

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

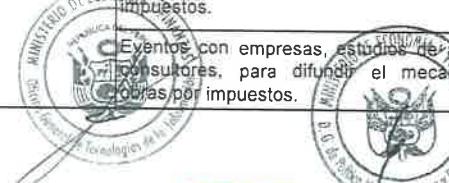
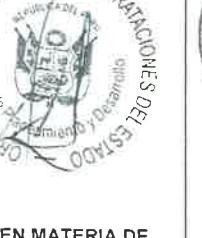
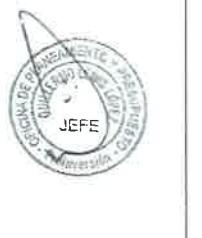
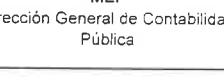
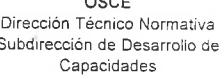
**“METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL  
SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO  
2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS  
NACIONALES DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO”**

**ENERO 2015**

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles del gobierno nacional, regional y local.	En materia de Descentralización Fiscal: Monitoreo de las finanzas públicas subnacionales a través de la elaboración de reportes de seguimiento y avance de cumplimiento de las reglas fiscales. <sup>1/</sup>	Cantidad de reportes de finanzas públicas subnacionales	Documento	2	2	4	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
					Cantidad de reportes de seguimiento del cumplimiento de las reglas fiscales subnacionales <sup>2/</sup> .	Documento	2	4	6	
				En materia de Descentralización Fiscal: Seguimiento y Monitoreo del uso de las transferencias fiscales asignadas a los gobiernos locales y regionales	Cantidad de reportes de uso de las transferencias fiscales asignadas a los gobiernos regionales y locales	Documento	1	1	2	
					Fortalecimiento de las capacidades de gestión global de activos y pasivos de las empresas y entidades dentro del marco de los Sistema de Tesorería y de Endeudamiento.	Número de eventos de capacitación fuera de Lima	Evento	2	2	
				Capacitar, a través de los CONECTAMEF, sobre la aplicación de los lineamientos de política financiera de la Estrategia de Gestión Global de Activos y Pasivos en la formulación de proyectos de infraestructura cofinanciados.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Operaciones de Tesorería Dirección de Créditos Dirección de Análisis y Estrategia Dirección de Gestión de Mercados



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1.3	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.3	       	Asistencia técnica <sup>3/</sup> a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIAF y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	24,000	24,000	48,000	 MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
				Asistencia técnica <sup>3/</sup> a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIGA y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	600	600	1,200	
				Capacitación a los gobiernos regionales y locales para la elaboración y entrega del Informe Multianual de Gestión Fiscal 2016 - 2018, de conformidad con la Ley N° 30099, "Ley de Fortalecimiento de la Responsabilidad y Transparencia Fiscal" y en su Reglamento DS 104-2014-EF.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	12	8	20	 MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				Fortalecimiento de las capacidades de los operadores del sistema administrativo del presupuesto público.	Número de servidores públicos del SNPP capacitados	Servidor capacitado	800	500	1300	 MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Aplicación de esquemas de incentivos para mejorar la gestión de las entidades de los gobiernos subnacionales.	Número de esquemas de incentivos	Esquema de incentivo	1	0	1	
				Información sobre el desarrollo del sistema de capacitación para la gestión de la inversión pública.	Lineamientos de política de inversión	Informe	0	1	1	 MEF Dirección General de Inversión Pública
				Capacitación y asistencia técnica en la formulación y evaluación de estudios de pre inversión.	Asistencia técnica a nivel nacional	Cursos de capacitación	80	100	180	
				Capacitación, evaluación, asesoramiento y permanente actualización de las normas y procedimientos contables vigentes a los usuarios del Sistema Nacional de Contabilidad.	Número de usuarios capacitados de los gobiernos regionales y gobiernos locales	Personas capacitadas	1,200	1,800	3,000	 MEF Dirección General de Contabilidad Pública
				Capacitación en materia de Contrataciones al personal de gobiernos regionales y locales	Número de personal de gobiernos regionales y locales que recibe capacitación en materia de Contrataciones	Personas capacitadas	850	2400	3250	 OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
				Diseño y desarrollo de eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad/gobierno regional /gobierno local /Universidades públicas para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos de capacitación realizadas en el marco de la Ley N° 29230	Eventos	12	8	20	 PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
				Eventos con empresas, estudios de abogados, consultores, para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos desarrollados	Eventos	6	6	12	

16 ENR 2015  
Liliana M. López Torres  
Firma Digital  
"ESTO ES UN DOCUMENTO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL PERÚ"  
que ha sido visto a la vista

