

FORMATO H
ASIGNACIÓN DE PUNTAJE DEL PUESTO

Sector:					
Entidad:					
Criterio	Aspecto	Parámetro	Puntaje del puesto	Puntaje Asignado al Puesto(*)	
Responsabilidad	Magnitud de la tarea	Las tareas involucran directamente a la Alta Dirección de la Entidad en la toma de decisiones.	15		
		Las tareas contribuyen indirectamente a la toma de decisiones de la Alta Dirección de la Entidad.	11		
	Presupuesto	Su presupuesto es de 5 ó más de 5 millones de Nuevos Soles anuales.	15		
		Su presupuesto es menor a 5 millones de Nuevos Soles anuales.	11		
	Personal a su cargo	15 ó más de 15 personas	14		
		Menos de 15 personas	10		
	Nivel de Jerarquía	Nivel de decisión	Nacional, Multisectorial	10	
			Sectorial, Institucional	8	
		Ubicación del puesto	Alta Dirección, órganos de línea o sus equivalentes	10	
Órganos de administración interna o sus equivalentes			8		
Requisito del Puesto	Estrategias y políticas	Contribuye directamente con las del Estado	18		
		Contribuye directamente con las del Sector o Institución	16		
	Objetivos	Ligados a los del Sector	18		
		Contribuye con los de la entidad	16		
Nombre del Puesto:			Total		
Personal Altamente Calificado (nombre):					
Contraprestación solicitada: (considerar tabla escala de contraprestación por puesto)					

(*)Para asignar puntaje al puesto sólo se considerará el cumplimiento de un parámetro por aspecto

ESCALA DE CONTRAPRESTACIÓN POR PUESTO

PUNTAJE DE ASIGNACIÓN DEL PUESTO	MONTO S/.
De 96 a 100	25 000
De 92 a 95	22 750
De 88 a 91	20 500
De 84 a 87	18 250
De 80 a 83	16 000

Firma del Titular del Sector