

ANEXO 5
FORMATO H
ASIGNACIÓN DE PUNTAJE PARA EL PUESTO

Sector:					
Entidad:					
Criterio	Aspecto	Parámetro	Puntaje	Puntaje Asignado al Puesto (*)	
Responsabilidad	Magnitud de la tarea	Las tareas involucran directamente a la Alta Dirección de la Entidad en la toma de decisiones	30		
		Las tareas contribuyen indirectamente a la toma de decisiones de la Alta Dirección de la Entidad	20		
	Presupuesto	Presupuesto es de 5 o más de 5 millones de soles anuales	30		
		Presupuesto es menor a 5 millones de soles anuales	20		
	Personal a su cargo	15 o más de 15 personas	30		
		Menos de 15 personas	20		
	Nivel de Jerarquía	Nivel de decisión	Nacional, Multisectorial	15	
			Sectorial, Institucional	12	
Ubicación del puesto		Alta Dirección, órganos de línea o sus equivalentes	15		
		Órganos de administración interna o sus equivalentes	12		
Requisito del Puesto	Estrategias y políticas	Contribuye directamente con las del Estado	20		
		Contribuye directamente con las del Sector o Institución	18		
	Objetivos	Ligados a los del Sector	20		
		Contribuye con los de la Entidad	18		
Nombre del Puesto:				Total	
Personal Altamente Calificado (nombre)					
Contraprestación solicitada: (Considerar tabla escala de contraprestación por puesto)					

(*) Para asignar puntaje al puesto sólo se considerará el cumplimiento de un parámetro por aspecto.

Para el criterio Responsabilidad, sólo se considerará el puntaje del Aspecto en el que se obtuvo mayor puntaje.

ESCALA DE CONTRAPRESTACIÓN POR PUESTO

PUNTAJE DE ASIGNACIÓN DEL PUESTO	MONTO S/
De 96 a 100	Hasta 25 000
De 92 a 95	Hasta 22 750
De 88 a 91	Hasta 20 500
De 84 a 87	Hasta 18 250
De 80 a 83	Hasta 16 000

Firma del Titular del Sector