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.3	Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Elaboración y reproducción de material de difusión de Obras por Impuestos.	Número de materiales elaborados en el marco de la Ley N° 29230	Materiales	2	2	4	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
				Reuniones individuales con empresas interesadas en el mecanismo de obras por impuestos.	Número de reuniones establecidas con empresas en el marco de la Ley N° 29230	Reuniones	60	60	120	
				Ejecución de eventos de promoción de cartera de proyectos de gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas ante gremios empresariales y/o empresas para la ejecución de obras por impuestos.	Número de encuentros desarrollados	Encuentros	4	4	8	
				Asesorar a los gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas en la ejecución de los procesos en el marco de la ley N° 29230.	Número de gobierno nacional/gobierno regional/gobierno local/Universidades asesoradas	Entidades asesoradas	40	40	80	
					Número de convenios Ley N° 29230 firmados	Convenios	20	20	40	
					Número de proyectos adjudicados	Proyectos	20	20	40	
				Diseño y desarrollo de Eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno regional/gobierno local para difundir el mecanismo de APPs de alcance regional y local.	Número de eventos de capacitación realizados en el marco de APPs	Eventos	4	8	12	
				Elaboración y reproducción de material de difusión de APPs de alcance regional y local.	Número de materiales elaborados en el marco de APPs	Materiales	1	1	2	

16 ENE. 2015

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS  
- Oficina de Planificación y Desarrollo -  
El presente documento es de uso exclusivo del destinatario  
que lo recibe, o su vicio.



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	 <b>EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN</b> 	1.3	Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Diseño y desarrollo de Programa Teórico-Práctico para la capacitación de los operadores gubernamentales en los procesos de promoción de inversión privada.	Informe de diseño y metodología de ejecución de programa de capacitación	Informe	1	1	2	<b>PROINVERSIÓN</b> Dirección de Inversiones Descentralizadas
					Número de participantes al programa de capacitación	Participantes	30	30	60	
				Mapeo y visitas a regiones focalizadas para iniciar procesos de APPs de desarrollo regional	Número de visitas y reuniones de trabajo	Visitas	8	12	20	
		1.4		Reuniones con regiones focalizadas.	Número de proyectos de APPs de alcance regional encargados a Pro Inversión	Proyectos	2	2	4	
		Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Promoción de la participación de inversionistas privados en proyectos nacionales que integren diversas regiones del país.	Número de procesos adjudicados	Proceso	7	19	26	<b>PROINVERSIÓN</b> Dirección de Promoción de Inversiones	
		1.5	Institucionalizar la participación ciudadana en la gestión pública descentralizada.	Realizar el seguimiento del presupuesto participativo de los gobiernos subnacionales.	Número de documentos de seguimiento	Documento	0	2	2	<b>MEF</b> Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Articulación del Presupuesto Territorial

1/ En materia de Descentralización Fiscal, que implica el cumplimiento de los principios citados en la presente Política Nacional, establecidos en el artículo 2º del Decreto Legislativo N° 955 Descentralización Fiscal.

2/ Reportes trimestrales, uno de ingresos y gastos de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de gasto y otro de saldo de deuda de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de saldo de deuda.

3/ Incluye capacitación y asesoramiento técnico



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
2	EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	   	<p>Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.</p> <p>Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.</p> <p>Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.</p> <p>Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.</p> <p>Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y acceso a los cargos directivos.</p> <p>Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.</p> <p>Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.</p> <p>Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.</p>	<p>(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100</p> <p>(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100</p> <p>Porcentaje de procesos de selección de personal sin discriminación respecto del total de procesos convocados</p> <p>Porcentaje de personal femenino en cargos directivos de la entidad</p> <p>(Convocatorias y capacitaciones sin discriminación / Total de convocatorias y capacitaciones) x100</p> <p>(Convocatorias sin distinción de género / Total de convocatorias ) x 100</p> <p>(Convocatorias realizadas sin discriminación / Total de convocatorias )*100</p> <p>(Contrataciones sin distinción de género / Total de convocatorias ) x 100</p>	<p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>40</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>40</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>PROINVERSIÓN Oficina de Administración</p> <p>MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos</p> <p>ONP Oficina de Recursos Humanos</p> <p>OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos</p> <p>SMV Oficina General de Administración</p> <p>FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo</p> <p>SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos</p> <p>FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo</p>	

16 FEB. 2015

El presente documento es  
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"  
que he tomado a la vista



**METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015**

Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
2	EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar sexual.	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de actividades de difusión	Actividad	1	1	2	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados.	Artículos	3	3	6	SUNAT Gerencia de Comunicaciones
				Otorgar licencias por paternidad a los colaboradores.	Porcentaje de licencias por paternidad otorgadas respecto a las licencias solicitadas	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados	Artículos	3	3	6	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
3	EN MATERIA DE JUVENTUD	3.1	 	<p>Actualización del Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.</p> <p>Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.</p>	Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos	
					Plan anual de prácticas profesionales y pre - profesionales y SECIGRA.	Plan	0	1	1	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	
					Número de participantes del programa de prácticas	Beneficiarios	0	300	300	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos	
					Implementación de un plan de prácticas profesionales y pre-profesionales y SECIGRA.	Plan de prácticas	Porcentaje	50%	50%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo	
		3.2		<p>Realizar convocatorias para el acceso de jóvenes a prácticas profesionales y pre - profesionales.</p> <p>Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.</p>	Número de convenios de prácticas profesionales o pre - profesionales firmados	Convenio	30	20	50	ONP Oficina de Recursos Humanos	
					Ejecución de las acciones de personal	Practicantes	17	17	17	PROINVERSIÓN Oficina de Administración	
		3.3	 	<p>Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.</p>	Implementación de un portal de educación financiera (como en otros países) dirigido principalmente a difundir entre los jóvenes conocimiento sobre el mercado de valores de deuda pública en el Perú.	Nivel de implementación	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
					Programa de Formación Laboral Juvenil "SUNAT con los jóvenes".	Programa	1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos	
					Desarrollo de eventos de difusión y capacitación, en Lima y provincias, a universitarios en materia del mercado de valores.	Número de capacitaciones realizadas a universitarios	Capacitaciones	5	5	10	
					Desarrollo del Curso de Especialización en Mercado de Valores, que promueve la formación de profesionales especializados en el análisis de situaciones reales del quehacer del mercado de valores.	Número de universitarios capacitados	Beneficiarios	200	300	500	
					Desarrollo de eventos de difusión y capacitación a universitarios en Lima y provincias, en materia de su competencia.	Número de eventos de capacitación	Eventos	1	0	1	
					Desarrollo de eventos de difusión y capacitación a universitarios en Lima y provincias, en materia de su competencia.	Número de personas capacitadas	Beneficiarios	28	0	28	
					Desarrollo de charlas de difusión y capacitación.	Número de charlas	Charlas	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo	

