



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS


**“METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL
SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO
2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS
NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO”**




ENERO 2015

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles del gobierno nacional, regional y local.	En materia de Descentralización Fiscal: Monitoreo de las finanzas públicas subnacionales a través de la elaboración de reportes de seguimiento y avance de cumplimiento de las reglas fiscales. ^{1/}	Cantidad de reportes de finanzas públicas subnacionales	Documento	2	2	4	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
					Cantidad de reportes de seguimiento del cumplimiento de las reglas fiscales subnacionales ^{2/}	Documento	2	4	6	
				En materia de Descentralización Fiscal: Seguimiento y Monitoreo del uso de las transferencias fiscales asignadas a los gobiernos locales y regionales	Cantidad de reportes de uso de las transferencias fiscales asignadas a los gobiernos regionales y locales	Documento	1	1	2	
				Fortalecimiento de las capacidades de gestión global de activos y pasivos de las empresas y entidades dentro del marco de los Sistema de Tesorería y de Endeudamiento.	Número de eventos de capacitación fuera de Lima	Evento	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Operaciones de Tesorería Dirección de Créditos Dirección de Análisis y Estrategia Dirección de Gestión de Mercados
				Capacitar, a través de los CONECTAMEF, sobre la aplicación de los lineamientos de política financiera de la Estrategia de Gestión Global de Activos y Pasivos en la formulación de proyectos de infraestructura cofinanciados.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Operaciones de Tesorería Dirección de Créditos Dirección de Análisis y Estrategia Dirección de Gestión de Mercados



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
16 ENE 2015 LILIANA LÓPEZ TORRES JEFE	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.3	 Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Asistencia técnica ^{3/} a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIAF y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	24,000	24,000	48,000	MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
				Asistencia técnica ^{3/} a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIGA y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	600	600	1,200	
				Capacitación a los gobiernos regionales y locales para la elaboración y entrega del Informe Multianual de Gestión Fiscal 2016 - 2018, de conformidad con la Ley N° 30099, "Ley de Fortalecimiento de la Responsabilidad y Transparencia Fiscal" y en su Reglamento DS 104-2014-EF.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	12	8	20	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				Fortalecimiento de las capacidades de los operadores del sistema administrativo de presupuesto público.	Número de servidores públicos del SNPP capacitados	Servidor capacitado	800	500	1300	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Aplicación de esquemas de incentivos para mejorar la gestión de las entidades de los gobiernos subnacionales.	Número de esquemas de incentivos	Esquema de incentivo	1	0	1	
				Información sobre el desarrollo del sistema de capacitación para la gestión de la inversión pública.	Lineamientos de política de inversión	Informe	0	1	1	MEF Dirección General de Inversión Pública
				Capacitación y asistencia técnica en la formulación y evaluación de estudios de pre inversión.	Asistencia técnica a nivel nacional	Cursos de capacitación	80	100	180	
				Capacitación, evaluación, asesoramiento y permanente actualización de las normas y procedimientos contables vigentes a los usuarios del Sistema Nacional de Contabilidad.	Número de usuarios capacitados de los gobiernos regionales y gobiernos locales	Personas capacitadas	1,200	1,800	3,000	MEF Dirección General de Contabilidad Pública
				Capacitación en materia de Contrataciones al personal de gobiernos regionales y locales	Número de personal de gobiernos regionales y locales que recibe capacitación en materia de Contrataciones	Personas capacitadas	850	2400	3250	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
				Diseño y desarrollo de eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad/gobierno regional /gobierno local /Universidades públicas para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos de capacitación realizadas en el marco de la Ley N° 29230	Eventos	12	8	20	PROINVERSIÓN Dirección de inversiones Descentralizadas
				Eventos con empresas, estudios de abogados, consultores, para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos desarrollados	Eventos	6	6	12	

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	  EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN  MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS El presente documento es copia fiel del original que ha venido a la vista 16 ENE. 2015 JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES FEDATARIO	1.3	Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Elaboración y reproducción de material de difusión de Obras por Impuestos.	Número de materiales elaborados en el marco de la Ley N° 29230	Materiales	2	2	4	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
				Reuniones individuales con empresas interesadas en el mecanismo de obras por impuestos.	Número de reuniones establecidas con empresas en el marco de la Ley N° 29230	Reuniones	60	60	120	
				Ejecución de eventos de promoción de cartera de proyectos de gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas ante gremios empresariales y/o empresas para la ejecución de obras por impuestos.	Número de encuentros desarrollados	Encuentros	4	4	8	
				Asesorar a los gobiernos regionales y locales (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas en la ejecución de los procesos en el marco de la ley N° 29230.	Número de gobierno nacional/gobierno regional/gobierno local/Universidades asesoradas	Entidades asesoradas	40	40	80	
					Número de convenios Ley N° 29230 firmados	Convenios	20	20	40	
					Número de proyectos adjudicados	Proyectos	20	20	40	
				Diseño y desarrollo de Eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno regional/gobierno local para difundir el mecanismo de APPs de alcance regional y local.	Número de eventos de capacitación realizados en el marco de APPs	Eventos	4	8	12	
				Elaboración y reproducción de material de difusión de APPs de alcance regional y local.	Número de materiales elaborados en el marco de APPs	Materiales	1	1	2	

