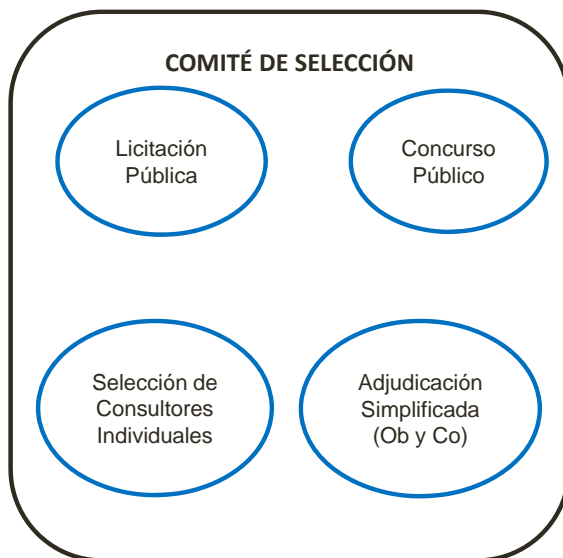
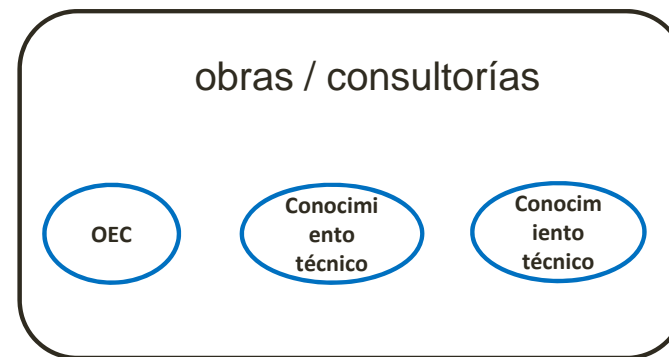
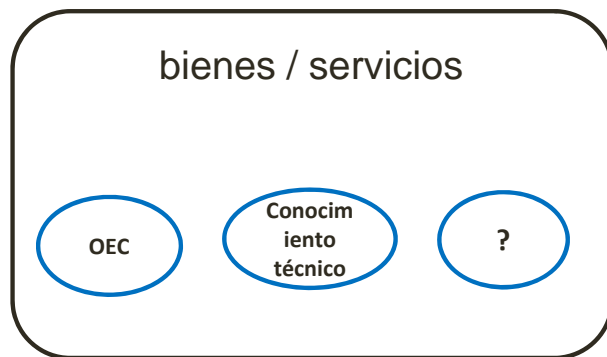


# DOCUMENTOS A CARGO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y ÓRGANOS A CARGO DEL PROCEDIMIENTO

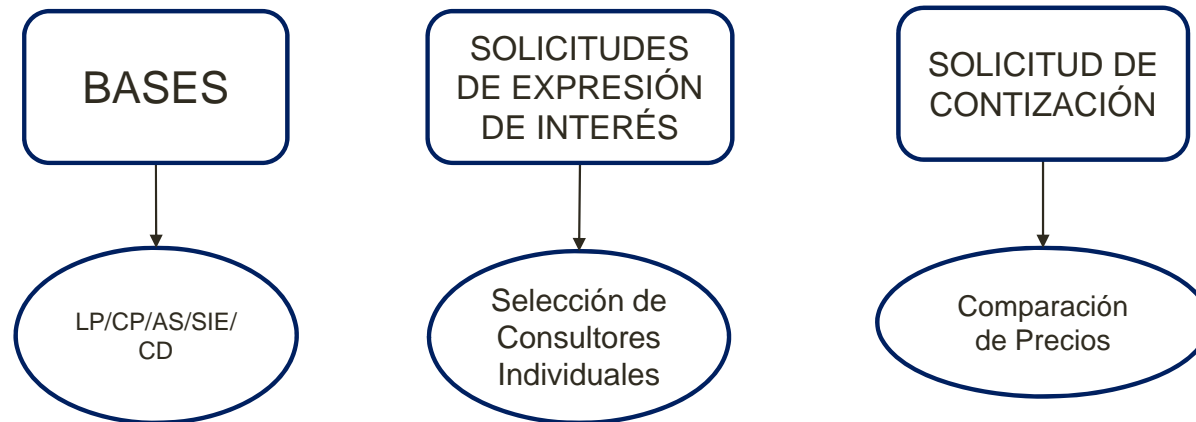
# ÓRGANO A CARGO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN



# CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SELECCIÓN



# DOCUMENTOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN



## Los documentos del proceso de selección:

Reglas o pautas de contratación

Documentos estandarizados

Factores de evaluación y Requisitos de Calificación

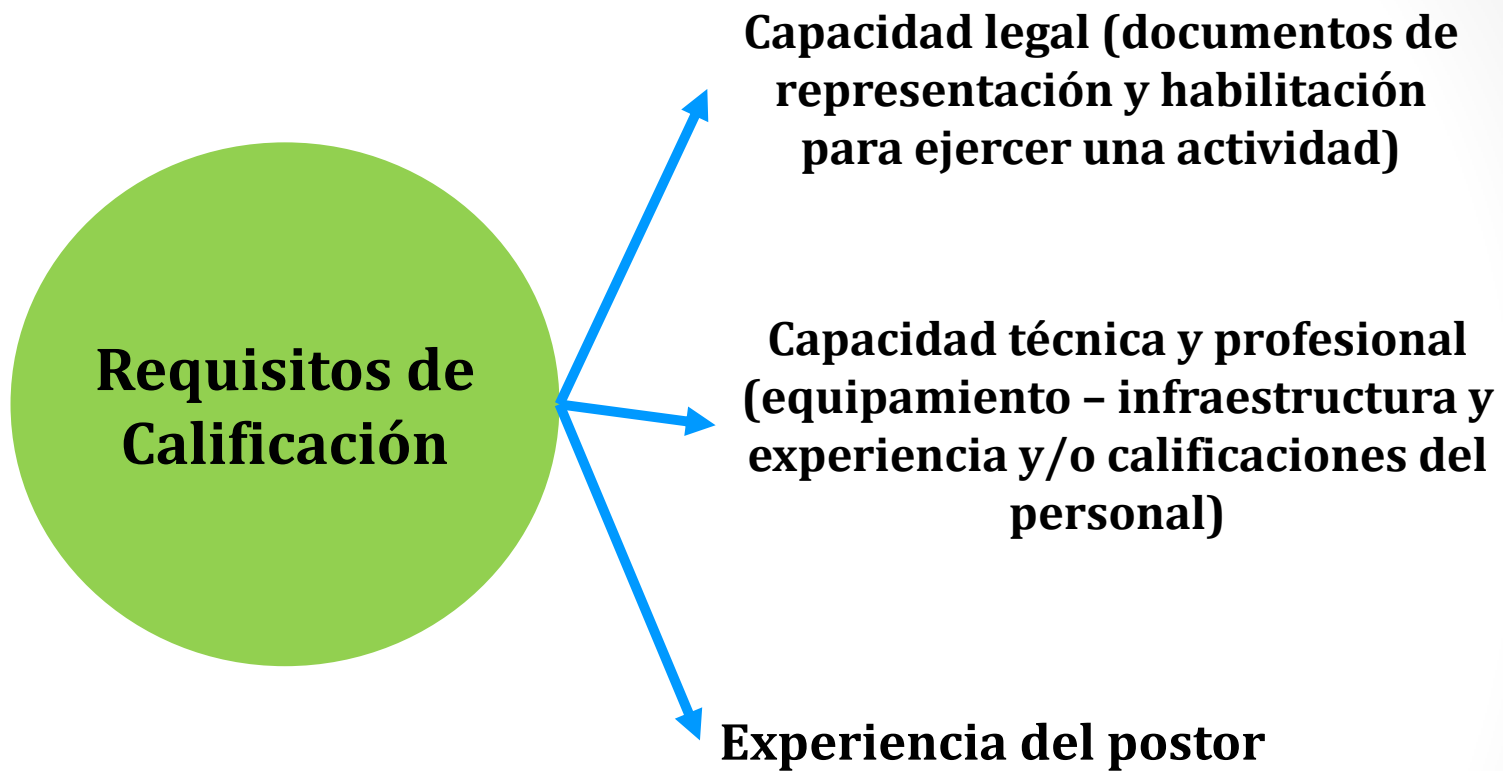