16 ENE. 2015

LIC. JUAN RICARDO TORRES FEDATARIO

“COPIA FIEL DEL DOCUMENTO ORIGINAL”

“ESTA COPIA FUE HECHA EN UN UNICO EJEMPLAR”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

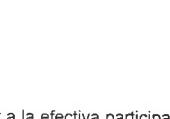
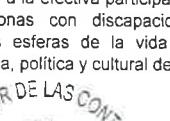
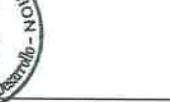
“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

“QUE HA SIDO VERIFICADA Y REVISADA”

“QUE HA SIDO REVISADA Y VERIFICADA”

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
5	EN RELACION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	        	<p>Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.</p> <p>ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO</p> <p>MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANCIAS</p> <p>Oficina de Planeamiento y Presupuesto</p> <p>MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANCIAS</p> <p>Oficina de Planeamiento y Presupuesto</p> <p>BANCO DE LA NACION</p> <p>Liliana Lazz Rodriguez</p> <p>Dir. de Planeamiento y Desarrollo</p> <p>SMV</p>	Servicio de atención preferente en la Mesa de Partes	Número de personas con discapacidad atendidas preferentemente en la Mesa de Partes	Beneficiarios	40	40	80	MEF Oficina General de Servicios al Usuario
				Incluir laboralmente a las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad respecto del total de trabajadores (CAP y CAS)	Porcentaje	0.2%	0.2%	0.2%	ONP Oficina de Recursos Humanos	
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total trabajadores)*100	Porcentaje	0	0.42	0.42	PROINVERSION Oficina de Administración	
					(Número de personas con discapacidad/Total trabajadores)*100	Porcentaje	0.21	0.30	0.30	BN Departamento de Recursos Humanos	
					(Número de personas con discapacidad/Total trabajadores)*100	Porcentaje	0.00%	0.78%	0.78%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo	
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total trabajadores)*100	Porcentaje	0.7	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos	
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total trabajadores)*100	Porcentaje	1%	1%	1%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	
					(Número de postulantes con discapacidad/Total de postulantes)*100	Porcentaje	1%	1%	1%		
				Brindar el servicio de atención preferente a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional.	Porcentaje de atenciones preferentes a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional	Porcentaje	95%	95%	95%	ONP Dirección de Prestaciones	
				Desarrollo de charlas de difusión a personas con discapacidad acerca del mercado de valores en nuestro país como fuente alternativa de financiamiento e inversión.	Número de eventos	Eventos	0	1	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo	

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
5	EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Inclusión laboral de personas con discapacidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) * 100	Porcentaje	1.3	1.3	1.3	SMV Oficina General de Administración
				Convocatorias cursadas a CONADIS	(Total de convocatorias cursadas a CONADIS / Total de convocatorias realizadas por SUNAT) * 100	Porcentaje	100%	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Participación de las personas con discapacidad en el total de trabajadores de la Entidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) * 100	Porcentaje	0.15%	0.15%	0.15%	
				Implementación y/o acondicionamiento de servicios higiénicos para personas con discapacidad en los locales institucionales a Nivel Nacional	Número de locales con servicios higiénicos para discapacitados	Local	3	3	6	SUNAT Intendencia Nacional de Administración
				Implementación de rampas y/o elevadores para discapacitados en los locales institucionales a nivel nacional	Número de locales habilitados con rampas y/o elevadores para discapacitados	Local	4	4	8	
		5.4	Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Campaña de sensibilización y difusión de las normas que protegen a las personas con discapacidad.	Campañas de difusión	Campaña	3	3	6	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad.	Número de publicación	Publicación	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
				Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad	Difusión de la norma	Documento	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad	Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad	Porcentaje	50%	50%	100%	FONAFE Gerencia Corporativa de Asuntos Legales y Regulatorios