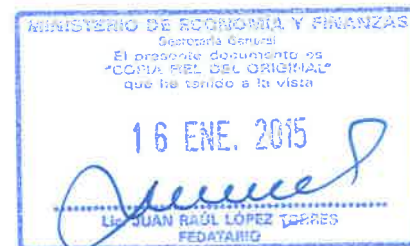


Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	 EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN 	1.3	Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Diseño y desarrollo de Programa Teórico-Práctico para la capacitación de los operadores gubernamentales en los procesos de promoción de inversión privada.	Informe de diseño y metodología de ejecución de programa de capacitación	Informe	1	1	2	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
					Número de participantes al programa de capacitación	Participantes	30	30	60	
				Mapeo y visitas a regiones focalizadas para iniciar procesos de APPs de desarrollo regional	Número de visitas y reuniones de trabajo	Visitas	8	12	20	
				Reuniones con regiones focalizadas.	Número de proyectos de APPs de alcance regional encargados a Pro Inversión	Proyectos	2	2	4	
		1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Promoción de la participación de inversionistas privados en proyectos nacionales que integren diversas regiones del país.	Número de procesos adjudicados	Proceso	7	19	26	PROINVERSIÓN Dirección de Promoción de Inversiones
				Institucionalizar la participación ciudadana en la gestión pública descentralizada.	Realizar el seguimiento del presupuesto participativo de los gobiernos subnacionales.	Documento	0	2	2	
		1.5								MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Articulación del Presupuesto Territorial



1/ En materia de Descentralización Fiscal, que implica el cumplimiento de los principios citados en la presente Política Nacional, establecidos en el artículo 2° del Decreto Legislativo N° 955 Descentralización Fiscal.

2/ Reportes trimestrales, uno de ingresos y gastos de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de gasto y otro de saldo de deuda de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de saldo de deuda.

3/ Incluye capacitación y asesoramiento técnico



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

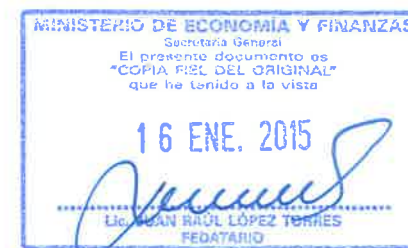
Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
2	 EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.	(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100	Porcentaje	100%	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.	(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100	Porcentaje	100%	100%	100%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	Porcentaje de procesos de selección de personal sin discriminación respecto del total de procesos convocados	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	Porcentaje de personal femenino en cargos directivos de la entidad	Porcentaje	40	40	40	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y acceso a los cargos directivos.	(Convocatorias y capacitaciones sin discriminación / Total de convocatorias y capacitaciones) x100	Porcentaje	100%	100%	100%	SMV Oficina General de Administración
				Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	(Convocatorias sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
				Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.	(Convocatorias realizadas sin discriminación / Total de convocatorias) *100	Porcentaje	100%	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.	(Contrataciones sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo

16 ENE. 2015
 LIC. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



FONAFE
 Gerencia Corporativa de Planeamiento y Desarrollo
ALEX CAHUANA
 Gerente Corporativo (e)
BANCO DE LA NACIÓN
 Lilliana Lazo Rodríguez
 Jefe (e)
 Oficina General de Planeamiento y Desarrollo

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
2	EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de actividades de difusión	Actividad	1	1	2	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados.	Artículos	3	3	6	SUNAT Gerencia de Comunicaciones
				Otorgar licencias por paternidad a los colaboradores.	Porcentaje de licencias por paternidad otorgadas respecto a las licencias solicitadas	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados	Artículos	3	3	6	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo




METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
3	EN MATERIA DE JUVENTUD	3.1		Actualización del Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.	Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Plan de prácticas profesionales y pre-profesionales y SECIGRA.	Plan anual de prácticas profesionales y pre-profesionales	Plan	0	1	1	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Implementación de un plan de prácticas profesionales y pre-profesionales y SECIGRA.	Número de participantes del programa de prácticas	Beneficiarios	0	300	300	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Realizar convocatorias para el acceso de jóvenes a prácticas profesionales y pre-profesionales.	Plan de prácticas	Porcentaje	50%	50%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Número de convenios de prácticas profesionales o pre-profesionales firmados	Convenio	30	20	50	ONP Oficina de Recursos Humanos
		3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Ejecución de las acciones de personal	Cantidad de jóvenes que realizan sus practicas en la Entidad	Practicantes	17	17	17	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
		3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Implementación de un portal de educación financiera (como en otros países) dirigido principalmente a difundir entre los jóvenes conocimiento sobre el mercado de valores de deuda pública en el Perú.	Nivel de implementación	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Programa de Formación Laboral Juvenil "SUNAT con los jóvenes".	Programa de Modalidades Formativas Laborales de la SUNAT	Programa	1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Desarrollo de eventos de difusión y capacitación, en Lima y provincias, a universitarios en materia del mercado de valores.	Número de capacitaciones realizadas a universitarios	Capacitaciones	5	5	10	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
					Número de universitarios capacitados	Beneficiarios	200	300	500	
				Desarrollo del Curso de Especialización en Mercado de Valores, que promueve la formación de profesionales especializados en el análisis de situaciones reales del quehacer del mercado de valores.	Número de eventos de capacitación	Eventos	1	0	1	
					Número de personas capacitadas	Beneficiarios	28	0	28	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Desarrollo de eventos de difusión y capacitación a universitarios en Lima y provincias, en materia de su competencia.	Número de charlas	Charlas	1	2		

