados en el acápite anterior con una duración mínima de 3 años realizados después de su fecha de alta.
  - Docencia institucional (en los 3 últimos años)  
0.20 puntos por mes máximo 5 puntos.
- FMER**  
(71 puntos) : Factor méritos
- Condecoraciones
    - Por tiempo de servicios de la OMPNP (Caballero, Oficial, Comendador, Gran Oficial).  
9 puntos cada una máximo 3.
    - Por acción distinguida  
5 puntos cada una máximo dos  
Máximo uno por motivo.
    - En los siguientes grados: Cruz de Primera, Cruz de Segunda, Cruz de Tercera, Insignia de Honor, Medalla de Oro, Medalla de Plata, Medalla de Bronce o Medalla al Honor Policial 1er Grado  
1 punto cada una máximo tres.
  - Felicitación (en el grado)
    - Por resolución DIRGEN, ministerial o suprema por los siguientes motivos: arriesgar la vida, contra subversión o terrorismo, contra

*tráfico ilícito de drogas o acción distinguida, 5 puntos cada una máximo 3.*

- *Por resolución DIRGEN, ministerial o suprema por otros motivos 1 punto cada uno máximo 3.*
- *Por resolución directoral o resolución regional 0.20 puntos cada uno máximo 5.*

- *Comisión de servicio (en el grado)  
Por resolución DIRGEN, ministerial o suprema 0.6 puntos cada una máximo 5.*

**FMD**  
(100 puntos)

: *Factor moral y disciplina*

*Se evalúa durante los 3 últimos años, se otorga 100 puntos y se descuenta los deméritos según se indica:*

- *Sanción simple, días simples, días de arresto simple, correctivos por cada papeleta 0.10 puntos.*
- *Sanción de rigor, días de rigor, días de arresto de rigor, suspensión (los dos últimos años anteriores al año de evaluación 2009 y 2010) por cada papeleta 0.50 puntos.*
- *Sentencias condenatorias consentidas y ejecutoriadas, 5 puntos por sentencia.*
- *Desaprobar exámenes de conocimiento para el ascenso o cursos de perfeccionamiento, 2.5 puntos por proceso.*
- *Registrar disponibilidad por medida disciplinaria o sentencia judicial condenatoria, 2.5 por proceso.*

**FORMULA PARA EL CALCULO DEL PUNTAJE PARA LA DETERMINACION DEL  
MERITO DEL PERSONAL DE UNA DEPENDENCIA**

**EN SIGLAS**

$$(FPN + FTP + FFP + FMER + FMD) / 5 = PTJE FINAL$$

**EN DETALLE**

(Factor promedio de notas de calificación anual +  
Factor tiempo de permanencia +  
Factor formación profesional +  
Factor méritos +  
Factor moral y disciplina) / 5 = PUNTAJE FINAL

**NOTAS**

1. Como no es posible que compitan dentro de una dependencia policial efectivos de distintos grados, se determinará una alícuota de beneficiarios, la cual señalará cuántos efectivos serán acreedores del Bono por grado.
2. Determinación de alícuotas de beneficiarios por cada grado: será establecida, de acuerdo a la proporción representativa de cada grado, teniendo en cuenta, el porcentaje correspondiente a cada grado del total de personal de la dependencia
3. El cálculo porcentual de las alícuotas, tomadas del redondeo al número inmediato anterior, propiciarán que existan fracciones de cupo restantes, que en suma, serán asignadas al grado de mayor cantidad dentro de la dependencia beneficiada de la siguiente manera<sup>1</sup>

| <b>GRADO</b>   | <b>TOTAL EFECTIVOS</b> | <b>PROPORCIÓN</b> | <b>BENEFICIADOS SEGUN PROPORCIÓN</b> | <b>BENEFICIADOS DESPUÉS DE DESCONTAR DECIMALES</b> |
|----------------|------------------------|-------------------|--------------------------------------|--|
| Grado 1        | 6                      | 0.05              | 1.0                                  | 1  |
| Grado 2        | 16                     | 0.14              | 2.7                                  | 2  |
| Grado 3        | 42                     | 0.36              | 7.2                                  | 7  |
| <b>Grado 4</b> | <b>53</b>              | <b>0.45</b>       | <b>9.1</b>                           | <b>10</b>  |
| Total          | 117                    | 1                 | 20                                   | 20   |

<sup>1</sup> Ejemplo de cálculo cuando el total de efectivos de la dependencia es de 117 y se tiene que beneficiar solamente a 20.