16 ENE. 2015

El directorio aprobó el 09 de enero de 2015  
que fue suscrito a la vista



EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

5

CONADIS

CON

DISCAPACIDAD

EN

RELACIÓN

A LAS

PERSONAS

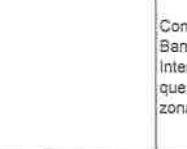
CON

DISCAPACIDAD

EN

RELACIÓN</

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
6	EN MATERIA DE INCLUSION	6.1	 	<p>Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/o organizados en comunidades campesinas y nativas.</p>	Acompañamiento técnico a las entidades públicas en el diseño de programas presupuestales de inclusión social prioritarios.	Número de programas diseñados	Programa	0	1	1	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
					Seguimiento de la evolución de indicadores de vulnerabilidad como la pobreza, la desnutrición, niveles y calidad de acceso a servicios básicos, con énfasis en la evaluación de zonas rurales.	Número de documentos	Documento	1	0	1	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
					Priorización del financiamiento de proyectos de desarrollo de infraestructura a nivel nacional.	Desembolsos efectuados para infraestructura a nivel nacional / Desembolsos aprobados para sectores económicos y sociales	Porcentaje	55%	25%	80%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Créditos Dirección de Análisis Estratégico
					Mitigación de las barreras geográficas y económicas para que las personas, independientemente de su ubicación geográfica o nivel socioeconómico, puedan ahorrar adquiriendo por internet los títulos de deuda del Tesoro.	Desarrollo del portal para que todas las personas puedan ahorrar adquiriendo por internet los títulos de deuda del Tesoro.	Porcentaje	25%	25%	50%	
					Implementación del canal cajero corresponsal "Agente Multired" del Banco de la Nación.	Cantidad de cajeros corresponsales "Agente Multired" implementados	Cajeros corresponsales	23	70	93	BN Departamento de Operaciones
					Gestión de Apertura de agencias en distritos catalogados como Única Oferta Bancaria - UOB (*)	Cantidad de agencias UOB gestionadas	Agencias UOB	0	3	3	BN Departamento de Logística
					Compartimiento de los locales de las agencias UOB del Banco de la Nación con las Instituciones Financieras de Intermediación (IFI's) especializadas en las MYPES para que la oferta de créditos llegue a los microempresarios de zonas alejadas.	Cantidad acumulada de oficinas bajo la modalidad de compartir locales con las IFI's	Oficinas compartidas	299	307	307	BN Departamento de Negocios
		6.2			Desarrollar acciones destinadas a reducir la desnutrición crónica infantil en menores de tres años.	Realización de la asistencia técnica en la implementación y seguimiento del Programa Articulado Nutricional.	Número de Unidad Ejecutora con programa presupuestal implementado	Unidad Ejecutora	192	0	192

(\*) Las actividades del periodo 2015 corresponden.

- 1) Ubicación del Local
  - 2) Contrato para alquiler o comodato
  - 3) Elaboración del expediente técnico



MINISTERIO DE EDUCACION Y CULTURAS  
F. El presente documento es  
«Copia fija del documento»  
que ha tenido la visita  
18 ENE. 2015  
Lia. JOAN ROLD. LOPEZ TORRES  
PEDIATRICO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
7	EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.6		<p>Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.</p>	Modernización de los sistemas transversales SIAF y SIGA.	Número de versiones desarrolladas	Versión desarrollada	4	5	9	MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
					Implementación de mejoras en las consultas al Portal de Transparencia Económica del MEF.	Número de versiones desarrolladas	Versión desarrollada	1	1	2	
					Realización de un diagnóstico del estado de la infraestructura tecnológica de los sistemas de operación del mercado de valores de deuda pública en el Perú con el fin de identificar oportunidades de mejora competitiva.	Conclusión del estudio de diagnóstico tecnológico de mejoras	Porcentaje	100%	0%	100%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
					Implementación del modelo estandarizado de gestión administrativa.	Número de empresas implementadas / Número de empresas a implementarse en el 2015	Porcentaje	0%	17%	17%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos TIC Corporativo
					Implementación de proyectos TIC.	Porcentaje de avance de Gantt de proyectos TIC	Porcentaje	70%	70%	70%	
		7.7		<p>Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente</p>	Campaña de sensibilización al personal de la entidad sobre temas de protección al medio ambiente y eficiencia en el consumo de papel, agua y energía.	Número de campañas	Campañas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Diffusión de artículos en los murales que promuevan el cuidado y conservación del medio ambiente.	Número de artículos	Artículos	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Promoción de campañas de reciclaje de papel y otros artículos reciclables a nivel de la organización.	Número de campañas	Campañas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
		7.8		<p>Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios</p>	Realización del acompañamiento técnico a las entidades públicas en la implementación de programas presupuestales para gestionar los riesgos ambientales y de desastres.	Número de programas diseñados	Programa	0	1	1	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático
					Implementación y adecuación de las medidas de ecoeficiencia	Número de medidas de ecoeficiencia implementadas	Medidas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Implementación de medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios.	Charlas de concientización	Charlas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH

16 ENE. 2015

REGLAMENTO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
Resolución N° 001-2015-MEF  
COPIA, FICHA, FOLIO, DSC, GRÁFICA  
Que lo firmo a su favor

JUAN RODRÍGUEZ TORRES  
FIRMANTE



ALEX CAHUANA  
Gerente  
Corporativo (e)