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
El presente documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que ha tenido a la vista
16 ENE. 2015
LILIANA LAZO RODRIGUEZ
FEDATARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
5	EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2		Servicio de atención preferente en la Mesa de Partes	Número de personas con discapacidad atendidas preferentemente en la Mesa de Partes	Beneficiarios	40	40	80	MEF Oficina General de Servicios al Usuario
				Incluir laboralmente a las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad respecto del total de trabajadores (CAP y CAS)	Porcentaje	0.2%	0.2%	0.2%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0	0.42	0.42	PROINVERSION Oficina de Administración
					(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.21	0.30	0.30	BN Departamento de Recursos Humanos
					(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.00%	0.78%	0.78%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.7	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	1%	1%	1%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
					(Número de postulantes con discapacidad/Total de postulantes)*100	Porcentaje	1%	1%	1%	
				Brindar el servicio de atención preferente a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional.	Porcentaje de atenciones preferentes a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional	Porcentaje	95%	95%	95%	ONP Dirección de Prestaciones
				Desarrollo de charlas de difusión a personas con discapacidad acerca del mercado de valores en nuestro país como fuente alternativa de financiamiento e inversión.	Número de eventos	Eventos	0	1	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo

16 ENE. 2015
JUAN ROSA LÓPEZ TORRES
FEDATARIO

Vº Bº
HILLMAN FARFAN RUIZ
ONP

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
JEFE

SMV
Jefe (e)
Oficina de Planeamiento y Presupuesto

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Oficina de Planificación y Modernización de la Gestión



FONAFE
ALEX CAMUANA
Gerente Corporativo (e)
Oficina de Planeamiento y Explotación Operativa

ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Oficina de Planeamiento y Presupuesto

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Oficina General de Servicios al Usuario

BANCO DE LA NACIÓN
Liliana Lazo Rodríguez
Jefe (e)
Oficina de Planeamiento y Presupuesto


METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
5	  EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Inclusión laboral de personas con discapacidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) * 100	Porcentaje	1,3	1,3	1,3	SMV Oficina General de Administración
				Convocatorias cursadas a CONADIS	(Total de convocatorias cursadas a CONADIS / Total de convocatorias realizadas por SUNAT) * 100	Porcentaje	100%	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Participación de las personas con discapacidad en el total de trabajadores de la Entidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) * 100	Porcentaje	0,15%	0,15%	0,15%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Implementación y/o acondicionamiento de servicios higiénicos para personas con discapacidad en los locales institucionales a Nivel Nacional	Número de locales con servicios higiénicos para discapacitados	Local	3	3	6	SUNAT Intendencia Nacional de Administración
				Implementación de rampas y/o elevadores para discapacitados en los locales institucionales a nivel nacional	Número de locales habilitados con rampas y/o elevadores para discapacitados	Local	4	4	8	
		5.4	Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Campaña de sensibilización y difusión de las normas que protegen a las personas con discapacidad.	Campañas de difusión	Campaña	3	3	6	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad.	Número de publicación	Publicación	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
				Difusión de la norma		Documento	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad	Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad.	Porcentaje	50%	50%	100%	FONAFE Gerencia Corporativa de Asuntos Legales y Regulatorios

16 ENF. 2015
 El presente documento es
 "Copia fiel del original"
 que ha tenido a la vista
 JUAN RAMÓN LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
6	EN MATERIA DE INCLUSIÓN	6.1	 Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Acompañamiento técnico a las entidades públicas en el diseño de programas presupuestales de inclusión social prioritarios.	Número de programas diseñados	Programa	0	1	1	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Seguimiento de la evolución de indicadores de vulnerabilidad como la pobreza, la desnutrición, niveles y calidad de acceso a servicios básicos, con énfasis en la evaluación de zonas rurales.	Número de documentos	Documento	1	0	1	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				Priorización del financiamiento de proyectos de desarrollo de infraestructura a nivel nacional.	Desembolsos efectuados para infraestructura a nivel nacional / Desembolsos aprobados para sectores económicos y sociales	Porcentaje	55%	25%	80%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Créditos Dirección de Análisis Estratégico
				Mitigación de las barreras geográficas y económicas para que las personas, independientemente de su ubicación geográfica o nivel socioeconómico, puedan ahorrar adquiriendo los títulos de deuda del tesoro.	Desarrollo del portal para que todas las personas puedan ahorrar adquiriendo por internet los títulos de deuda del Tesoro.	Porcentaje	25%	25%	50%	
				Implementación del canal cajero corresponsal "Agente Multired" del Banco de la Nación.	Cantidad de cajeros corresponsales "Agente Multired" implementados	Cajeros corresponsales	23	70	93	BN Departamento de Operaciones
				Gestión de Apertura de agencias en distritos catalogados como Única Oferta Bancaria - UOB (*)	Cantidad de agencias UOB gestionadas	Agencias UOB	0	3	3	BN Departamento de Logística
				Compartimiento de los locales de las agencias UOB del Banco de la Nación con las Instituciones Financieras de Intermediación (IFI's) especializadas en las MYPES para que la oferta de créditos llegue a los microempresarios de zonas alejadas.	Cantidad acumulada de oficinas bajo la modalidad de compartir locales con las IFI's	Oficinas compartidas	299	307	307	BN Departamento de Negocios
		6.2	Desarrollar acciones destinadas a reducir la desnutrición crónica infantil en menores de tres años.	Realización de la asistencia técnica en la implementación y seguimiento del Programa Articulado Nutricional.	Número de Unidad Ejecutora con programa implementado	Unidad Ejecutora	192	0	192	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático

(*) Las actividades del periodo 2015 corresponden a:

- 1) Ubicación del Local
- 2) Contrato para alquiler o comodato
- 3) Elaboración del expediente técnico



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
7	EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.6		Modernización de los sistemas transversales SIAF y SIGA.	Número de versiones desarrolladas	Versión desarrollada	4	5	9	MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
				Implementación de mejoras en las consultas al Portal de Transparencia Económica del MEF.	Número de versiones desarrolladas	Versión desarrollada	1	1	2	
				Realización de un diagnóstico del estado de la infraestructura tecnológica de los sistemas de operación del mercado de valores de deuda pública en el Perú con el fin de identificar oportunidades de mejora competitiva.	Conclusión del estudio de diagnóstico de mejoras tecnológicas	Porcentaje	100%	0%	100%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Implementación del modelo estandarizado de gestión administrativa.	Número de empresas implementadas / Número de empresas a implementarse en el 2015	Porcentaje	0%	17%	17%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos TIC Corporativo
				Implementación de proyectos TIC.	Porcentaje de avance de Gantt de proyectos TIC	Porcentaje	70%	70%	70%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos TIC Corporativo
		7.7	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente	Campaña de sensibilización al personal de la entidad sobre temas de protección al medio ambiente y e eficiencia en el consumo de papel, agua y energía.	Número de campañas	Campañas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión de artículos en los murales que promuevan el cuidado y conservación del medio ambiente.	Número de artículos	Artículos	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Promoción de campañas de reciclaje de papel y otros artículos reciclables a nivel de la organización.	Número de campañas	Campañas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
		7.8	Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios.	Realización del acompañamiento técnico a las entidades públicas en la implementación de programas presupuestales para gestionar los riesgos ambientales y de desastres.	Número de programas diseñados	Programa	0	1	1	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático
				Implementación y adecuación de las medidas de ecoeficiencia	Número de medidas de ecoeficiencia implementadas	Medidas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Implementación de las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios.	Charlas de concientización	Charlas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH

16 ENE. 2015
JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FIDATARIO



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
7	EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.10	  Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el flujo de la información, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Mejora el clima para hacer negocios en el país.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	6	2	8	MEF Secretaría Técnica Consejo Nacional de la Competitividad
				Promoción del desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación como base para el crecimiento sostenido.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	4	5	9	MEF Secretaría Técnica Consejo Nacional de la Competitividad
				Facilitación de los procedimientos vinculados con las operaciones de comercio exterior.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	0	1	1	
				Promoción del aprovechamiento de los mercados a través del incremento de la productividad y la calidad de las empresas	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	8	7	15	
				Provisión de información sobre indicadores comparados del Perú con otros países de la región a través de la publicación del Boletín Diario.	Número de boletines electrónicos publicados	Boletín diario publicado	120	120	240	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Provisión al público de información financiera y económica relevante para el Perú a través del Reporte Principales Indicadores Financieros y Económicos.	Número de reportes electrónicos publicados	Reporte diario publicado	120	120	240	
				Provisión de información al público sobre el mercado de valores a través de la publicación del Reporte Estadístico del Mercado de Valores.	Número de reportes publicados	Reportes publicados	6	6	12	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Atención a los inversionistas en el Centro de Orientación y Promoción.	Número de atenciones brindadas a los inversionistas	Atenciones	25	25	50	
				Identificación de las dificultades, trabas y distorsiones que afecten el desarrollo de los procesos de promoción de la inversión privada y proponer medidas que contribuyan a consolidar un ambiente propicio para el desarrollo de los mismos	Número de eventos	Informe	1	2	3	PROINVERSIÓN Dirección de Servicios al Inversionista
					Número de consultorías	Consultorías	1		1	
					Número de reportes	Reportes	1	1	2	
				Producción de material informativo	Número de videos	Videos	2	1	3	
					Número de publicaciones	Publicaciones	2	1	3	
				Otorgamiento de información por medios virtuales	Número de visitas a la pág. web	Visitas	60 000	60 000	120 000	
					Número de newsletter	Boletines Digitales	6	6	12	
					Número de Alertas	Alertas	24	24	48	
					Número de atención a inversionistas	Atenciones	80	80	160	
				Investigación y diseño de estrategia para mercados extranjeros	Número de consultorías	Consultorías	2	1	3	



EN MATERIA DE
EXTENSIÓN
TECNOLÓGICA, MEDIO
AMBIENTE
Y
COMPETITIVIDAD

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS



16 ENE. 2015
LIE. JUAN RAÚL LÓPEZ JIMÉNEZ
FEDATARIO

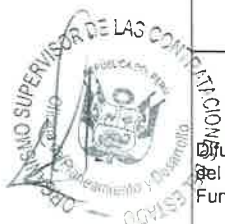
El presente documento es
"CONFIDENTIAL"
que les hemos a la vista