Sistema de contratación

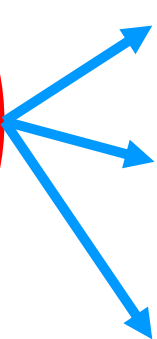
Proforma de Contrato

Cronograma

Modalidades de contratación

Documentos que sirven para acreditar Requerimiento





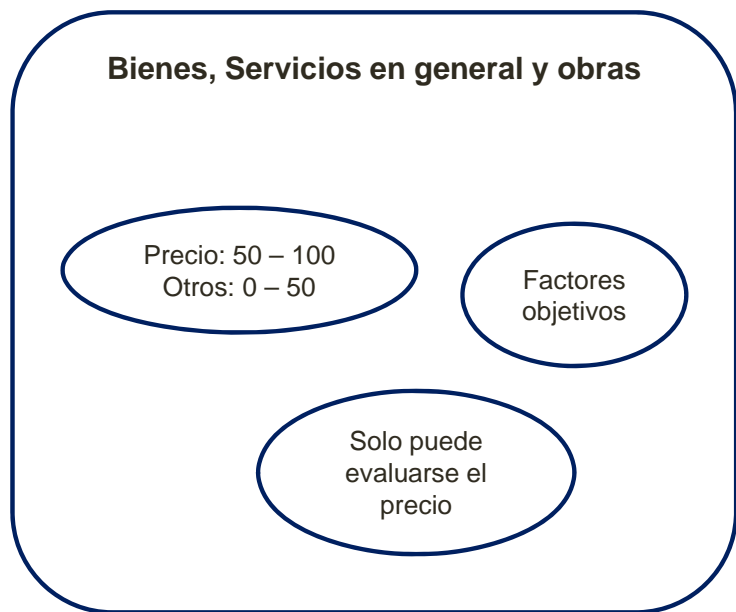
**Criterios**

**Puntaje**

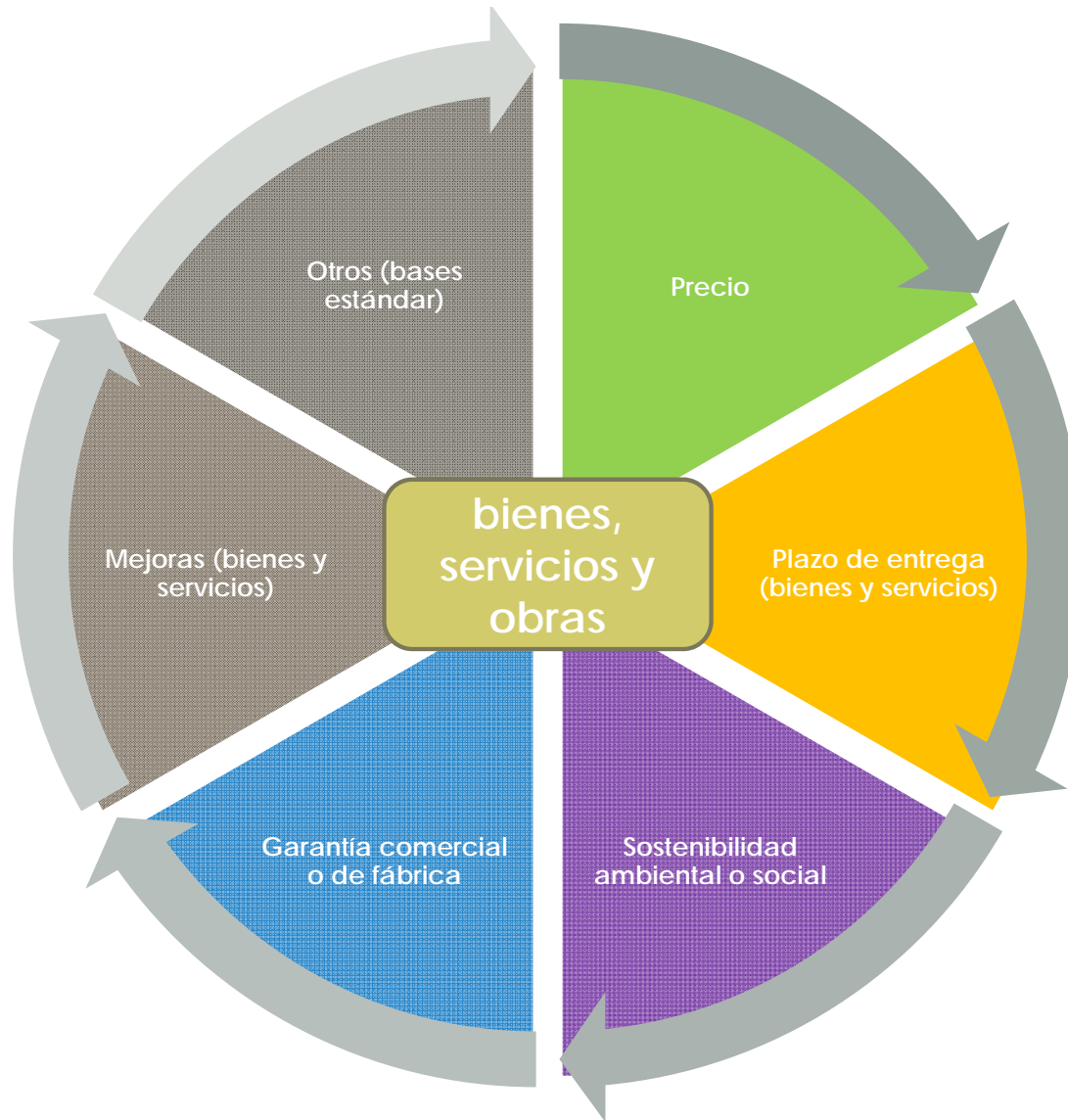
5, 10, 15, 20, ....

