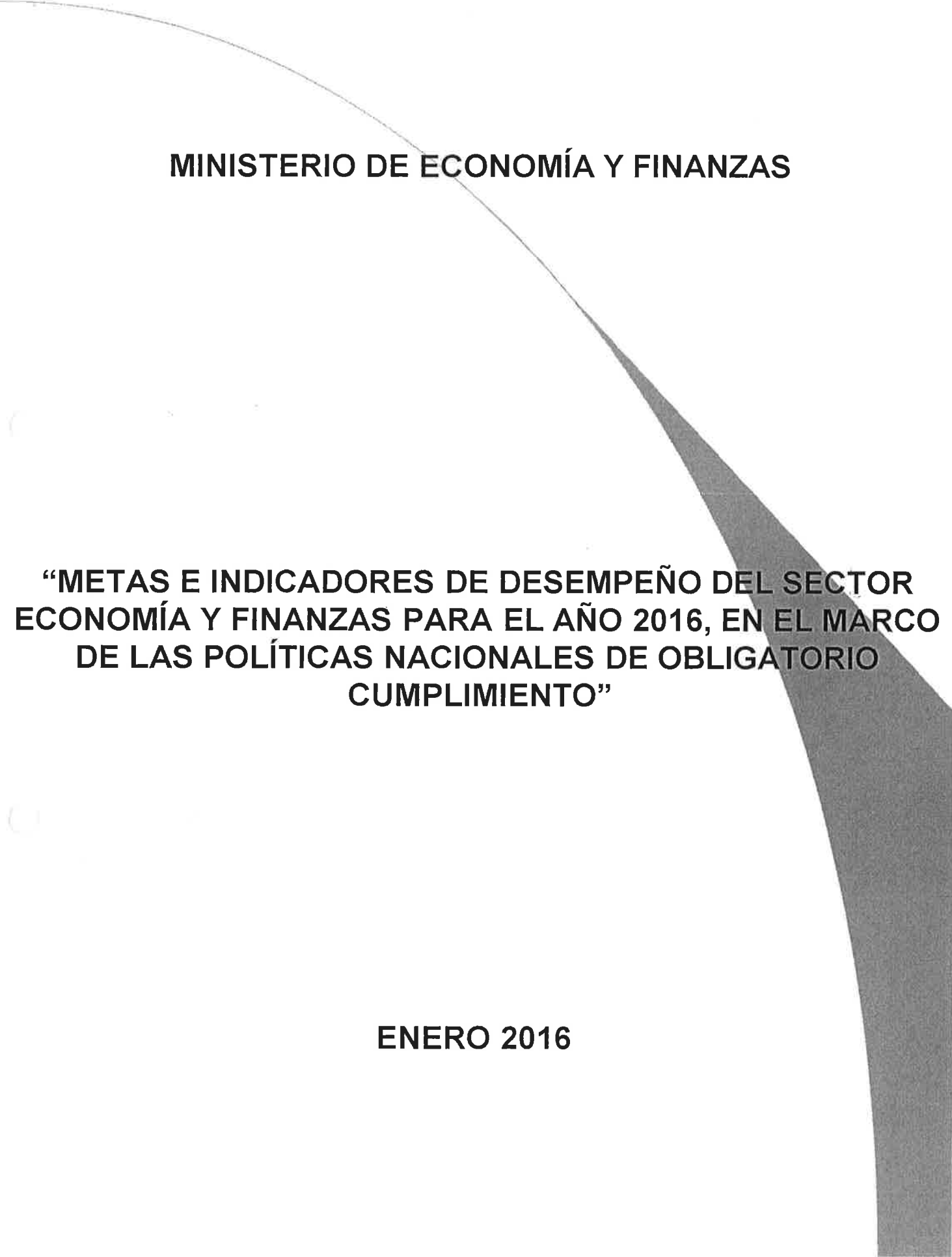


A decorative graphic element consisting of a thin, light gray curved line that starts near the top left and arcs across the upper half of the page. A thicker, dark gray curved line starts further down and arcs across the lower half of the page, creating a sense of movement and design.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

**“METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR
ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016, EN EL MARCO
DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO”**