Experiencia Operativa

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
7	EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.10		Mejora el clima para hacer negocios en el país.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	6	2	8		MEF Secretaría Técnica Consejo Nacional de la Competitividad
				Promoción del desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación como base para el crecimiento sostenido.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	4	5	9		
				Facilitación de los procedimientos vinculados con las operaciones de comercio exterior.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	0	1	1		
				Promoción del aprovechamiento de los mercados a través del incremento de la productividad y la calidad de las empresas	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	8	7	15		
				Provisión de información sobre indicadores comparados del Perú con otros países de la región a través de la publicación del Boletín Diario.	Número de boletines electrónicos publicados	Boletín diario publicado	120	120	240		MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Provisión al público de información financiera y económica relevante para el Perú a través del Reporte Principales Indicadores Financieros y Económicos.	Número de reportes electrónicos publicados	Reporte diario publicado	120	120	240		
				Provisión de información al público sobre el mercado de valores a través de la publicación del Reporte Estadístico del Mercado de Valores.	Número de reportes publicados	Reportes publicados	6	6	12		
				Atención a los inversionistas en el Centro de Orientación y Promoción.	Número de atenciones brindadas a los inversionistas	Atenciones	25	25	50		
				Identificación de las dificultades, trabas y distorsiones que afecten el desarrollo de los procesos de promoción de la inversión privada y proponer medidas que contribuyan a consolidar un ambiente propicio para el desarrollo de los mismos	Número de eventos	Informe	1	2	3		SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Producción de material informativo	Número de consultorías	Consultorías	1		1		
					Número de reportes	Reportes	1	1	2		
					Número de videos	Videos	2	1	3		
					Número de publicaciones	Publicaciones	2	1	3		
				Otorgamiento de información por medios virtuales	Número de visitas a la pág. web	Visitas	60 000	60 000	120 000		
					Número de newsletter	Boletines Digitales	6	6	12		
					Número de Alertas	Alertas	24	24	48		
					Número de atención a inversionistas	Atenciones	80	80	160		
				Investigación y diseño de estrategia para mercados extranjeros	Número de consultorías	Consultorías	2	1	3		

16 ENE. 2015

Este documento es de consulta y no tiene validez legal.

Liliana Lazo Rodríguez  
Jefe(e)  
Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
FEBRERO 2015

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
8.3	EN RELACIÓN AL DE SUS acciones y programas, los valores éticos de convivencia social como la honestidad, la transparencia, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	8.3	Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	(Entrega de Código de Ética al personal ingresante, CAP y CAS/Total de personal Ingresante)*100	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
					Difusión de mensajes motivadores sobre ética y transparencia	Mensaje motivador	3	3	6	
				Fomentar la cultura del respeto por los valores éticos de la función pública.	Número de eventos que fomenten la cultura del respeto de valores éticos de la función pública.	Eventos	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
					Difusión del Código de Ética	Documento	0	1	1	
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Publicación de afiches	Afiches	3	3	6	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Porcentaje de personal ingresante que recibe el Código de Ética respecto del total de personal ingresante	Porcentaje	100%	100%	100%	

16 ENE, 2015



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
9	EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE	9.1	Desarrollar políticas en la generación de empleo digno.	Realización de charlas y seminarios sobre alternativas de financiamiento a través del mercado de valores dirigido a las MYPE .	Número de eventos	Eventos	0	1	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
					Número de beneficiados	Beneficiarios	0	30	30	
		9.2	Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPEs.	Charlas de orientación que contribuyan a mejorar el control de sus obligaciones tributarias a MYPES y potenciales MYPES.	Número de asistentes a las charlas de orientación virtual o presencial	Número de asistentes	126 500	104 000	230 500	SUNAT Intendencia de Programación y Gestión de Operaciones. SNAO
				Exportaciones atendidas mediante el sistema Exporta Fácil	Monto FOB Exportado en US \$	US \$ Millones	1.4	1.5	2.9	SUNAT Intendencia de Aduana Aérea y Postal
		9.3	Promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales	Programa especial de apoyo financiero a la micro y pequeña empresa PROMYPE.	Número de créditos otorgados por las IFI's - a través del programa PROMYPE	Créditos otorgados	52 802	47 397	100 199	BN Departamento de Negocios
				Participación de MYPES en las adquisiciones estatales.	(Número de MYPES que obtienen la buena pro en las adquisiciones estatales / Total de empresas que obtengan la buena pro) x 100	Porcentaje	10%	10%	20%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos

16 ENE. 2015

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS  
Sociedad General de Participación y Desarrollo