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
	EN RELACIÓN AL AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.3	Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social como la honestidad, la transparencia, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	(Entrega de Código de Ética al personal ingresante, CAP y CAS/Total de personal Ingresante)*100	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
					Difusión de mensajes motivadores sobre ética y transparencia	Mensaje motivador	3	3	6	
				Fomentar la cultura del respeto por los valores éticos de la función pública.	Número de eventos que fomenten la cultura del respeto de valores éticos de la función pública.	Eventos	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Difusión del Código de Ética	Documento	0	1	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Publicación de afiches	Afiches	3	3	6	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Porcentaje de personal ingresante que recibe el Código de Ética respecto del total de personal ingresante	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos







MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Gerencia General de Planeamiento y Desarrollo



16 ENE. 2015
LILIANA ROSA LÓPEZ PARRIS
FEBRERO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
9	  EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Realización de charlas y seminarios sobre alternativas de financiamiento a través del mercado de valores dirigido a las MYPE.	Número de eventos	Eventos	0	1	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
					Número de beneficiados	Beneficiarios	0	30	30	
		9.2	Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPES.	Charlas de orientación que contribuyan a mejorar el control de sus obligaciones tributarias a MYPES y potenciales MYPES.	Número de asistentes a las charlas de orientación virtual o presencial	Número de asistentes	126 500	104 000	230 500	SUNAT Intendencia de Programación y Gestión de Operaciones SNAO
				Exportaciones atendidas mediante el sistema Exporta Fácil	Monto FOB Exportado en US \$	US \$ Millones	1.4	1.5	2.9	SUNAT Intendencia de Aduana Aérea y Postal
				Programa especial de apoyo financiero a la micro y pequeña empresa PROMYPE.	Número de créditos otorgados por las IFI's a través del programa PROMYPE	Créditos otorgados	52 802	47 397	100 199	BN Departamento de Negocios
	  MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS El presente documento es copia fiel del original que ha tenido a la vista. 16 ENE. 2015 LUIS JUAN RIVERA LÓPEZ TORRES SECRETARIO	9.3	Promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales	Participación de MYPES en las adquisiciones estatales.	(Número de MYPES que obtienen la buena pro en las adquisiciones estatales / Total de empresas que obtengan la buena pro) x 100	Porcentaje	10%	10%	20%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Publicación de reportes semanales de análisis de los resultados de las subastas de bonos y letras del tesoro y su impacto sobre el desarrollo del mercado de valores de deuda pública	Número de reportes publicados	Reporte	24	24	48	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis y Estrategia
				Publicación de la curva de tasas de rendimiento de las subastas de fondos públicos en el portal www.mef.gob.pe/tesoro	Reporte mensual de tasas de rendimiento	Reporte	6	6	12	
				Ejecución de los procesos de selección de la Oficina de Abastecimiento.	Número de procesos concluidos sin observación	Proceso	30	70	100	MEF Oficina General de Administración Oficina de Abastecimiento
				Gestión de la programación de abastecimiento.	(Número de procesos ejecutados/programados)* 100	Porcentaje	30%	70%	100%	
				Supervisión de expedientes que mejoran las contrataciones públicas y generan valor agregado	Porcentaje de procedimientos de contratación en los cuales se adoptan medidas correctivas recomendadas por el OSCE	Porcentaje	57	57	57 ^{1/}	OSCE Dirección de Supervisión Subdirección de Supervisión y Monitoreo
				Atención de denuncias presentadas por supuestas transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Número de denuncias atendidas en las que se ha detectado transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Expediente	360	360	720	OSCE Dirección de Supervisión Subdirección de Atención de Denuncias
				Resolución de controversias que se susciten entre las entidades del Estado, participantes, postores y contratistas, y sancionar las infracciones a la normatividad en contrataciones del Estado.	Número de resoluciones expedidas de recursos de impugnaciones y expedientes de aplicación de sanción.	Resoluciones	1 250	1 250	1 250	OSCE Tribunal de Contrataciones del Estado
				Desarrollo del Programa de Acompañamiento y Seguimiento (PAS) a Entidades seleccionadas	Entidades que concluyeron con las actividades del PAS del ejercicio anterior, y Entidades en las que se desarrolla las actividades de acompañamiento y asesoramiento técnico del PAS del ejercicio actual	Institución	14	15	29	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Normatividad
				Publicar las MEDIDAS CAUTELARES que permiten la suspensión del periodo de sanción temporal de inhabilitación para contratar con el Estado impuesto por el Tribunal de Contrataciones del Estado. Asimismo, dar a conocer quienes son las autoridades responsables de dicho acto (Juez, Asistente Legal etc.), señalándose las causales de sanción del proveedor.	Emisión de constancias de proveedores con la anotación de "habilidad con medida cautelar", la publicidad de la relación de inhabilitados por causales, impedimentos, entre otros que permitan publicar proveedores con sanciones y/o impedimentos para contratar con el Estado, incluyendo a sus órganos de administración y otros.	Constancias	170	170	340	OSCE -DRNP Sub Dirección de Información Registral
				Publicar los datos consignados de los órganos de administración correspondientes a las empresas sancionadas con periodo de inhabilitación para contratar con el Estado, el cual permite visualizar el representante legal, los socios y órganos de administración de estas empresas	Empresas que se encuentran con sanción vigente o se encontraron inhabilitadas en algún periodo determinado a través del Registro de Inhabilitados para contratar con el Estado.	Empresas sancionadas	180	180	360	
				Identificación de las personas naturales y jurídicas que transgreden el principio de presunción de veracidad en los trámites seguidos ante el Registro Nacional de Proveedores	Informes de fiscalización	Informes	640	780	1420	OSCE Registro Nacional de Proveedores Sub Dirección de Fiscalización



