



PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 002 -2020-EF/43.02

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:

COORDINADOR (A) EN GESTIÓN DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES

Siendo las 09:20 horas del día 04 de febrero de 2020, en aplicación al artículo 3º del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el Proceso de Contratación; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular para la contratación de UNA persona natural mediante Contrato Administrativo de Servicios.

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Será de carácter eliminatorio entre si, el incumplimiento de uno de los criterios de evaluación A), B), C) ó D).

A) REQUISITOS DE CUMPLIMIENTO

1	Presentación de Hoja de Vida Documentada de acuerdo al Cronograma establecido en las bases en la mesa de parte señalada.
----------	--

B) REVISIÓN DE DOCUMENTOS:

2	Foliación.
3	Certificado de discapacidad emitido por el CONADIS.
4	Copia simple del documento Oficial emitido por la autoridad competente Ley N° 29248.

C) REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y CONOCIMIENTOS:

5	Título profesional universitario en Administración, Psicología, Trabajo Social o Servicio Social.
6	Curso en gestión de recursos humanos, gestión pública, cultura y clima laboral, seguridad y salud en el trabajo o afines. (60 horas acumuladas).
7	Conocimiento en Trabajo Social, Gestión pública y Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. No necesita documentación sustentadora.
8	Conocimientos de Ofimática: Procesador de Textos nivel básico, Hoja de cálculo nivel básico y Programa de presentaciones nivel básico. No necesita documentación sustentadora.

D) REQUISITOS DE EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA:

La experiencia laboral será considerada de acuerdo a los Criterios de Calificación contenidos en el Título VIII de las Bases del Proceso CAS.

9	Seis (06) años de experiencia general, en el Sector Público o Privado.
10	Cuatro (04) años de experiencia en el puesto, en la función o la materia, en el Sector Público o Privado.
11	Dos (02) años de experiencia en el puesto, en la función o la materia, en el Sector Público.
12	Experiencia mínima como Especialista en el Sector Público o Privado.
13	Un (01) de experiencia coordinando equipos de trabajo en Oficinas de Recursos Humanos.

II. RESULTADO:

A continuación se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la **Evaluación Curricular**:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN	PUNTAJE (*)
1	CARDENAS SOMOCURCIO ELEANA NATY	APTO	29.00
2	LEON SAMANES YSABEL OLINDA	APTO	26.50
3	HERRERA MONJE ANA CECILIA	APTO	23.00

(*) Se precisa que la Evaluación Curricular, tienen como Puntaje máximo 30.00 puntos y mínima aprobatoria para declarar APTOS a los postulantes es de 20.00 puntos, según lo establecido en el título VI "Factores de Evaluación" de las Bases del referido Procesos.

III. SIGUIENTE ETAPA:

El postulante **Apto** deberá asistir a la siguiente etapa del proceso de contratación según detalle:

Etapas: **Entrevista Personal**
Día: **06.02.2020**
Hora: **11:00 AM**
Lugar: **Jr. Lampa Nº 274 - Cercado de Lima - Ministerio de Economía y Finanzas**

Asimismo:

- a) La participación en la Entrevista Personal y el ingreso a las instalaciones es únicamente con la presentación de su Documento Nacional de Identidad.
- b) El postulante deberá presentarse con diez (10) minutos de anticipación para el registro de asistencia.
- c) El postulante que al momento de ser llamado no se encuentre presente, será descalificado.

Siendo las **10:30** horas del mismo día, se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

El Comité.