Este es un documento oficial que ha sido visto y aprobado.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.1	  	   	Publicación de reportes semanales de análisis de los resultados de las subastas de bonos y letras del tesoro y su impacto sobre el desarrollo del mercado de valores de deuda pública	Número de reportes publicados	Reporte	24	24	48	<b>MEF</b> Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis y Estrategia
				Publicación de la curva de tasas de rendimiento de las subastas de fondos públicos en el portal <a href="http://www.mef.gob.pe/tesoro">www.mef.gob.pe/tesoro</a>	Reporte mensual de tasas de rendimiento	Reporte	6	6	12		
				Ejecución de los procesos de selección de la Oficina de Abastecimiento.	Número de procesos concluidos sin observación	Proceso	30	70	100	<b>MEF</b> Oficina General de Administración Oficina de Abastecimiento	
				Gestión de la programación de abastecimiento.	(Número de procesos ejecutados/programados)* 100	Porcentaje	30%	70%	100%		
				Supervisión de expedientes que mejoran las contrataciones públicas y generan valor agregado	Porcentaje de procedimientos de contratación en los cuales se adoptan medidas correctivas recomendadas por el OSCE	Porcentaje	57	57	57 <sup>1/</sup>	<b>OSCE</b> Dirección de Supervisión Subdirección de Supervisión y Monitoreo	
				Atención de denuncias presentadas por supuestas transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Número de denuncias atendidas en las que se ha detectado transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Expediente	360	360	720		
				Resolución de controversias que se susciten entre las entidades del Estado, participantes, postores y contratistas, y sancionar las infracciones a la normatividad en contrataciones del Estado.	Número de resoluciones expedidas de recursos de impugnaciones y expedientes de aplicación de sanción.	Resoluciones	1 250	1 250	1 250		
				Desarrollo del Programa de Acompañamiento y Seguimiento (PAS) a Entidades seleccionadas	Entidades que concluyeron con las actividades del PAS del ejercicio anterior, y Entidades en las que se desarrolla las actividades de acompañamiento y asesoramiento técnico del PAS del ejercicio actual	Institución	14	15	29	<b>OSCE</b> Dirección Técnico Normativa Subdirección de Normatividad	
				Publicitar las MEDIDAS CAUTELARES que permiten la suspensión del periodo de sanción temporal de inhabilitación para contratar con el Estado impuesto por el Tribunal de Contrataciones del Estado. Asimismo, dar a conocer quienes son las autoridades responsables de dicho acto (Juez, Asistente Legal etc.), señalándose las causales de sanción del proveedor.	Emisión de constancias de proveedores con la anotación de "habilidad con medida cautelar", la publicidad de la relación de inhabilitados por causales, impedimentos, entre otros que permitan publicitar proveedores con sanciones y/o impedimentos para contratar con el Estado, incluyendo a sus órganos de administración y otros.	Constancias	170	170	340		
				Publicitar los datos consignados de los órganos de administración correspondientes a las empresas sancionadas con periodo de inhabilitación para contratar con el Estado, el cual permite visualizar el representante legal, los socios y órganos de administración de estas empresas.	Empresas que se encuentran con sanción vigente o se encontraron inhabilitadas en algún periodo determinado a través del Registro de Inhabilitados para contratar con el Estado,	Empresas sancionadas	180	180	360		
				Identificación de las personas naturales y jurídicas que transgreden el principio de presunción de veracidad en los trámites seguidos ante el Registro Nacional de Proveedores	Informes de fiscalización	Informes	640	780	1420	<b>OSCE</b> Registro Nacional de Proveedores Sub Dirección de Fiscalización	

16 ENE. 2015

Enviado a través de correo electrónico

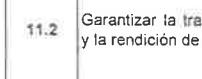
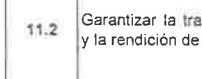
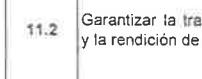
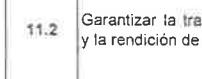
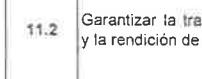
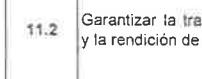
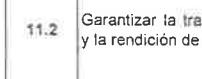
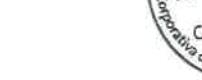
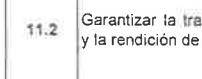
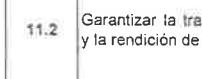
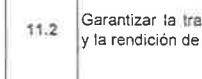
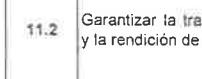
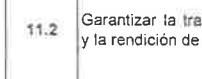
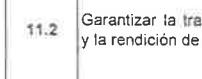
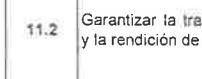
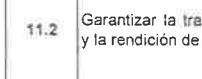
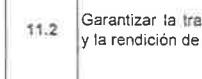
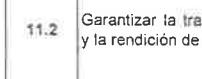
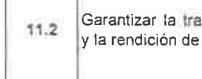
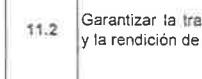
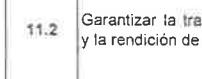
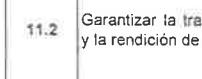
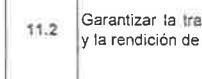
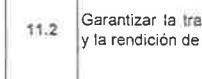
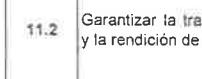
Este correo electrónico es de uso

CONFIDENCIAL

ESTADO DE DERECHO

ESTADO DE DERECHO</p

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materla que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable														
							I Sem.	II Sem.	ANUAL															
11	        	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      	      <img alt="Circular stamp of the Ministry of Economy and Finance, General Directorate of Planning and Programming, with signature 'L.S.' and text 'Oficina de Planeamiento y Programación'." data-bbox