11 EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN


11.1

Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
"Copia del documento original que he leído y la visto"
16 ENE. 2015
JUAN RAÚL LÓPEZ JARIES
FEDATARIO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
				Acciones relacionadas al cumplimiento del derecho de acceso a la información pública.	Capacitación sobre la aplicación y alcances de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública dirigida al personal de la entidad.	Capacitación	0	1	1	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional
				Campaña de refuerzo ético a través de los medios internos de comunicación.	Comunicados sobre refuerzo ético	Comunicados	1	1	2	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Filmación y publicación de los actos públicos de licitaciones y concursos públicos.	Filmación y publicación de licitaciones y concursos públicos	Filmación y publicación	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
				Capacitación al personal de la Unidad de Logística.	Horas de capacitación al personal de Logística	Hora	0	15	15	SMV Oficina General de Administración
		11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Mejora en la pluralidad de postores.	(Número de procesos con dos o más propuestas presentadas / Número de procesos convocados en el año 2015) x 100	Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos
				Transparencia en el contenido de las bases.	(Número de participantes / Por proceso convocado) x 100	Porcentaje	100%	100%	100%	
				Procesos de Compras FONAFE Matriz Transparente.	(Número de procesos con más de 02 días solicitando propuestas en el SEACE / Total de Procesos) x 100	Porcentaje	50%	50%	100%	
				Procesos de Compras FONAFE Matriz Transparente.	(Número de procesos con más de 03 cotizaciones / Total de Procesos) x 100	Porcentaje	30%	35%	65%	
				Publicación de información sobre adquisiciones de FONAFE.	(Adquisiciones publicadas en el portal del SEACE / Total de adquisiciones) x 100	Porcentaje	45%	45%	90%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos
				Publicación de indicadores relacionados con la gestión de activos y pasivos del gobierno central y su riesgo estructural de balance.	Número de reportes publicados	Reporte	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis y Estrategia
				Aprobación de las normas relacionadas a la aplicación de políticas y procedimientos contables armonizados con las NICSP en el módulo contable.	Número de Normas elaboradas	Normas	8	8	16	MEF Dirección General de Contabilidad Pública
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Integración y consolidación de la rendición de cuentas presentada por las entidades del sector público conteniendo la información financiera, presupuestaria y complementaria del cierre contable 2014, para la elaboración de la Cuenta General de la República y su resumen ejecutivo.	Número de Expedientes procesados	Expediente	2 430	0	2 430	
				Coordinación del diseño, desarrollo e implementación del módulo de administración patrimonial y de los inventarios de las entidades de la actividad gubernamental.	Número de Entidades con las que se coordina	Entidad	20	20	40	

16 ENE. 2015

El presente documento es copia fiel del original que se levantó a la vista

LEONARDO LÓPEZ TORRES

11.1

EN LA MATERIA DE CONTRATACIONES DEL SECTOR PÚBLICO

ANTICORRUPCIÓN

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTABILIDAD PÚBLICA

BANCO DE LA NACIÓN

Liliana Lazo Rodríguez

Jefe(e)

FONAFE

ALEX CAHUANA

Gerente Corporativo (e)

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE ENDEUDAMIENTO Y TESORO PÚBLICO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2		Publicación de la evaluación financiera del presupuesto del sector público.	Número de documentos	Documento	2	2	4	MEF Dirección General del Presupuesto Público Dirección de Programación y Seguimiento Presupuestal
				Publicación de la evaluación global de la gestión presupuestaria.	Número de documentos	Documento	1	0	1	
				Publicación de Indicadores de Presupuesto Público	Número de reportes	Reporte	6	6	12	
				Publicación de la Guía de Orientación al ciudadano del Presupuesto del Sector Público	Número de Guías	Guía	1	1	2	
				Evaluación del desempeño de intervenciones públicas.	Número de intervenciones públicas evaluadas	Intervención Evaluada	0	9	9	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Seguimiento del Desempeño de los Programas Presupuestales	Número de reportes de seguimiento de la ejecución financiera y de metas físicas de los programas presupuestales	Reporte de Seguimiento	1	1	2	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
				Implementación del SIGA y brindar asistencia técnica en su utilización en la programación presupuestaria.	Número de Unidades Ejecutoras con asistencia técnica	Unidad Ejecutora	203	0	203	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático
				Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República del ejercicio del titular anterior.	Informe anual de rendición de cuentas del titular	Informes	1	0	1	MEF Oficina General de Planificación y Presupuesto
				Publicación de información presupuestal, proyectos de inversión, Plan Estratégico Sectorial Multianual, Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, y sus respectivas evaluaciones, documentos de gestión institucional, indicadores de desempeño y el glosario explicativo de terminología técnica en los plazos que la normatividad señala en el Módulo de Transparencia del portal del MEF.	Porcentaje de secciones actualizadas dentro del plazo establecido por la Ley de Transparencia	Porcentaje	100%	100%	100%	MEF Oficina General de Planificación y Presupuesto
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas.	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	SMV Oficina de Planeamiento y Presupuesto
				Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República.	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	ONP Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Evaluación de la Gestión
				Evaluación del cumplimiento de la Directiva de Transparencia	Promedio de cumplimiento según ranking de desempeño de las empresas bajo el ámbito del FONAFE	Porcentaje	85%	90%	90%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo



16 ENE. 2015

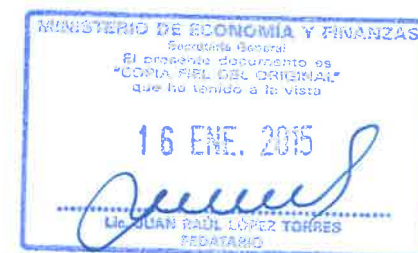
LA JUAN PABLO LÓPEZ VILLANES

El presente documento es una copia fiel del original que ha tenido a la vista.