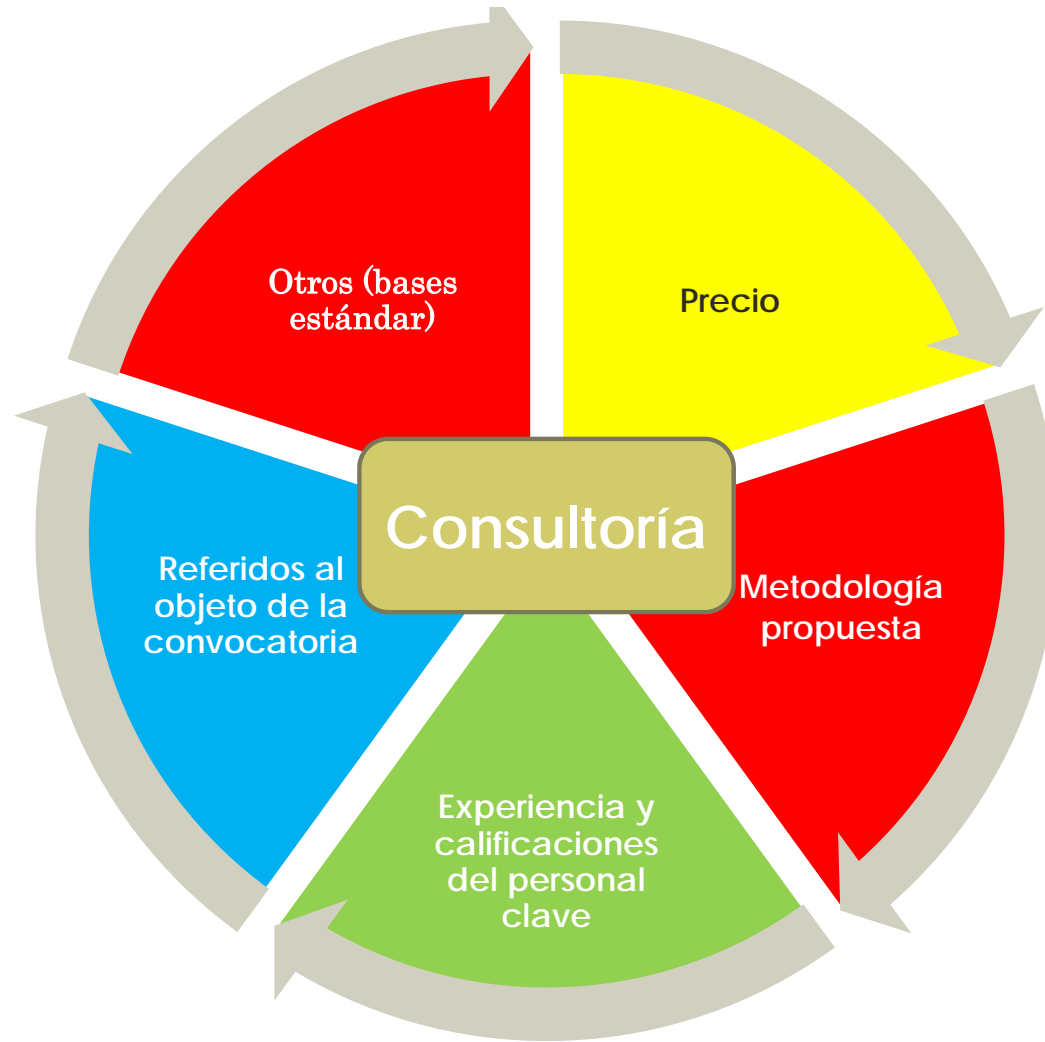
**Documentos  
Sustentatorios**

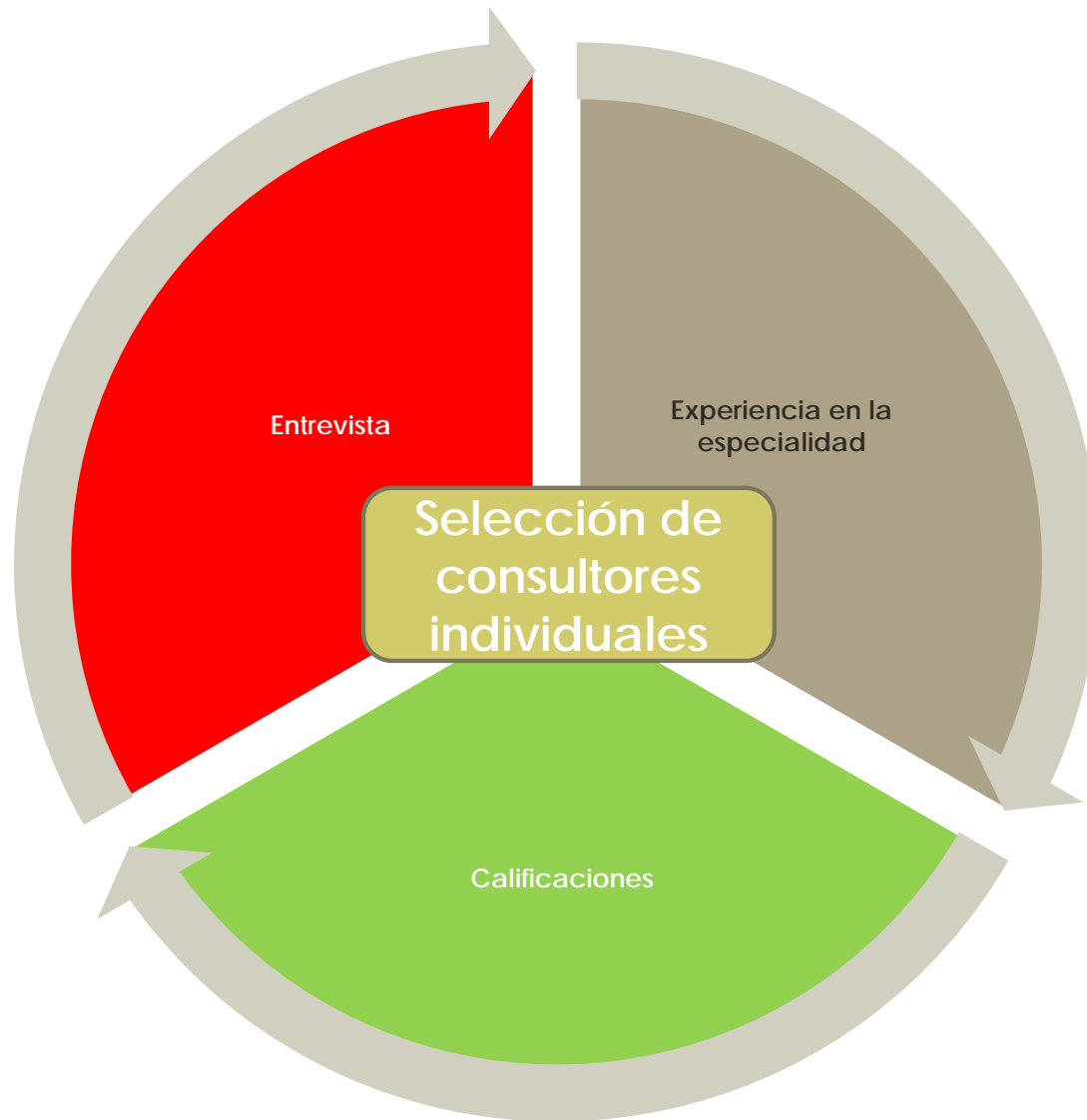
# Procedimiento de evaluación











$$P_i = \frac{O_m \times PMPE}{O_i}$$

Donde:

<b>P<sub>i</sub></b>	=	Puntaje oferta económica i
<b>PMPE</b>	=	Puntaje Máximo por propuesta económica
<b>O<sub>i</sub></b>	=	Oferta del postor i
<b>O<sub>m</sub></b>	=	Oferta económica menor
<b>i</b>	=	Propuesta

¿Cómo se calcula el puntaje total en consultorías?

Propuesta Técnica : 100 puntos

Propuesta Económica : 100 puntos

$$PT = c_1 PT + c_2 PE$$

Consultoría

$$0.70 \leq C1 \leq 0.80$$

$$0.20 \leq C2 \leq 0.30$$

$$C1 + C2 = 1.00$$