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Publicación de la evaluación financiera del presupuesto del sector público.	Número de documentos	Documento	2	2	4	MEF Dirección General del Presupuesto Público Dirección de Programación y Seguimiento Presupuestal
				Publicación de la evaluación global de la gestión presupuestaria.	Número de documentos	Documento	1	0	1	
				Publicación de Indicadores de Presupuesto Público	Número de reportes	Reporte	6	6	12	
				Publicación de la Guía de Orientación al ciudadano del Presupuesto del Sector Público	Número de Guias	Guia	1	1	2	
				Evaluación del desempeño de intervenciones públicas.	Número de intervenciones públicas evaluadas	Intervención Evaluada	0	9	9	MEF Direccion General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Seguimiento del Desempeño de los Programas Presupuestales	Número de reportes de seguimiento de la ejecución financiera y de metas físicas de los programas presupuestales	Reporte de Seguimiento	1	1	2	MEF Direccion General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Implementación del SIGA y brindar asistencia técnica en su utilización en la programación presupuestaria.	Número de Unidades Ejecutoras con asistencia técnica	Unidad Ejecutora	203	0	203	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático
				Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República del ejercicio del titular anterior.	Informe anual de rendición de cuentas del titular	Informes	1	0	1	MEF Oficina General de Planificación y Presupuesto
				Publicación de información presupuestal, proyectos de inversión, Plan Estratégico Sectorial Multianual, Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, y sus respectivas evaluaciones, documentos de gestión institucional, indicadores de desempeño y el glosario explicativo de terminología técnica en los plazos que la normatividad señala en el Módulo de Transparencia del portal del MEF.	Porcentaje de secciones actualizadas dentro del plazo establecido por la Ley de Transparencia	Porcentaje	100%	100%	100%	MEF Oficina General de Planificación y Presupuesto
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas.	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	SMV Oficina de Planeamiento y Presupuesto
				Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República.	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	ONP Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Evaluación de la Gestión
				Evaluación del cumplimiento de la Directiva de Transparencia	Promedio de cumplimiento según ranking de desempeño de las empresas bajo el ámbito del FONAFE	Porcentaje	85%	90%	90%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo

16 ENE. 2015

El presentado es el original de la revisión que ha tenido a su visto

\*COPIA FIRMADA ORIGINAL DE

que ha tenido a su visto

FECHADO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Realización de charlas de capacitación en materia de ley de transparencia y ética a todo el personal.	Número de Charlas de Capacitación	Charlas de capacitación	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Acciones relacionadas al cumplimiento del derecho de acceso a la información pública.	Número de consultas atendidas / Número de consultas recibidas	Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	BN Departamento de Planeamiento y Desarrollo
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.	Promoción de temas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Número de eventos de capacitación	Eventos	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Fortalecimiento y promoción de los valores institucionales, ética pública y lucha contra la corrupción.	Número de actividades	Actividad	4	4	8	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación del Código de Ética Pública.	Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación	Campaña	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
				Campañas internas de difusión, y sensibilización del Sistema de Control Interno	Campañas internas de difusión y sensibilización	Campaña	0	1	1	
				Actualización del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.	Porcentaje de sanciones de destitución y despido registradas	Porcentaje	100	100	100	
				Promoción de temas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Campaña de refuerzo ético a través de los medios internos de comunicación.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Charlas presenciales de difusión del Código de Ética de la Función Pública.	Número de trabajadores capacitados	Trabajadores capacitados	850	850	1 700	BN Departamento de Secretaría General

1/ Posible variación del presente indicador sujeta a la entrada en vigencia de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la Sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Difusión de temas relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Número de Documentos	Documento	2	2	4	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Coordinación y articulación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional a través de la participación en actividades y/o eventos con los componentes del Sistema de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Seguridad y Defensa Nacional).	Número de Reuniones	Reunión	2	2	4	
				Consolidación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional, a través del cumplimiento y evaluación de las actividades programadas.	Número de Documentos	Documento	1	2	3	
				Fortalecimiento de las capacidades y gestión de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a través de la realización y participación en actividades de capacitación en materia de Seguridad y Defensa Nacional (Charlas, seminarios, talleres y cursos de capacitación, etc.).	Número de Documentos	Documento	0	1	1	
				Capacitación al personal del Banco de la Nación en temas de defensa civil (*)	Número de capacitaciones	Capacitaciones	15	20	35	BN Departamento de Logística
				Capacitación a brigadistas de Defensa Civil en la institución.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	
				Diffusión de medidas de prevención en caso de desastres naturales y provocados.	Número de Afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Organización y ejecución de simulacros de sismo.	Número de Simulacros	Simulacros	1	1	2	
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional	Diffusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de Documentos	Documento	3	5	8	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Número de Actividades	Actividad	1	1	2	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Diffusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de publicaciones	Publicaciones	0	2	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH
				Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Evento de integración	Evento	0	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH
				Entrega de distintivos (escarapelas) a todo el personal de FONAFE.	Número de distintivos entregados	Distintivos	0	130	130	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH

\* Capacitación en temas como: Manejo de incendios y Uso de Extintores, Primeros auxilios, evacuación.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
13	EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema	Mantenimiento actualizado del Registro Ingresos y cese del personal del Servicio Civil.	Reporte del MEF	Informe de Reporte	1	1	2	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Mantenimiento actualizado del Registro Nacional del Servicio Civil según las pautas establecidas por SERVIR.	Actualización de Registros	Registros	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones - OEC	Porcentaje de Profesionales y Técnicos certificados para la gestión de las contrataciones públicas en los OEC	Porcentaje	61	70	70	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
		13.3	Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Realización de cursos relacionados con la Gestión por Competencias	Número de eventos realizados	Evento	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas	Plan de Desarrollo de Personas	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la SMV	Número de personas que reciben capacitación especializada	Personas	0	160	160	SMV Oficina General de Administración
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la ONP.	Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación especializada respecto del total de trabajadores de la ONP (CAP y CAS)	Porcentaje	15%	25%	40%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Programa de desarrollo de competencias y habilidades directivas.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de cada entidad.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo

16 ENE. 2016

Ministerio de Economía y Finanzas  
Oficina General de Recursos Humanos  
"Este es un original documento de  
ESTADO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE  
que ha servido a la vista"



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
14 EN MATERIA DE GESTIÓN RIESGO DE DESASTRES <i>J.S.</i>	DE DEL DE	1. Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres a través del SINAGERD	1.2 Fortalecer la organización y gestión de las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas, para asegurar el desarrollo de los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Participación en actividades y/o eventos programados para la Oficina de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Gestión de Riesgo de Desastres)	Número de reuniones	Reunión	24	24	48	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
					Número de eventos asistidos sobre el total de eventos programados	Porcentaje	0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
					Número de documentos	Documento	6	6	12	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		2. Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los 3 niveles de gobierno.	2.5 Desarrollar e impulsar los instrumentos de Gestión del Riesgo de Desastres, metodologías mejoradas, planes estratégicos y operativos, reglamentos, directivas, lineamientos, guías, manuales y protocolos sobre la materia, para mejorar la capacidad de conducción técnica y operativa de las entidades que integran el SINAGERD.	Elaboración de la Evaluación de Metas e Indicadores de la Política de Gestión del Riesgo de Desastres	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
					Número de lineamientos implementados sobre el total de lineamientos de la Política de Gestión del Riesgo de Desastre	Porcentaje	0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
					Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		3. Incorporar e implementar la Gestión del Riesgo de Desastres a través de la planificación y desarrollo y la priorización de los recursos financieros	2.6 Promover la realización de actividades académicas para el desarrollo de capacidades y la asistencia técnica en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el SINAGERD.	Realización y participación en actividades de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, talleres y cursos de capacitación).	Número de documentos	Documento	44	44	88	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
					Número de capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
					Número de documentos	Documento	0	1	1	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		3.3 Promover y fortalecer la implementación y el uso del Sistema Nacional de Información para la Gestión del Riesgo de Desastres, que permita la adecuada toma de decisiones en la gestión prospectiva, correctiva y reactiva del riesgo de desastres, coadyuvando a los procesos de desarrollo; y la formulación de estudios de pre inversión de proyectos de inversión.	Realización de actividades de coordinación para la participación del Centro de Operaciones de Emergencia del MEF.	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional	
		3.5 Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación del desarrollo.	Elaboración y seguimiento de la estrategia financiera para la atención de la gestión del riesgo de desastres	Informes sobre la estrategia financiera y sus avances	Informes	1	1	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos	

Este documento es de consulta y no tiene validez legal.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.	ANUAL		
14	EN MATERIA DE GESTIÓN RIESGO DE DESASTRES	4. Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible	4.1 Promover la implantación de estrategias de comunicación, difusión, y sensibilización a nivel nacional sobre los conocimientos e instrumentos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Coordinación con otras Entidades y con gremios sobre el tema de la promoción del aseguramiento de bienes para las personas jurídicas y naturales	Reuniones con otras Entidades y con gremios para tratar de acciones de promoción del aseguramiento	Ayuda-memoria	1	1	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos	
				Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución de material gráfico, etc.)	Número de documentos	Documento	6	6	12	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional	
				4.3 Establecer procedimientos para sensibilizar e interiorizar la Gestión del Riesgo de Desastres en las instituciones públicas y privadas y en la ciudadanía en general para generar la cultura de prevención del riesgo de desastres.	Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (Charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución del material gráfico, etc.)	Número de charlas y material gráfico	Charlas y material gráfico	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
					Certificación y reentrenamiento de brigadistas en gestión reactiva de la gestión del riesgo de desastres a nivel nacional.	Número de capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
				4.5 Promover la participación de los medios de comunicación en la cultura de prevención	Realización de campañas de difusión a través de los medios de información que cuenta el MEF, para sensibilizar una cultura de prevención.	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
			4.7 Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil.	Promoción de la cultura de la gestión de la continuidad operativa	Presentaciones sobre gestión de la continuidad operativa	Ayuda-memoria	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos	
					Realización de acciones de preparación para una respuesta oportuna y afrontar situaciones de emergencia a través de ejercicios de simulación y simulacros por sismo y tsunami.	Número de documentos	Documento	44	22	66	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
					Supervisión de todas las instalaciones del Ministerio para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (Infraestructura, extintores, sistema fijo contra incendios, sistema eléctrico y otros).	Número de documentos	Documento	4	4	8	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
					Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de gestión del riesgo de desastres.	Cantidad de simulacros y/o simulaciones realizados	Simulacro	1	1	2	ONP Oficina de Administración
					Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de Gestión del Riesgo de Desastres	Número de simulacros	Simulacro	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
					Supervisión de las instalaciones de la entidad para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (Infraestructura, extintores, sistema fijo contra incendio, sistema eléctrico y otros).	Evaluación e inspección de riesgos del edificio El Almirante (ANUAL)	Informe	0	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - Logística