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Realización de charlas de capacitación en materia de ley de transparencia y ética a todo el personal.	Número de Charlas de Capacitación	Charlas de capacitación	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Acciones relacionadas al cumplimiento del derecho de acceso a la información pública.	Número de consultas atendidas / Número de consultas recibidas	Porcentaje	100%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	BN Departamento de Planeamiento y Desarrollo
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.	Promoción de temas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Número de eventos de capacitación	Eventos	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Fortalecimiento y promoción de los valores institucionales, ética pública y lucha contra la corrupción.	Número de actividades	Actividad	4	4	8	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación del Código de Ética Pública.	Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación	Campaña	0	1	1	SMV Oficina General de Administración
				Campañas internas de difusión, y sensibilización del Sistema de Control Interno	Campañas internas de difusión y sensibilización	Campaña	0	1	1	
				Actualización del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.	Porcentaje de sanciones de destitución y despido registradas	Porcentaje	100	100	100	
				Promoción de temas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	
				Campaña de refuerzo ético a través de los medios internos de comunicación.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Charlas presenciales de difusión del Código de Ética de la Función Pública.	Número de trabajadores capacitados	Trabajadores capacitados	850	850	1 700	BN Departamento de Secretaría General

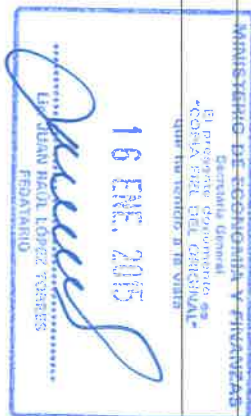
1/ Posible variación del presente indicador sujeta a la entrada en vigencia de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la Sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Difusión de temas relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Número de Documentos	Documento	2	2	4	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Coordinación y articulación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional a través de la participación en actividades y/o eventos con los componentes del Sistema de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Seguridad y Defensa Nacional).	Número de Reuniones	Reunión	2	2	4	
				Consolidación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional, a través del cumplimiento y evaluación de las actividades programadas.	Número de Documentos	Documento	1	2	3	
				Fortalecimiento de las capacidades y gestión de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a través de la realización y participación en actividades de capacitación en materia de Seguridad y Defensa Nacional (Charlas, seminarios, talleres y cursos de capacitación, etc.).	Número de Documentos	Documento	0	1	1	
				Capacitación al personal del Banco de la Nación en temas de defensa civil (*).	Número de capacitaciones	Capacitaciones	15	20	35	BN Departamento de Logística
				Capacitación a brigadistas de Defensa Civil en la institución.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión de medidas de prevención en caso de desastres naturales y provocados.	Número de Afiches	Afiches	2	2	4	
				Organización y ejecución de simulacros de sismo.	Número de Simulacros	Simulacros	1	1	2	
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional	Difusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de Documentos	Documento	3	5	8	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Número de Actividades	Actividad	1	1	2	MEF Oficina de Defensa Nacional
				Difusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de publicaciones	Publicaciones	0	2	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH
				Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Evento de integración	Evento	0	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH
				Entrega de distintivos (escarapelas) a todo el personal de FONAFE.	Número de distintivos entregados	Distintivos	0	130	130	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH

* Capacitación en temas como: Seguridad de incendios y Uso de extintores, Primeros auxilios, evacuación.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
13	EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL	13.1	 Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema	Mantenimiento actualizado del Registro Ingresos y cese del personal del Servicio Civil.	Reporte del MEF	Informe de Reporte	1	1	2	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Mantenimiento actualizado del Registro Nacional del Servicio Civil según las pautas establecidas por SERVIR.	Actualización de Registros	Registros	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones - OEC	Porcentaje de Profesionales y Técnicos certificados para la gestión de las contrataciones públicas en los OEC	Porcentaje	61	70	70	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
		13.3	 Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Realización de cursos relacionados con la Gestión por Competencias	Número de eventos realizados	Evento	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas	Plan de Desarrollo de Personas	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la SMV	Número de personas que reciben capacitación especializada	Personas	0	160	160	SMV Oficina General de Administración
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la ONP.	Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación especializada respecto del total de trabajadores de la ONP (CAP y CAS)	Porcentaje	15%	25%	40%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Programa de desarrollo de competencias y habilidades directivas.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de cada entidad.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo




 16 ENE. 2015
 Lina Lazo Rodríguez
 Jefe(a)
 Oficina de Planeamiento y Evaluación
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Oficina General de Administración

