



PERÚ

Ministerio  
de Economía y FinanzasUnidad Ejecutora N° 009  
Secretaría Técnica de Apoyo a la Comisión  
Ad Hoc creada por la Ley N° 29625

## ACTA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO DE CONTRATACIÓN N° 011-2014-EF/38.01

### “TÉCNICO ADMINISTRATIVO”

Siendo las 10:10 horas del día 09 de Abril de 2014, en aplicación del artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en las instalaciones de la Secretaría Técnica de la Unidad Ejecutora N° 009 ubicada en el Jr. Cusco N° 177 - Lima, con la finalidad de efectuar y evaluar la entrevista personal y resultados finales del proceso CAS N° 011-2014-EF/38.01; los integrantes del Comité de Selección designado con el Memo N°059-2014-EF/38.01.

#### A) CURRÍCULOS PRESENTADOS:

Se presentaron los siguientes postulantes:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	APTO/NO APTO
1	Damazo Lulo Joel Nelson	APTO
2	Ríos Ruiz Walter Ricardo	NO APTO

#### B) ENTREVISTA PERSONAL

De acuerdo a lo señalado en el punto VI, de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista, obteniéndose el siguiente resultado:

POSTULANTE	PUNTAJE
Damazo Lulo Joel Nelson	100

#### C) PUNTAJE TOTAL

El Comité encargado de llevar el Proceso de Contratación N°011-2014-EF/38.01 procede a determinar el puntaje total del postulante:

Postulante	Hoja de Vida	Entrevista Personal	Puntaje Total Ponderado
Damazo Lulo Joel Nelson	100.00	70.00	85.00

En aplicación del artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **Damazo Lulo Joel Nelson** ganador del presente proceso de contratación.

Siendo las 10:32 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo los integrantes del comité de Selección la presente en señal de conformidad.

Antonio Miguel Angulo Zambrano  
Director de Administración del Fondo (e)

Hernán Eladio Portugal Torres  
Jefe de la Oficina de Administración y  
Recursos Humanos