ENERO 2016

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad / Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
2	IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Norma aprobada contra el hostigamiento sexual laboral de acuerdo a la normativa vigente	Número de Normas aprobadas	Número	1	0	1	MEF Oficina General de Administración
						Número	1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
						Número	0	1	1	OSCE Oficina de Administración
				Norma que dispone el uso de lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial	Número de normas	Número	0	1	1	PROINVERSIÓN Oficina de Planeamiento y Presupuesto
						Número	0	1	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - Comunicación e Imagen Corporativa
						Número	1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Acciones de prevención en temas de violencia de género.	Número de participantes en charlas sobre violencia familiar	Número	0	1	1	OSCE Oficina de Administración
						Número	0	25	25	SMV Oficina General de Administración
						Número	20	20	40	OSCE Oficina de Administración
				Realizar publicaciones en medios internos (paneles, periódicos murales, correo electrónico, que promuevan valores y prácticas sobre familia e igualdad de hombres y mujeres.	Número de publicaciones	Número	4 000	4 000	8 000	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
						Número	0	120	120	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
						Número	0	10	10	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
		2.2	Acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número de participantes en charlas sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número	Número	2	2	4	MEF Oficina General de Administración
						Número	0	120	120	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
						Número	20	20	40	OSCE Oficina de Administración
				Acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número	Número	4 000	4 000	8 000	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
						Número	0	10	10	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
					(Número de trabajadores capacitados en licencia por paternidad / Total de trabajadores convocados a la capacitación)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos





METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.FN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
2	IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Lactario implementado	Lactario Institucional implementado	Número	0	1	1	OSCE Oficina de Administración
						Número	0	3	3	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.		(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores)*100	Porcentaje	1.4%	1.4%	1.4%	MEF Oficina General de Administración
						Porcentaje	0.06%	0.06%	0.06%	OSCE Oficina de Administración
						Porcentaje	1%	1%	1%	SMV Oficina General de Administración
						Porcentaje	0.35%	0.35%	0.35%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
						Porcentaje	0.1%	0.1%	0.1%	ONP Oficina de Recursos Humanos
						Porcentaje	0%	0.50%	0.50%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
						Porcentaje	0.42%	0.53%	0.53%	BN Gerencia de Recursos Humanos





METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
6	EN MATERIA DE INCLUSIÓN	6.1	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Implementación del canal cajero correspondiente "Agente Multired" del Banco de la Nación.	Cantidad de cajeros correspondientes "Agente Multired" implementados	Número	20	46	66	BN Gerencia de Operaciones
				Gestión de Apertura de agencias en distritos catalogados como Única Oferta Bancaria - UOB	Cantidad de agencias UOB	Número	0	1	1	BN Gerencia de Logística
				Compartir locales de las agencias UOB del Banco de la Nación con las Instituciones Financieras de Intermediación (IFI's) especializadas en las MYPES para que la oferta de créditos llegue a los microempresarios de zonas alejadas.	Cantidad acumulada de oficinas bajo la modalidad de compartir locales con las IFI's	Número	307	313	313	BN Gerencia Banca Estatal y Minorista
9	EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE	9.2	Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPES.	Programa especial de apoyo financiero a la micro y pequeña empresa - PROMYPE.	Número de créditos otorgados por las IFI's a través del programa PROMYPE	Número	22 032	26 187	48 219	BN Gerencia Banca Estatal y Minorista
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones-OEC	(Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100	Número	100%	100%	100%	MEF Oficina General de Administración
						Porcentaje	50%	50%	50%	SMV Oficina General de Administración
						Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Administración
						Porcentaje	31%	77%	77%	OSCE Dirección Técnica Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
						Porcentaje	80%	90%	90%	SUNAT Intendencia Nacional de Administración
						Porcentaje	0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - Logística y Servicios Corporativos
						Porcentaje	100%	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración





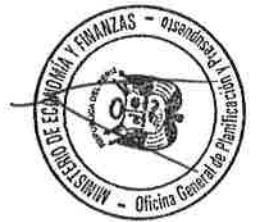
METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Met.	Materia que involucra al Sector E y F	Código	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Capacitación periódica a los Coordinadores de Acceso a la Información de cada órgano del MEF en los procesos de Acceso a la Información Pública	Número de cursos y/o talleres de acceso a la información pública	curso/taller	1	1	2	MEF Oficina General de Servicios al Usuario
				Verificación de la supervivencia de los pensionistas, mediante Declaraciones Juradas de supervivencia	Número de Declaraciones Juradas de supervivencia presentadas	Reportes trimestrales	2	2	4	MEF Oficina General de Administración
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	MEF Oficina General de Planificación y Presupuesto
						Informe	1	0	1	ONP Oficina de Administración
						Informe	1	0	1	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional
						Informe	1	0	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
						Informe	1	0	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - Logística y Servicios Corporativos
						Informe	1	0	1	PROINVERSIÓN Responsable de Transparencia
						Informe	1	0	1	BN Gerencia de Planeamiento y Desarrollo
				Elaborar reporte trimestral consolidado de personal, que trabajen bajo cualquier régimen laboral en MEF.	Número de reportes	Número	2	2	4	MEF Oficina General de Administración
						Porcentaje	90%	90%	90%	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional
						Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - Logística y Servicios Corporativos
						Porcentaje	95%	95%	95%	PROINVERSIÓN Responsable de Transparencia
						Porcentaje	100%	100%	100%	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	(Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente / Total de solicitudes)*100	Porcentaje	75%	75%	75%	ONP Oficina de Administración