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1. Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres a través del SINAGERD	1.2 Fortalecer la organización y gestión de las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas, para asegurar el desarrollo de los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Participación en actividades y/o eventos programados para la Oficina de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Gestión de Riesgo de Desastres).	Número de reuniones	Reunión	24	24	48	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
					Número de eventos asistidos sobre el total de eventos programados	Porcentaje	0%	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
					Número de documentos	Documento	6	6	12	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
			1.4 Establecer mecanismos de control, de monitoreo y evaluación, de rendición de cuentas y auditoría ciudadana para asegurar el cumplimiento, la transparencia y ética en la gestión pública.	Elaboración de la Evaluación de Metas e Indicadores de la Política de Gestión del Riesgo de Desastres	Número de documentos	Documento	1	1	2	
		2. Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los niveles de gobierno.	2.5 Desarrollar e impulsar los instrumentos de Gestión del Riesgo de Desastres: metodologías mejoradas, planes estratégicos y operativos, reglamentos, directivas, lineamientos, guías, manuales y protocolos sobre la materia, para mejorar la capacidad de conducción técnica y operativa de las entidades que integran el SINAGERD.	Formulación de planes, directivas, instructivos, programas, opiniones, proyectos y otros instrumentos de gestión del riesgo de desastres.	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
			2.6 Promover la realización de actividades académicas para el desarrollo de capacidades y la asistencia técnica en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el SINAGERD.	Realización y participación en actividades de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, talleres y cursos de capacitación).	Número de documentos	Documento	44	44	88	
				Realización y participación en actividades de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, talleres y cursos de capacitación).	Número de capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
			3.2 Priorizar la programación de recursos para el desarrollo de los procesos en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a nivel local, regional y nacional.	Formulación del cuadro de necesidades, que incluyan los requerimientos en materia de gestión del riesgo de desastres.	Número de documentos	Documento	0	1	1	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
		3. Incorporar e implementar la Gestión del Riesgo de Desastres a través de la planificación y la priorización de los recursos físicos y financieros	3.3 Promover y fortalecer la implementación y el uso del Sistema Nacional de Información para la Gestión del Riesgo de Desastres, que permita, la adecuada toma de decisiones en la gestión prospectiva, correctiva y reactiva del riesgo de desastres, coadyuvando a los procesos de desarrollo, y la formulación de estudios de pre inversión de proyectos de inversión.	Realización de actividades de coordinación para la participación del Centro de Operaciones de Emergencia del MEF.	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
			3.5 Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación del desarrollo.	Elaboración y seguimiento de la estrategia financiera para la atención de la gestión del riesgo de desastres	Informes sobre la estrategia financiera y sus avances	Informes	1	1	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos

16 ENE. 2015

El presente documento es el original que ha tenido a la vista

SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

16 ENE. 2015

SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

16 ENE. 2015

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

16 ENE. 2015

SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

16 ENE. 2015

FONAFE

ALEX CAHUANA

Gerente Corporativo (e)

Gerencia Corporativa de Planeamiento y Ejecución

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL

de Endeudamiento y Tesoro Público

Oficina de Seguridad y Defensa Nacional

Jorge Antonio

Melica Quizada

Director (e)

MEF

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que Involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	4. Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible	4.1 Promover la implantación de estrategias de comunicación, difusión, y sensibilización a nivel nacional sobre los conocimientos e instrumentos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Coordinación con otras Entidades y con gremios sobre el tema de la promoción del aseguramiento de bienes para las personas jurídicas y naturales	Reuniones con otras Entidades y con gremios para tratar de acciones de promoción del aseguramiento	Ayuda-memoria	1	1	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos
				Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución de material gráfico, etc.).	Número de documentos	Documento	6	6	12	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
			4.3 Establecer procedimientos para sensibilizar e interiorizar la Gestión del Riesgo de Desastres en las instituciones públicas y privadas y en la ciudadanía en general para generar la cultura de prevención del riesgo de desastres.	Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (Charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución del material gráfico, etc.).	Número de charlas y material gráfico	Charlas y material gráfico	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
				Certificación y reentrenamiento de brigadistas en gestión reactiva de la gestión del riesgo de desastres a nivel nacional.	Número de capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
			4.5 Promover la participación de los medios de comunicación en la cultura de prevención.	Realización de campañas de difusión a través de los medios de información que cuenta el MEF, para sensibilizar una cultura de prevención.	Número de documentos	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
				Promoción de la cultura de la gestión de la continuidad operativa	Presentaciones sobre gestión de la continuidad operativa	Ayuda-memoria	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos
			4.7 Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil.	Realización de acciones de preparación para una respuesta oportuna y afrontar situaciones de emergencia a través de ejercicios de simulación y simulacros por sismo y tsunami.	Número de documentos	Documento	44	22	66	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
				Supervisión de todas las instalaciones del Ministerio para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (Infraestructura, extintores, sistema fijo contra incendios, sistema eléctrico y otros).	Número de documentos	Documento	4	4	8	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
				Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de gestión del riesgo de desastres.	Cantidad de simulacros y/o simulaciones realizados	Simulacro	1	1	2	ONP Oficina de Administración
				Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de Gestión del Riesgo de Desastres.	Número de simulacros	Simulacro	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH
			4.7 Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil.	Supervisión de las instalaciones de la entidad para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (infraestructura, extintores, sistema fijo contra incendio, sistema eléctrico y otros).	Evaluación e inspección de riesgos del edificio El Almirante (ANUAL)	Informe	0	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - Logística