



PERÚ

Ministerio  
de Economía y FinanzasUnidad Ejecutora N° 009  
Secretaría Técnica de Apoyo a la Comisión  
Ad Hoc creada por la Ley N° 29625

## ACTA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO DE CONTRATACIÓN N° 006-2014-EF/38.01

### “DIRECTOR DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES”

Siendo las 12:04 horas del día 25 de Febrero de 2014, en aplicación del artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en las instalaciones de la Secretaría Técnica de la Unidad Ejecutora 009 Jr. Cusco N° 177 - Lima, con la finalidad de efectuar y evaluar la entrevista personal y resultados finales del proceso CAS N° 006-2014-EF/38.01; los integrantes del Comité de Selección designado con el Memo N°023-2014-EF/38.01.

#### A) CURRÍCULOS PRESENTADOS:

Se presentaron los siguientes postulantes:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	APTO/NO APTO
1	Suárez Gómez María Isabel	NO APTO
2	Vilca Morales Aldo Gilberto	APTO
3	Zúñiga Moran Edgar Raúl	NO APTO

#### B) ENTREVISTA PERSONAL

De acuerdo a lo señalado en el punto VI, de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista, obteniéndose el siguiente resultado:

POSTULANTE	PUNTAJE
Vilca Morales Aldo Gilberto	90

#### C) PUNTAJE TOTAL

El Comité encargado de llevar el Proceso de Contratación N°006-2014-EF/38.01 procede a determinar el puntaje total del postulante:

Postulante	Hoja de Vida	Entrevista Personal	Puntaje Total Ponderado
Vilca Morales Aldo Gilberto	100.00	90.00	95.00

En aplicación del artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **Vilca Morales Aldo Gilberto** ganador del presente proceso de contratación.

Siendo las 12:37 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

Beatriz Freyre Castillo  
Asesora de Enlace

Hernán Efraín Portugal Torres  
Jefe de la Oficina de Administración y  
Recursos Humanos