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
11	ANTICORRUPCIÓN	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública	Promover y difundir los valores, la ética pública y la lucha contra la corrupción a través de cuadernos de trabajo y almanques.	(Número de servidores participantes / Total de trabajadores)*100	Porcentaje	100%	0%	100%	MEF Oficina General de Administración
				Realizar actividades y eventos de promoción de los valores, la ética pública y la lucha contra la corrupción.	Número de talleres y actividades	Número	3	3	6	MEF Oficina General de Administración
				Realizar publicaciones en documentos y medios internos (paneles, periódicos murales, correo electrónico, que promuevan la Ética y la Transparencia al servicio del ciudadano.	Número de publicaciones	Número	5	5	10	MEF Oficina General de Administración
				Desarrollar actividades de capacitación sobre la ética en la función pública - Código de Ética	Número de trabajadores capacitados	Número	850	2 150	3 000	BN Gerencia de Asuntos Corporativos
				Personal capacitado en Ética Pública	(Número de trabajadores capacitados en Ética Pública / Total de trabajadores)*100	Porcentaje	2.5%	2.5%	5.0%	MEF Oficina General de Administración
						Porcentaje	2.55%	2.55%	5.10%	SUNAT Oficina de Fortalecimiento Ético y Lucha contra la Corrupción
						Porcentaje	0%	100%	100%	FONAFE Oficina de Recursos Humanos
						Porcentaje	50%	50%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
						Porcentaje	0%	20%	20%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
						Porcentaje	0%	5%	5%	OSCE Oficina de Administración
						Porcentaje	0%	15%	15%	SMV Oficina General de Administración





METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la Sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Capacitación al personal del Banco de la Nación en temas de defensa civil (*)	Número de capacitaciones	Número	18	18	36	BN Gerencia de Logística
							50%	50%	100%	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Personas capacitadas en seguridad	(Número de personas capacitadas en seguridad / Total de Personas)*100	Porcentaje	0%	2%	2%	PROINVERSIÓN Oficina de Planeamiento y Presupuesto
							0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
							100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos / Oficina de Administración
							5%	5%	10%	OSCE Oficina de Administración
							42%	58%	100%	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
							0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
		13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	(Número de eventos realizados / Total de Eventos programados)*100	Porcentaje	0	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Planeamiento y Presupuesto
							0%	100%	100%	OSCE Oficina de Administración
							100%	100%	100%	MEF Oficina General de Administración
							100%	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
13	SERVICIO CIVIL	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	(Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	OSCE Oficina de Administración
							100%	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
							100%	100%	100%	SMV Oficina General de Administración



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2016

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
13	SERVICIO CIVIL	13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	(Número de personas sancionadas registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Personas)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	MEF Oficina General de Administración
						Porcentaje	100%	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
						Porcentaje	100%	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Cumplimiento con la presentación a SERVIR del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado	Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado y presentado a SERVIR	Plan	1	0	1	MEF Oficina General de Administración
							1	0	1	OSCE Oficina de Administración
							1	0	1	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
							1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
							0	1	1	SMV Oficina General de Administración
							3	0	3	ONP Oficina de Recursos Humanos
							1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
	GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRE	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del Riesgo de Desastres a través del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres.	Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados	Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados	Número	1	1	2	SUNAT Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
							1	1	2	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional
							0	1	1	PROINVERSIÓN Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
							2	3	5	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Campañas de difusión y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastres	Número de Campañas	Número	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
							12	12	24	SUNAT Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
							0	1	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
							1	1	2	ONP Oficina de Administración
							0	1	1	PROINVERSIÓN Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
							1	1	2	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional



